

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

01 يناير 2024





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
6	هيئة حقوق الإنسان
8	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
24	حقوق الإنسان في العالم



## الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## عقوبة العنف الأسري في السعودية

المصدر: جريدة موجز مصر الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.mogazmasr.com/relations/194786>

عقوبة العنف الأسري في السعودية من العقوبات التي لا نقاش حولها ، حيث يوجد في المملكة العربية السعودية العديد من حالات العنف الأسري بمختلف أنواعه ، وسنعرض لكم بالتفصيل عقوبة العنف الأسري في المملكة العربية السعودية من خلال موقع موجز مصر .

### معاقبة العنف الأسري في السعودية

كشفت جمعية حقوق الإنسان عن رقم قياسي بلغ 552 حالة عنف وقعت بين العائلات عام 1437 م ، وهو ما يمثل زيادة ملحوظة في عدد حالات العنف بنسبة 23% مقارنة بالعام السابق.

نصت المادة 13 من قانون العقوبات على عقوبة شديدة لا تقل عن شهر ولا تزيد عن سنة سجن لمن يرتكب أعمال عنف ، وكذلك دفع غرامة لا تقل عن خمسة آلاف ريال ولا تزيد عن خمسين ألف ريال سعودي. ريال. وكحد أقصى ، وبحسب الحالة ، تكون العقوبة السجن أو الدفع ، وهذه هي عقوبة العنف الأسري في المملكة العربية السعودية.

في حالة تكرار العنف الأسري تضاعف العقوبة ، وفي هذا الوقت يحق للمحكمة أن تفرض عقوبات تتكرر على الشخص حريته من أجل الإضرار به وبحريته التي يتمتع بها من خلال الإضرار بأسرته.

أكد البرنامج الوطني لسلامة الأسرة من قبل مديره التنفيذي أن 7% من حالات العنف تحدث ضد الرجال ، وفي معظم الحالات يكون الرجال من كبار السن ومتزوجين من نساء أصغر منهناً ، كما أن هناك عنفاً من قبل الأبناء ضد آبائهم المسنين.

هناك العديد من حالات العنف ضد الزوج ، ولكن في الماضي كانت أقل تسجيلاً ، ولكن الآن يلجأ الزوج لرفع دعوى في قضية العنف ضده في ظل ظروف مختلفة ، حيث بلغ عدد القضايا بين عامي 2015 و 2019 13889 حالات عنف ضد الرجال.

اقرأ أيضاً: معاقبة العنف ضد المرأة في المملكة العربية السعودية

### إحصاءات حالات العنف الأسري

وفيما يتعلق بالاعتراف بعقوبة العنف الأسري في السعودية ، تم عمل إحصائيات عن أنواع العنف الأسري سواء من قبل الزوج أو الزوجة ، أو العنف ضد الأطفال ، والعنف في المدارس والمدرسين للأطفال ، وحوادث الحالات. العنف ضد المرأة بعد الطلاق ، وتوضيح مصادر العنف والاعتداء الجسدي التي يتعرض لها بعض الناس.

وذلك مع توضيح ترتيب المدن من حيث ارتفاع نسبة حالات العنف الأسري في كل مدينة داخل المملكة العربية السعودية.

### زيادة العنف

وأشار تقرير الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان إلى وجود 552 حالة عنف أسري ، منها 366 حالة عنف بين الزوج والزوجة ، منها 295 للنساء و 71 للرجال ، و 186 حالة عنف ضد الأطفال.

وتعد هذه زيادة كبيرة مقارنة بالعام السابق بنحو 22.9% ، وهي تمثل حالات عنف عام سواء كان عنفاً ضد الزوج والزوجة أو عنفاً ضد الأطفال.

### الرياض تقود الطريق

وجاءت الرياض في المرتبة الأولى من حيث عدد حالات العنف في المملكة العربية السعودية ، ففي الرياض 106 حالة عنف وهذا هو العدد الأكبر ، تليها مدينة جيزان التي تحتوي على 70 حالة عنف. ثم المدينة المنورة التي تحتوي على 58 حالة عنف ثم الدمام التي تحتوي على 47 حالة عنف والعدد الباقي مبني على مناطق مختلفة في المملكة العربية السعودية.

### الإساءة للزوج

فيما يتعلق بحوالي 148 حالة عنف من الزوج لزوجته ، حيث كانت هناك 7 حالات عنف من الزوج تجاه زوجته ، و 77 حالة عنف من الأب تجاه الأبناء ، بالإضافة إلى 20 حالة عنف من الزوج. الأم تجاه الأطفال.

هناك حالات عنف من نوع آخر وهو عنف الأخ الأكبر ، تم تسجيل 26 حالة عنف من قبل الأخ ضد أخيه ، ومن بين الحالات النادرة عنف الابن ضد الوالدين ، وبالتالي 6 حالات عنف الابن. وتم تسجيل 48 حالة عنف ضد الأسرة. وسجلت 19 حالة عنف بين رجل وزوجته بعد انتهاء الزواج ، وقسمت النسب المتبقية إلى حالات عنف داخل الأسرة بمختلف أفرادها.

### **العنف الجسدي والنفسي**

يعتبر العنف الجسدي والنفسي من أكثر أنواع العنف انتشاراً في السعودية ، حيث تم تسجيله بـ 269 حالة ، وهو عدد كبير جداً مقارنة بالحالات الأخرى. يأتي بعد العنف الجسدي والنفسي في البلاد. أمر حرمان عنف الزوج ، وكانت هناك 20 حالة من هذا النوع من العنف ، ثم طلب اللجوء يأتي بنسب 15 حالة ، ثم حرمان الأبناء من الأم في 14 حالة. يعتبر الإدمان من أسباب العنف الجسدي والنفسي ويبلغ معدل حالاته 11 حالة ، كما أن هناك حالات منع تعليم الأطفال وهي 10 حالات. بالإضافة إلى ذلك ، تم تسجيل التعدي على الممتلكات الشخصية والظلم من قبل رئيس العمال بحرمان العمال من أجورهم في 10 حالات.

لم يتم تسجيل التحرش الجنسي في المملكة العربية السعودية بأعداد كبيرة بسبب قلة حدوثه في هذا البلد. في هذه الحالة ، تم تسجيل 7 حالات فقط ، وتم تسجيل 3 حالات فقط عن حرمان الأم لها. أطفال من الأب ، وتم تسجيل حالتين لفصل المدير لبعض الموظفين عن العمل ، وسجلت أقل حالة ، وهناك حالات هروب ، وتم تسجيل حالة واحدة فقط.

### **العنف ضد الأطفال**

من جرائم العنف الشنيعة العنف ضد الأطفال ، حيث تخلو هذه الحالات من الإنسانية والقسوة ، فقد بلغ عدد الأطفال المعتدى عليهم في العام السابق 186 ، وعدد الأطفال الذكور 79 ، بينما بلغ عدد الأطفال الإناث 107. في هذه الحالة. تحتل الرياض المرتبة الأولى في قضايا العنف ضد الأطفال بمعدل 64 حالة ، ثم المدينة المنورة في المرتبة الثانية في قضايا العنف ضد الأطفال بمعدل 41 حالة ، وجاءت مكة المكرمة بعدهم بمعدل 31 حالة. وكانت هناك 15 حالة في مدينة نجران ، وتوزعت النسب المتبقية على مدن مختلفة في المملكة العربية السعودية.

### **الاعتداء الجسدي**

تشير معظم حالات العنف الأسري إلى الاعتداء الجسدي بكافة أشكاله ، فهناك 61 حالة اعتداء جسدي عام ، و 29 حالة اعتداء جسدي عن طريق حرمان أمهات أطفالهن ، و 28 حالة منع أطفال من التعليم ، و 18 حالة إساءة نفسية و 18 حالة حالات إهمال الأسرة.

هناك رفض لوثائق الهوية مسجلة في 14 حالة ، كما تم تسجيل اعتداءات جنسية في 9 حالات ، وأقل عدد من الاعتداءات الجسدية هو حالات زواج القاصرات. الذي تم تسجيله بمعدل 4 حالات.

### **مصادر العنف**

وتعددت أنواع العنف وسجلت عدة حالات عنف بكافة أنواعه ، وهناك 117 حالة عنف ضد أطفال من الآباء ، و 19 حالة عنف من الأمهات ، و 16 حالة عنف من المدارس.

داخل الأسرة ، تم تسجيل 9 حالات عنف ضد الأطفال من قبل الأقارب ، وسجلت زوجة الأب 6 حالات ضد أطفال زوجها ، وسجل المعلمون 5 حالات ، ووزعت النسب المتبقية على الأقارب داخل البيئة الأسرية والمدرسة. .

### **نصائح لمنع التعرض للعنف المنزلي**

عند التعرض للعنف الأسري بجميع أشكاله ، نوصي بالمساعدة لأن هناك نسبة أعلى من الأمان. تتضمن هذه النصائح:

#### **شارك مخاوفك مع الأشخاص الأقرب إليك**

بوضع خطة عند الضرورة لمساعدتهم ، كالتعبير لهم أنه في خطر من الشخص الذي يريد أن يؤذيه.

#### **تطوير استراتيجية الهروب**

عندما يحدث العنف المنزلي ، يمكنك الذهاب إلى صيدلية أو متجر أسفل المنزل ثم طلب المساعدة من أحد الأشخاص ، أو التقاط الهاتف والاتصال بأي شخص سيساعدك.

#### **احرص دائماً على شحن هاتفك**

عند حدوث عنف منزلي ، يجب أن تصل بسرعة إلى هاتف مشحون للاتصال بصديق أو قريب ، أو بالشرطة ، إذا لزم الأمر ، عندما تشعر أنك في خطر.

#### **تحديد الأنماط**

أحياناً يكون العنف بسيطاً ، لذا تأكد من تحديد أنماط ومستوى العنف فيه ، لأن هناك درجات معينة من العنف يمكن معالجتها.

تحدث إلى الأشخاص الذين تم تدريبهم على المساعدة

يجب التحدث إلى شخص متخصص في شؤون العنف الأسري ، حيث يمكنه الحصول على معلومات حول كيفية حل المشكلة فيه ، كما يمكنك الذهاب إلى طبيب نفسي أو قريب أو صديق تثق به كثيرًا. يعتبر العنف الأسري من أكثر القضايا التي تهدد المجتمع والناس لأشكاله المتعددة ونتائجها المختلفة ، والعقوبة على العنف الأسري في المملكة العربية السعودية لها نسب وأشكال مختلفة تبعاً للضرر الذي يعاني منه مقدم الطلب ، سواء أ. رجل أو امرأة أو طفل.

## هيئة حقوق الإنسان

## «التويجري» تبحث مع السفير الياباني تعزيز التعاون بمجال حقوق الإنسان

المصدر: جريدة عاجل الاثنين 19 جماد آخر 1445هـ - 01 يناير 2024م  
<https://ajel.sa/local/nce3ju19w8>

استقبلت رئيس هيئة حقوق الإنسان، الدكتورة هلا بنت مزيد التويجري، في مكتبها بمقر الهيئة اليوم الأحد، سفير اليابان لدى المملكة، فوميو إيواي. واستعرض الجانبان خلال الاجتماع، العلاقات الثنائية بين البلدين، وعدد من الموضوعات ذات الاهتمام، كما تم بحث أوجه التعاون في مجال حقوق الإنسان وسبل تعزيزها.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## عمل جاد لتحقيق المستهدفات وصناعة المنجزات المملكة تودع العام 2023 بإنجازات كبرى

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 جماد ثاني 1445هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.alriyadh.com/2051536>

"المواطن السعودي هو أعظم ما تملكه المملكة للنجاح" كلمة خالدة قالها صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، وهي تمثل نهج الدولة السعودية منذ تأسيسها وحتى يومنا الحاضر.. هذا النهج ترجمته القيادة الرشيدة إلى خارطة عمل دؤوب وفق رؤية حكيمة أثبتت نجاحها لغة الأرقام والمنجزات التي نالتها المملكة ولا تزال تحقق المزيد منها يوماً بعد يوم، اليوم يواصل قطار التنمية رحلته للعام الجديد 2024 م بعد عام منصرم حافل بالمنجزات التي حققتها المملكة في مختلف المجالات في الداخل والخارج، مؤكدة نجاح خطط الرؤية السعودية 2030 م ومسابقة بإنجازاتها تحقيق المستهدفات والانطلاق لأفاق أرحب وأوسع لتكون المملكة في مقدمة دول العالم في مختلف المجالات.. انطلاقاً من حرص المملكة على تحسين المعيشة للمواطن في ظل المتغيرات الاقتصادية شهد العام المنصرم 2023 سباقاً محموماً وتنافساً كبيراً بين كافة أجهزة الدولة في تحقيق المنجزات ومستهدفات برامج الرؤية السعودية المباركة التي يقودها سمو ولي العهد، الأمر الذي انعكس في تحقيق العديد من المنجزات في مختلف المجالات.

وفي هذا التقرير نستعرض جزءاً من الإنجازات التي تحققت في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والتي ساهمت في انخفاض معدل البطالة بين السعوديين إلى 8.3% وارتفاع عدد المواطنين العاملين في القطاع الخاص إلى 2.3 مليون مواطن ومواطنة وتجاوز معدل مشاركة المرأة في سوق العمل لمستهدفات الرؤية حيث بلغ 35.3%، وتحقيق معدل تضخم مستقر نسبياً عند 2.5% مقارنة بالتضخم العالمي حتى أكتوبر 2023م.

الصحة

استطاعت وزارة الصحة تحقيق العديد من المنجزات خلال العام المنصرم ومن أهمها وصول نسبة التغطية السكانية لخدمة الإسعاف الجوي إلى 70%، وتدشين الملف الصحي الموحد (نفيس) في أكثر من 2000 منشأة صحية لأكثر من 14.7 مليون مستفيد، وارتفاع معدلات رضا المستفيدين في قياس تجربة المريض بنسبة 81.5% بالإضافة لشحن 1.9 مليون شحنة دوائية وتوصيلها للمرضى عبر خدمة البريد الدوائي، واكتمال تأهيل 21 مستشفى مرجعياً للتعامل مع الحوادث والكوارث الإشعاعية والنوية.

التعليم

التعليم خلال العام المنصرم حقق العديد من الإنجازات العالمية ومن أهمها تحقيق جامعة الملك فهد للبترول والمعادن المركز 3 عالمياً، وجامعة الملك عبدالعزيز المركز الـ 9 عالمياً في براءات الاختراع المسجلة لدى (NAI) في إصدار عام 2022م، كما تم إطلاق المنصة الوطنية الموحدة "أدرس في السعودية" لقبول الطلاب غير السعوديين، وبلغت نسبة الالتحاق في مرحلة رياض الأطفال 33% متجاوزة المستهدف 32%، كما تقدمت عدد من جامعات المملكة لتصبح ضمن قائمة أفضل 200 جامعة في العالم في تصنيف التايمز. كيو إس العالمي. شغهاي العالمي.

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

ساهمت الخطط والبرامج التي تبنتها وزارة الموارد البشرية في توفير فرص وظيفية لأكثر من 49 ألف مواطن من مستفيدي الضمان الاجتماعي، وحققت المملكة المركز 20 عالمياً في مؤشر المسؤولية الاجتماعية، كما تم تدريب 200 ألف متدرب ضمن مبادرة الحملة الوطنية للتعهد بالتدريب (وعد)، وبلغ عدد المستفيدين المنضمين لخدمة الإعانة المالية لذوي الإعاقة 17 ألف مستفيد، وتم إصدار 40 ألف بطاقة لتسهيلات ذوي الإعاقة، وتمكين 75 ألفاً من أصحاب المنشآت الصغيرة والناشئة، و42 ألف سيدة بتمويل مشاريعهن بقيمة 29 مليار ريال الشؤون البلدية والقروية والإسكان

لرفع نسبة تملك الأسر السعودية تمكنت وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان من تسليم أكثر من 66 ألف أسرة سعودية مسكنها، كم تم تمويل 3 آلاف أسرة من الأسر الأشد حاجة ضمن مبادرة الدعم السكني، وإطلاق المعرض العقاري «سيني سكيب» ومشاركة 170 دولة وأكثر من 10 آلاف مستثمر في القطاع العقاري، وإطلاق 24 ألف وحدة سكنية، وخدمة أكثر من 58 ألف مستفيد، وتشجير 1.4 مليون شجرة على مستوى مناطق المملكة، وتفعيل تقنيات الذكاء الاصطناعي في الخدمات البلدية في عدة مدن، لرصد عناصر التشوه البصري. وزارة الداخلية

أطلقت وزارة الداخلية منصة سواهر ومنصة بصير لإدارة الحشود باستخدام الذكاء الاصطناعي في موسم الحج، وبلغ عدد المستفيدين من مبادرة طريق مكة 242 ألف حاج من 7 دول في عام 2023م، وتم تقديم خدمات الأحوال المدنية في أكثر من 5 آلاف موقع وتنفيذ أكثر من 20 ألف عملية من خلال الوحدات المتنقلة حول المملكة، وإطلاق 48 خدمة جديدة على منصات (أبشر أفراد - أبشر أعمال - أبشر حكومة)، وبلغت نسبة رضا المستفيدين من الخدمات الأمنية 99% البيئة والمياه والزراعة

في العام المنصرم تم إطلاق أكثر من 28 مشروعاً لإيصال مياه الشرب للمستهلكين بتكلفة بلغت أكثر من 1 مليار ريال، وتمويل القطاع الزراعي بأكثر من 6 مليارات ريال الأكثر من 6 آلاف مستفيد من المزارعين وأكثر من 61 ألف مستفيد من الأسر الريفية المدعومة، وتسجيل محمية عروق بني معارض ضمن قائمة التراث العالمي باليونيسكو كأول موقع تراث عالمي طبيعي في المملكة، وإطلاق مركز عالمي لحلول الاستدامة لمراقبة ورصد المراعي والمحاصيل الزراعية والمسطحات المائية، وتأهيل أكثر من 975 هكتاراً من المدرجات الزراعية في الجنوب الغربي للمملكة مؤهلة ومجهزة بتقنيات حصاد مياه الأمطار، وتحقيق الأمن الغذائي من خلال توفير 10 ملايين طن وتعزيز المخزون الاستراتيجي بأكثر من 2.4 مليار ريال. وزارة التجارة

جاءت المملكة المركز الـ 9 من بين 164 دولة في مستوى الشفافية لدى منظمة التجارة العالمية WTO، أطلقت وزارة التجارة نظام رصد الأسعار لمتابعة مخزون وأسعار السلع الأساسية في المنشآت، كما تم إطلاق النظام الإلكتروني الخاص بالرقابة والتفتيش المطور (امتثال)، وإطلاق نظام الشركات الجديد لتسهيل ممارسة الأعمال وتحفيز المنظومة التجارية، وحقت رقماً قياسياً في الاتفاقيات المنجزة في ملتقى «ببيان 23»، حيث بلغت قيمتها أكثر من 52 مليار ريال. النقل والخدمات اللوجستية

حققت المملكة للمرتبة 38 في مؤشر أداء الخدمات اللوجستية، وخلال العام المنصرم تم إطلاق طيران الرياض كنافل جوي وطني جديد، وإطلاق لائحة جديدة لحماية حقوق المسافرين، وحصول الهيئة العامة للموانئ على ثلاث جوائز عالمية (جائزة التحول الرقمي - جائزة أفضل ميناء لعام 2022م - جائزة العلامة التجارية المميزة) وتدشين مشروع تشغيل الحافلات بين المدن السعودية لتحسين حركة التنقل. الاتصالات وتقنية المعلومات

جاءت المملكة في الترتيب الـ 3 عالمياً والأولى إقليمياً في مؤشر نضج الحكومة الرقمية من بين 198 دولة، ونالت المركز الثاني على دول مجموعة العشرين في مؤشر تنمية الاتصالات والتقنية 2023، والـ 4 عالمياً والثاني على دول مجموعة العشرين في جاهزية التنظيمات الرقمية نما حجم سوق الاتصالات وتقنية المعلومات بنسبة 6 %، ووصل إلى 163 مليار ريال، وارتفعت نسبة التوطين في مهن الاتصالات وتقنية المعلومات بنسبة 65 %، وكذلك توطين مهن الاتصالات بنسبة 65.5 % وارتفاع عدد الوظائف إلى 354 ألف وظيفة، ونما عدد العاملين في مهن الاتصالات وتقنية المعلومات حتى منتصف العام 2023م إلى 333 ألفاً. الحج والعمرة

حققت المملكة زيادة تاريخية في أعداد المعتمرين بلغت أكثر من 11 مليون معتمر، وتم إطلاق منصة نسك الأعمال لمقدمي الخدمات المتعددة لضيوف الرحمن، وتمكين حجاج بيت الله للحجز بشكل مباشر من 67 دولة وخدمتهم من خلال 8 شركات وطنية، وتحسين جودة الخدمات المقدمة لضيوف الرحمن بدخول شركات جديدة. السياحة

جاءت المملكة المملكة الثانية عالمياً في نسبة نمو السياح الدوليين للربع الأول من عام 2023م وارتفع تصنيف المملكة في مؤشر الربط الجوي للاتحاد الدولي إلى المرتبة 13، وتم تحقيق أكثر من 35 ألف وظيفة في القطاع السياحي، وتدريب أكثر من 67 ألف متدرب شارك في برامج احترافية للتدريب في متدرب القطاع السياحي. الثقافة

تم إنشاء معرض بينالي الإسلامي والذي يعد الأول من نوعه بالتاريخ، حيث يقدم مجموعة من الأعمال التي تمثل الهوية الإسلامية وإطلاق مشروع طروق السعودية إطلاق مشروع المعنى بتوثيق جميع الفنون الأدائية والموسيقية، والمشاركة

في أكثر من 28 معرضاً في 13 دولة لتعزيز حضور المملكة الثقافي في العالم، وتسجيل وتصنيف أكثر من 30 موقعا تراثيا وتوثيق وترميز أكثر من 250 أصلاً من الأصول التراثية، والمساهمة في حفظ وصون التراث الثقافي في المملكة في أكثر من 10 مواقع وإصدار أكثر من 67 صكا. الطاقة

شهد العام المنصرم افتتاح مصانع للإنتاج المحلي للمعدات والمنتجات على مستوى قطاعات الطاقة، وطرح وقود البنزين النظيف في الأسواق المحلية وتوفير مركبات نقل ذات مواصفات عالمية لتقليل الانبعاثات الناتجة من حرق الوقود في المركبات، واستبدال أكثر من 49 ألف جهاز تكييف منخفض الكفاءة بأجهزة أعلى كفاءة بأسعار مخفضة، وإطلاق برنامج بكالوريوس في الهندسة النووية الأول من نوعه على مستوى المملكة. الصناعة والثروة المعدنية

إنشاء وتطوير 214 مصنعاً بحجم استثمارات تجاوزت 200 مليون ريال بالشراكة مع القطاع الخاص، وصرف تسهيلات ائتمانية للمصدرين السعوديين وللمستوردي المنتجات السعودية غير النفطية بقيمة 4.2 مليارات ريال وتغطية تأمينية بقيمة 6.4 مليارات ريال، وتصنيف 77 مصنعاً وطنياً متقدماً حسب مؤشر سيرى (SIRI) للنضج الرقمي للمصانع، واعتماد صندوق التنمية الصناعية السعودي صافي قروض بحوالي 10.9 مليارات ريال حتى نهاية سبتمبر، واستقطاب استثمارات صناعية نوعية إلى مدن الهيئة الملكية للجبيل وينبع، وتوفير ما يقارب 11.6 ألف فرصة وظيفية.



## 45% من العاملين في المملكة يعملون أكثر من 40 ساعة في

### الأسبوع

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 جماد آخر 1445هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.alriyadh.com/2051551>

ظهرت نتائج إحصاءات الصحة والسلامة في العمل لعام 2023م في المملكة، أن 45.8% من العاملين في المملكة يعملون أكثر من 40 ساعة في الأسبوع و39.6% من العاملين يعملون 40 ساعة أسبوعياً في المتوسط، فيما بلغ معدل ساعات العمل الفعلية في اليوم للعاملين 8 ساعات، وأكد عدد من المختصين أن هذه الإحصاءات تعكس الشفافية والوضوح، وتدلل على التحسن الكبير الذي شهدته بيئة العمل في السعودية خلال السنوات الماضية، كما أنها تظهر جدوى دعم من رؤية 2030 وبرامجها ومبادراتها التنفيذية في زيادة جاذبيته للعمال والمستثمرين وتطبيقه لمعايير أسواق العمل العالمية وأفضل الممارسات الدولية المتعامل بها على مستوى العالم.

وتضمنت نتائج النشرة الصادرة من طرف الهيئة العامة للإحصاء يوم أمس، أن نسبة العاملين الذين تم تدريبهم على إجراءات الصحة والسلامة في العمل بلغت 46.6%، فيما سجلت نسبة العاملين الذين توفر لهم جهة العمل إدارة خاصة بالصحة والسلامة في العمل 48.7%.

ووفقاً لنتائج النشرة جاءت أكثر المخاطر التي يتعرض لها العاملون بحسب المعدلات الآتية على التوالي: الوقوف لفترات طويلة لمدة لا تقل عن أربع ساعات يومياً بنسبة 28.21%، والجلوس على الكرسي المكتبي لمدة طويلة تزيد على ثلاث ساعات متواصلة بنسبة 28.15% وتحريك الأطراف العلوية بصورة متكررة لمدة طويلة بنسبة 17.1%. وأظهرت نتائج النشرة أن 7.8% من العاملين يتعاملون بشكل مباشر أو غير مباشر مع المواد الكيميائية أو النفايات الطبية أو المواد المشعة، أو الغازات السامة و6.3% من العاملين يواجهون مخاطر مثل: الخطر الكهربائي أو خطر التعامل مع الآلات أو الغرق.

وبحسب نتائج النشرة فقد سجّلت نسبة العاملين الذين لديهم تغطية للحصول على الرعاية الصحية الأساسية 89.7%، وكان أكثر المشكلات الصحية المتعلقة بالعمل خلال الـ 12 شهرًا الماضية "التوتر المصاحب للعمل" وذلك بنسبة (3.2%)، بينما بلغت نسبة العاملين الذين لا يعانون من أي مشكلات صحية متعلقة بالعمل (83.5%).

وقال الاقتصادي سعود المرزوقي: "إن مثل هذه النشرات والتقارير الدورية الرسمية التي تصدر حول مختلف الأنشطة والتعاملات في المملكة تعكس الرغبة الكبيرة في التحسين والتجويد وقد لمس الجميع زيادة هذه التقارير والنشرات وتعميمها لتشمل جميع الأنشطة وكل مظاهر الحياة في السعودية منذ إطلاق رؤية 2030 التي تتميز بالكثير من البرامج والمبادرات التنفيذية التي تسعى للارتقاء بتصنيف المملكة في مختلف المعايير الدولية".

وأشار المرزوقي: "إلى أن البيانات التي تضمنتها إحصاءات الصحة والسلامة في العمل لعام 2023م في المملكة متوافقة بشكل كبير مع الإحصاءات التي تصدر عن دول متقدمة، وهذا يؤكد تطبيق المملكة لمعايير أسواق العمل العالمية، واتباعها لأفضل الممارسات الدولية المتعامل بها على مستوى العالم".

بدوره قال المستشار التجاري الدكتور عبدالرحمن محمود بيبة: "إن هذه النوعية من النشرات تعكس الاهتمام المتواصل من المملكة لتحسين بيئة العمل وجعل السوق السعودي أكثر جاذبية للعامل والمستثمرين وهذا ملموس ومتحقق، وهناك الكثير من التقدم الذي تحقق في استراتيجية سوق العمل السعودي التي تنص على أن يكون سوق العمل السعودي سوق عمل جاذبا للمواهب والقدرات المحلية والعالمية، وهناك كثير من صور الاهتمام التي يحظى بها العامل في سوق العمل السعودي منها على سبيل المثال تطبيق نظام العمل المرن، واحتساب الأجر بالساعة، كما أن العامل لا يعمل أكثر من خمس ساعات متتالية دون فترة للراحة أو الصلاة أو تناول الطعام ومنها منع العمل تحت أشعة الشمس خلال أيام الصيف الحارة ناهيك عن تعديل أوقات العمل لتلائم أسلوب الحياة اليومي كما يحصل في شهر رمضان".



## من خلال 1481 جولة رقابية خلال شهر ديسمبر

### "نزاهة": التحقيق مع 207 متهما وإيقاف 141 مواطناً ومقيماً

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 جماد ثاني 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.alriyadh.com/2051585>

باشرت هيئة الرقابة ومكافحة الفساد خلال شهر ديسمبر اختصاصاتها ومهامها من خلال عمل (1481) جولة رقابية، وكذلك التحقيق مع (207) متهم في قضايا إدارية وجنائية، وإيقاف (141) مواطناً ومقيماً منهم موظفين من وزارات (الحرس الوطني، الداخلية، الصحة، العدل، الشؤون البلدية والقروية والإسكان، التعليم) لتورطهم بتهمة (الرشوة، استغلال النفوذ الوظيفي، غسل الأموال، التزوير) وجارٍ استكمال الإجراءات النظامية تمهيداً لإحالتهم للقضاء.

## تدشين مركز الاضطرابات النمائية والسلوكية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 جماد ثاني 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.alriyadh.com/2051539>

دشن الرئيس التنفيذي د. صالح التميمي رئيس مركز الاضطرابات النمائية والسلوكية في تجمع الرياض الصحي الأول، والذي يقع مقره في مستشفى الملك سلمان، جاء ذلك خلال جولته التفقدية لمشروع البرج الطبي بالمستشفى. حيث يعد المركز التخصصي الأول من نوعه في منطقة الرياض، ويقدم خدماته للأطفال والمراهقين من ذوي الاضطرابات النمائية والسلوكية، والاضطرابات النفسية المصاحبة لها مثل حالات تأخر التواصل والتأخر اللغوي، واضطرابات طيف التوحد، واضطرابات فرط الحركة وتشتت الانتباه، والتأخر الذهني وما قد يصاحبها من قلق واكتئاب وغيره.

ويضم المركز المُجهز بأحدث التقنيات والوسائل العلاجية العديد من الكوادر الطبية المتخصصة المؤهلة؛ كاستشاري تطور وسلوك الأطفال، واستشاري نفسي أطفال ومراهقين، وأخصائي نفسي، وأخصائي اجتماعي، وأخصائي نطق وتخابط، وأخصائي علاج وظيفي.

فيما اطلع "د. التميمي" خلال جولته على سير العمل والاستعدادات الجارية لتدشين المرحلة الثانية من مشروع البرج الطبي؛ والتي سيتم خلالها تشغيل قسم النساء والولادة، وعمليات اليوم الواحد.

## سعود بن طلال يرأس اجتماع مبادرة 'الأحساء صديقة الطفل'»

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 19 جماد ثاني 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.alriyadh.com/2051545>

رأس صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن طلال بن بدر محافظ الأحساء، أمس، اجتماع اللجان التوجيهية والتنفيذية لمبادرة "الأحساء صديقة الطفل".

وأطلع سموه خلال الاجتماع على الإنجازات الراهنة للمبادرة، ومسارات التعاون والتنسيق مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة "اليونيسيف".

وأكد محافظ الأحساء أهمية تكامل الجهود نحو تعزيز الخطط والبرامج الرامية إلى الإسهام في دعم مبادرة "الأحساء صديقة للطفولة" التي تقام ضمن مبادرة المدن الصديقة للأطفال التابعة لصندوق الأمم المتحدة "اليونيسيف"؛ انطلاقاً من رؤية المملكة 2030 واهتمامها بالطفل من خلال توفير بيئة آمنة وسليمة تُمكنه من تنمية قدراته ومهاراته.

فيما استعرض أمين الأحساء المهندس عصام الملا، الفعاليات والبرامج التي أشرفت عليها مبادرة "الأحساء صديقة الطفل" خلال عام 2023، موضحاً أن برامج الشراكة المجتمعية المخصصة للطفل التي جرى تنفيذها تضمنت 41 % للأنشطة التعليمية، 30 % أنشطة توعوية، 29 % فعاليات ترفيهية، مشيراً إلى أن الوضع الراهن للمبادرة ومسارها القادم، إضافة إلى الاطلاع على دليل المدن والمجتمعات الصديقة للأطفال في نسخته العربية.

وتطرق إلى ملتقى المدن الصديقة للأطفال الذي تعزز الأمانة إقامته بالتعاون مع مركز الإدارة المحلية، الذي يدعم تصميم وتخطيط المدن الصديقة للطفل في المملكة ومبادرات أنسنة المدن وجودة الحياة، مبيناً أهمية مبادرة "المطار الصديق

للطفل؛ التي تنفذ بالتعاون مع مطار الأحساء الدولي، والتأكيد على أن يكون للأطفال الأولويات فيما يخص المرافق والتصاميم في الأعمال التي يتم تنفيذها لتطوير المطار.  
من جانب آخر، أدى الأمير سعود بن طلال، بعد صلاة ظهر أمس، صلاة الميت على والدته مديرة شرطة محافظة الجبيل العقيد أحمد بن عبدالله الرشيد -رحمها الله-  
وقدم سموه العزاء لأسرة وأبناء الفقيدة -رحمها الله-، داعياً لها بالرحمة والمغفرة ولذويها بالصبر والسلوان.  
وأدى الصلاة مع سموه عدد من المسؤولين وجمع من المصلين.



## أمير القصيم: انخفاض نسبة البطالة إلى 5.1%

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 19 جماد ثاني 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.al-madina.com/article/869021>

كشف صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم رئيس اللجنة الإشرافية العليا لبرنامج التوطين بالمنطقة، أن انخفاض نسبة البطالة في منطقة القصيم بلغت 5.1% في حين بلغت نسبة بطالة الذكور 2.5% وبلغت نسبة بطالة الإناث 13.1% التي تعد من أقل نسب البطالة في المملكة، وفقاً لما أظهرته نشرة سوق العمل السعودي للربع الثالث من العام 2023م والصادرة من الهيئة العامة للإحصاء وأرجع ذلك إلى توجيه القيادة الرشيدة بايجاد وتعزيز الفرص الوظيفية لأبناء هذا الوطن في القطاع الخاص، مما أسهم في تعزيز برامج التوطين وخفض معدلات البطالة.



## مغادرة الطائرة الإغاثية السعودية الـ 34 لإغاثة الشعب

### الفلسطيني في قطاع غزة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 19 جماد اخر 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.al-madina.com/article/869032>

غادرت مطار الملك خالد الدولي بالرياض اليوم الطائرة الإغاثية السعودية الـ 34 متجهة إلى مطار العريش الدولي بجمهورية مصر العربية، والتي يسيّر لها مركز الملك سلمان للإغاثة، تمهيداً لنقلها إلى المتضررين داخل قطاع غزة، حيث تحمل على متنها مواد غذائية وطبية وإيوائية تزن 24 طناً، وذلك ضمن الحملة الشعبية لإغاثة الشعب الفلسطيني الشقيق في قطاع غزة.

ويأتي ذلك في إطار دور المملكة العربية السعودية التاريخية المعهود بالوقوف مع الشعب الفلسطيني الشقيق في مختلف الأزمات والمحن التي تمر بهم.

## رصد 176 طبيبا مخالفا في القطاع الخاص

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.al-madina.com/article/869019>

رصدت جولات رقابية قامت بها فرق الالتزام بقطاعات وزارة الصحة، 176 طبيبا استشاريا سعوديا يعملون بشكل مخالف عن الآلية التي سمحت لهم بالعمل في القطاع الصحي الخاص خارج أوقات عملهم في المستشفيات الحكومية، فيما تم رصد 30 منشأة صحية خالفت التعليمات والنظام في هذا الإطار. ولفت تقرير رسمي لوزارة الصحة إلى قياس التزام الممارسين الصحيين الحكوميين في القطاع الخاص من خلال 2500 جولة نُفذت على المواقع المستهدفة، واتخذت الوزارة الإجراءات النظامية حيال المخالفات. وتأتي الجولات حرصًا على التأكد من قيام الأطباء بأعمالهم في المستشفيات الحكومية أثناء ساعات الدوام الرسمي، من أجل خدمة المرضى بالشكل المطلوب. وكانت الجهات العليا سمحت في الربع الأول من العام المنصرم 2022 للأطباء الاستشاريين السعوديين بالعمل خارج أوقات الدوام الرسمي في القطاع الصحي الخاص، وفق 6 شروط رئيسية، أبرزها أن يكون الطبيب على فئة «استشاري»، وعدم الإخلال بالوظيفة الحكومية، أو العمل في أكثر من منشأة صحية خاصة، كما يجب الالتزام بعدم العمل فيها خلال ساعات عمله في الجهة الصحية الحكومية التي يعمل بها، أو أثناء ساعات المناوبة، أو الأوقات التي يكون خلالها تحت الطلب، ولا تتحمل الجهة الصحية الحكومية أي التزامات مالية أو مسؤوليات أخرى ناتجة عن عمل الممارس الصحي التابع لها في المؤسسة الصحية الخاصة.

أن يكون الطبيب على فئة «استشاري»

عدم الإخلال بالوظيفة الحكومية

عدم العمل في أكثر من منشأة صحية خاصة

الالتزام بعدم العمل فيها خلال ساعات عمله في الجهة الصحية الحكومية

لا تتحمل الجهة الصحية الحكومية أي التزامات مالية

ضوابط العمل خارج الدوام

## وزير العدل يطلق المرحلة الثانية من مبادرة العدالة الوقائية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 19 جماد اخر 1445 هـ - 01 يناير 2024م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2151974>

أطلق وزير العدل الدكتور وليد الصمعاني، المرحلة الثانية من مبادرة العدالة الوقائية، التي تشمل العمل على تحويل مزيد من العقود إلى إلكترونية وموثقة، وعدد من المشاريع التي تسهم في تعزيز قيم العدالة والشفافية، وتحقيق العدالة الناجزة، والأمن المجتمعي، والحد من النزاعات القضائية.

وتعد العدالة الوقائية من أهم مراحل العدالة، فهي عدالة حمائية، لا تختص بالفصل في المنازعات، وإنما تمتد إلى ما بعد ذلك وقبله، عبر الحرص على تحقيق العدالة قبل نشوء النزاع بإعطاء الحق لمستحقه من البداية دون الحاجة لعرض حقه على القضاء، وإعطاء الحقوق قوتها القانونية وحجبتها التنفيذية، بحيث تكون للعقود مثل الإيجار والملكية قوتها التنفيذية. وتعمل مبادرة العدالة الوقائية على رفع مستوى الثقة في التعاقدات، وتعزيز قيمة الالتزام، ودعم وتحسين البيئة الاستثمارية.

## «عكاظ» تنشر ملامح من مسودة لائحة التعليم الإلكتروني

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 19 جماد اخر 1445 هـ - 01 يناير 2023م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2151966>

كشفت المركز الوطني مسودة لائحة التعليم الإلكتروني، وتشمل التعليم عن بُعد والمدمج والتعليم المعزز بالتقنية.

ويمنح المركز الشهادات المهنية الاحترافية في التعليم والتدريب الإلكتروني وإعداد وبناء التفاصيل الفنية والتشغيلية وطرق قياسها، ويجب الحصول على موافقته قبل ممارسة أي نشاط يتعلق بالتدريب على الشهادات أو إجراء الاختبارات عليها في السعودية، ويلتزم الحاصل على الشهادة المهنية الاحترافية بجميع متطلبات الحصول على الشهادة طوال مدة سريانها، وتعد الشهادات مطلباً إلزامياً على الجهات المقدمة للتعليم والتدريب الإلكتروني وفقاً لمعايير التراخيص الممنوحة. وأكدت المسودة وجوب الحصول على موافقة المركز قبل ممارسة أي نشاط يتعلق بالتدريب في مجالات التعليم والتدريب الإلكتروني، وبوضع المركز الشروط والمتطلبات المتعلقة بتقديم الخدمات الاستشارية في مجال التعليم والتدريب الإلكتروني. وتلتزم الجهة المرخصة لها بالربط التقني مع المركز وتزويده بما يطلبه من وثائق وبيانات والإفصاح عن أي تحديث أو تغيير يطرأ قد يؤثر على استيفاء المعايير خلال مدة صلاحية الترخيص وعدم استخدام الترخيص لغرض الذي أصدر من أجله، أو لبرنامج آخر غير مرخص.

ومن الشروط التقيد بقواعد النشر الإلكتروني واحترام حقوق الملكية الفكرية المقررة للغير والتقيد بالأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة في ما يتعلق بالمحتوى والتعاملات الإلكترونية والأمن السيبراني، وحماية البيانات، وغيرها. والتقيد عند استخدام شعار المركز بالاشتراطات والضوابط التي يقرها المركز.

وأكدت المسودة، أنه لا يحق لأي جهة التعاقد مع أي جهات عالمية تقدم التعليم أو التدريب الإلكتروني إلا بعد استيفاء الإجراءات اللازمة من المركز وتلتزم الجهات بالتنسيق مع المركز عند تنظيم المؤتمرات واللقاءات وورش العمل في مجال التعليم والتدريب الإلكتروني داخل المملكة.

متى يلغى الترخيص؟

يحق للمركز عند وجود مخالفة لأحكام اللائحة منع الجهات غير المرخصة من ممارسة نشاط التعليم أو التدريب الإلكتروني، واتخاذ ما تقتضي به الأنظمة، وعند مخالفة الجهات المرخصة أيضاً من أحكام اللائحة والمعايير ذات الصلة وما يصدره المركز من قواعد تنفيذية يتم توجيه إنذار مكتوب وتُمنح مهلة لا تزيد على (15) يوماً لتصحيح المخالفة، وفي حال عدم الاستجابة، يتم تعليق الترخيص محل المخالفة لحين تصحيح المخالفة، فإذا مضت (30) يوماً دون تصحيح، فتلغى جميع التراخيص الممنوحة للجهة المخالفة، وفي جميع الأحوال لا يجوز للمرخص له الإعلان عن برامج جديدة أو قبول مستفيدين جدد بعد إنذاره إلى حين صدور قرار من المركز بتصحيح المخالفة، وعند مخالفة أي جهة أو فرد لما يصدره المركز من قواعد ومعايير وسياسات تتعلق باختصاصات المركز الأخرى يتخذ المركز الإجراءات اللازمة حسب ما تحدده القواعد التنفيذية.



## قانونيون لـ «عكاظ»: حقوق العمال ديون ممتازة..

### «العمالية» تنصف • مفصلاً تعسفاً وتعويض مقيم 175 ألفاً

#### مصاريف لعائلته

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 19 جماد آخر 1445هـ - 01 يناير 2023م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2151977>

أصدرت محكمة عمالية غرب المملكة حكماً تلزم فيه أحد المصارف بتعويض موظف سابق لديها بمبلغ 285 ألف ريال شاملاً أتعاب المحاماة بعد أن فصله البنك تعسفاً دون أسباب مشروعة، كما أصدرت محكمة استئناف جنوب المملكة حكماً بتعويض مقيم بمبلغ 175 ألف ريال تعويضاً عن بلاغ تغيب كيدي.

وبحسب تفاصيل القضية الأولى، فإن مصرفياً رفع دعوى إلى المحكمة العمالية مدعياً فصله دون وجه حق وعدم منحه حقوقه من رواتب متأخرة وأرصدة إجازات ومكافأة نهاية الخدمة. وأجاب المصرف أمام المحكمة بطلب رد الدعوى كون الموظف خالف التعليمات بشأن صرف شيك، وأنه لا يستحق أرصدة الإجازات أو أي مستحقات مالية، وقدم المصرفي مستندات تدعم موقفه، وبعد المداولات خلصت المحكمة إلى الحكم بمنح الموظف المفصول مكافأة نهاية الخدمة ومنحه شهادة خبرة عن فترة عمله.

وفي واقعة ثانية، أيدت محكمة استئناف جنوب المملكة حكماً بتعويض مقيم عن بلاغ تغيب غير صحيح، وقررت تعويضه 175 ألف ريال عن الضرر الذي لحق به والمتاعب والمشقة التي واجهها بسبب البلاغ عن تغيبه عن العمل من المنشأة التي كان يعمل بها، وثبتت أنه بلاغ كيدي بقصد الإضرار به وحرمانه من مستحقاته. وجاء حكم التعويض بعد صدور حكم من المحكمة الإدارية بديوان المظالم، أثبت أن قرار التغيب عن العمل كيدي وصدر في ضوء ذلك حكم بالتعويض للعامل المتضرر، جابراً للضرر الذي تكبده وشاملاً مصاريفه ومصاريف عائلته وأجرة المسكن وأتعاب المحاماة.

وكشف قانونيون لـ «عكاظ»، أن حقوق العمال ديون من الدرجة الممتازة والتعويض حق لمن أصابه ضرر، وأن أي عامل جرى عليه تسجيل بلاغ تغيب عن العمل بصورة كيدية يحق له رفع دعوى أمام ديوان المظالم بطلب التعويض عن الضرر الذي لحقه. وقالوا إن المحاكم العمالية تنظر في دعاوى الحقوق الوظيفية فيما تختص المحاكم الإدارية بطلبات التعويض،

وأجمعوا على أن الأنظمة العدلية كفلت حق التعويض المادي وجبر الضرر. من جانبها أوضحت المحامية ميسار الجيلاني، أن كل عامل تم عليه تسجيل بلاغ تغيب غير صحيح عن العمل يحق له إقامة دعوى قضائية أمام المحكمة الإدارية ضد الجهة التي أصدرت القرار، على أن ترفع الدعوى أمام المحكمة الإدارية للمطالبة بإلغاء القرار، ويحق له المطالبة بالتعويض. وكشفت الجيلاني أن تعويض عامل وافد بـ 175 ألف ريال بعد دعوى تقدم بها؛ إثر المتاعب والمشقة التي واجهها بسبب بلاغ عن تغيبه تأكيداً لعدالة القضاء وجبر للمتضرر وتعويض له عن الضرر، إذ ثبت أنه بلاغ كيدي بقصد الإضرار به وحرمانه من مستحقاته الوظيفية.

وفي السياق ذاته، أكد المحامي ماجد ظافر الأحمري، أن الأنظمة العدلية كفلت حق التعويض المادي وجبر الضرر لكل من أصابه ضرر من دعوى كيدية، ويعود تقدير التعويض للمحكمة. وأوضح أن عدداً من المحاكم عوضت متضررين أثبتوا ضررهم بسبب تسجيل بلاغات تغيب عن العمل تبين لاحقاً أنها كيدية، وأكد أن العامل والمدير والمنشأة كلهم سواسية أمام عدالة القضاء، وأن النظام كفل حصول العامل على حقوقه الوظيفية كاملة. فيما لفت المستشار القانوني محمد آل شيبان، أن المحاكم الإدارية بديوان المظالم، تختص بالنظر في الدعاوى المتعلقة بالحقوق المقررة في نظم الخدمة المدنية والعسكرية والتقاعد لموظفي ومستخدمي الحكومة والأجهزة ذات الشخصية المعنوية العامة المستقلة أو ورثتهم والمستحقين عنهم، كما تنتظر دعاوى إلغاء القرارات الإدارية النهائية التي يقدمها ذوو الشأن متى كان مرجع الطعن عدم الاختصاص، أو وجود عيب في الشكل، أو عيب في السبب، أو مخالفة النظم واللوائح، أو الخطأ في تطبيقها أو تأويلها، أو إساءة استعمال السلطة، بما في ذلك القرارات التأديبية، والقرارات التي تصدرها اللجان شبه القضائية والمجالس التأديبية.

#### امتياز على جميع أموال صاحب العمل

المحامية والموثقة العدلية عيبر دغريري قالت: إن ان نظام العمل شدد على أن المبالغ المستحقة للعامل أو ورثته تعد ديوناً ممتازة من الدرجة الأولى. وللعامل وورثته في سبيل استيفائها امتياز على جميع أموال صاحب العمل. وفي حالة إفلاس صاحب العمل أو تصفية منشأته تسجل المبالغ المذكورة ديوناً ممتازة، ويدفع للعامل مبلغ معجل يعادل أجر شهر واحد، وذلك قبل سداد أي مصروف آخر، بما في ذلك المصروفات القضائية ومصروفات الإفلاس أو التصفية، وإلغاء بلاغ التغيب ألزمت وزارة الموارد البشرية أصحاب الأعمال الراغبين في إلغاء بلاغ التغيب المقدم منهم ضد عمالهم بعد مرور 20 يوماً من تاريخ تقديم طلب التغيب ضرورة أن يتعهد صاحب العمل في طلبه بسداد المقابل المالي المترتب على تجديد إقامة الوافد خلال مدة 10 أيام من تاريخ الإلغاء، وتعهد بتحمل ما يترتب على ذلك في حال عدم التجديد، مع تعهده بعدم وجود طلب إثبات كيدي مقدم من الوافد المعني ولا يزال منظوراً لدى مكتب العمل المختص، مع إرفاق طلب من صاحب العمل مصدق من الغرفة التجارية، واشترط ألا تكون حالة المنشأة غير قائمة.

## اليوم

### "السديس": إعداد خطة ضخمة لتعزيد "إجابة السائلين" عالمياً

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.alyaum.com/articles/6506673>

أولت رئاسة الشؤون الدينية بوكالة المسجد النبوي؛ اهتماماً كبيراً بإرساء مهام إجابة السائلين؛ لتقديم الخدمات الدينية المعيارية وتجويدها، وكفاية الأماكن المخصصة، واستحداث وتوسيع دائرة مواقعها داخل المسجد النبوي وساحاته الخارجية؛ فضلاً عن توفير وسائل التواصل الرقمية؛ لاستقبال استفسارات الزائرين الشرعية والإجابة عليها. وكشف رئيس الشؤون الدينية بالمسجد الحرام والمسجد النبوي الشيخ الدكتور عبدالرحمن السديس، خلال لقاء موسع عقده بمكتبه بوكالة المسجد النبوي بالمدينة، مع المفتين والمشايخ، ومنسوبي إدارة "إجابة السائلين" في المسجد النبوي؛ أن رئاسة الشؤون الدينية أعدت خطة دينية؛ لاستحداث وتوسيع دائرة مواقع إجابة السائلين في المسجد النبوي وساحاته الخارجية؛ لتعزيز توعية وتوجيه زائري المسجد النبوي. وكذلك رفع مستوى الوعي الديني والمعرفي لديهم، والرد على استفساراتهم واستشكالاتهم الشرعية؛ بما يحقق الوسطية والاعتدال، والتيسير في أداء عباداتهم ومناسكهم؛ باللين والحكمة، والموعظة الحسنة، وبلغات متعددة، واستثمار التقنية والرقمنة، والاتصالات الحديثة، والتطبيقات الذكية، والذكاء الاصطناعي.

السديس خلال لقائه مع المفتين والمشايخ ومنسوبي إدارة "إجابة السائلين"

### المسجد النبوي

وحت رئيس الشؤون الدينية منسوبي إدارات إجابة السائلين في المسجد النبوي، على بذل أقصى الجهود، وتقديم أرقى الخدمات الدينية، وفقاً لتوجيهات ولاية الأمر -حفظهم الله-

كما طالب المنسوبيين بالتوسع في وسائل تقديم الخدمات الدينية، واستحداث وتهيئة مواقع إجابة السائلين؛ لتغطي المسجد النبوي وساحاته، والاعتناء بالكتيبات التوجيهية والإرشادية الشرعية؛ القائمة على الإسلام الأصيل، والمنهج الوسط المعتدل، واللغات والترجمة، وإعداد الخطط المستقبلية؛ للرفع من مستوى الخدمات الدينية المقدمة.

واستمع رئيس الشؤون الدينية في نهاية اللقاء لأراء ومقترحات منسوبي إجابة السائلين؛ إزاء تعظيم أثر إجابة السائلين وطرقه.. واعدأ إياهم بتبني كل ما من شأنه إبلاغ رسالة المسجد النبوي عالمياً، وإثراء زائريه دينياً.

السديس خلال لقائه مع المفتين والمشايخ ومنسوبي إدارة "إجابة السائلين"

### إدارة إجابة السائلين

وتعمل إدارة "إجابة السائلين"؛ التي تضم مجموعة مؤهلة علمياً؛ من العلماء، والقضاة، والمدرسين، على مدار 24 ساعة؛ للإجابة عن تساؤلات واستشكلات زائري المسجد النبوي الشرعية باللغات المختلفة، بالإضافة إلى توعية الزائرين في أمور العقيدة الإسلامية، والعبادات الشرعية، وأحكام المناسك؛ ليؤدوا عباداتهم على علم وبصيرة، على الوجهة الشرعية المطلوبة.

وتنتشر مواقع إجابة السائلين بأماكن مركزية في رحاب المسجد النبوي؛ ليسهل لكل زائر الوصول إليها، والإفادة منها.

# اليوم

## النائب العام يوجه بتكثيف العمل لإنجاز قضايا الموقوفين

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://www.alyaum.com/articles/6506622>

قام **النائب العام** الشيخ سعود بن عبدالله المعجب، بجولة تفقدية للنيابة العامة بمنطقة المدينة المنورة والنيابة العامة بمحافظة العلا.

والتقى برؤساء وأعضاء النيابة ومنسوبيها، وأكد على تكثيف العمل المؤسسي في مباشرة الإجراءات الجزائية والحرص المستمر على مواصلة العمل الدؤوب في إنجاز القضايا خاصة قضايا الموقوفين والتحقق المستمر من تمتعهم من الضمانات المقررة لهم عبر الجولات الرقابية والتفتيشية لأعضاء الرقابة والتفتيش على السجون ودور التوقيف.

النائب العام يتفقد نيابتي المدينة المنورة والعلا

### النيابة العامة

كما التقى بالمستفيدين من النيابة العامة واستمع إلى شكاويهم وطلباتهم الجزائية ووجه بمعالجتها وفق النظام بشكل عاجل. يذكر أن هذه الجولة التفقدية تأتي امتداداً لجولات معاليه التفقدية لنيابات المناطق والمحافظات في المملكة إنفاذاً لتوجيهات القيادة الرشيدة - أيدهم الله - للوقوف على جاهزية النيابة العامة في مختلف مناطق المملكة ولقاء المستفيدين منها عن قرب وتلمس طلباتهم والاستماع لشكاويهم في هذا الخصوص.



## خط مساندة الطفل يتصدى لـ4 أنواع من التنمر

المصدر: جريدة مكة الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ - 01 يناير 2024م  
<https://makkahnewspaper.com/article/1604572>

سعيًا إلى حماية الأطفال من التنمر، يتلقى خط مساندة الطفل التابع لبرنامج الأمان الوطني، الاتصالات لتقديم المشورة والمساندة والدعم، وإحالة المشكلات لجهات الاختصاص، لمعالجتها متى ما لزم الأمر، بكل سرية وخصوصية، وتحت ضوابط محددة.

وأوضح برنامج الأمان الوطني أنه يوجد 4 أنواع من التنمر، في حال تعرض الطفل لأي منها، فإن اتصاله يستقبل على خط المساندة الخاص، لافتًا إلى أن من أنواع التنمر التي يستقبل الخط الاتصال لأجلها التنمر البدني.

4 أنواع للتنمر:

«التنمر البدني» مثل الضرب أو الركل أو اللكم أو سرقة واطلاف الأغراض.

«التنمر الإلكتروني» مثل نشر الأكاذيب أو نشر صور محرجة على وسائل التواصل الاجتماعي.

«التنمر اللفظي» مثل الشتائم والتحقير وإطلاق الألقاب والتهديد.

«التنمر الاجتماعي» مثل التجاهل أو الإهمال أو نشر الإشاعات.



## تنمية مهارات الأمان السيبراني عند الأطفال

المصدر: جريدة مكة الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ - 01 يناير 2024م  
<https://makkahnewspaper.com/article/1604568>

AA  
بالعاب مبتكرة يكتسب الأطفال مهارات عدة، حيث يقدم معرض برنامج «أمن» للتوعية بالأمن السيبراني بمحطته الثالثة بمركز الملك سلمان للمؤتمرات بالمدينة المنورة مجموعة من الأنشطة والفعاليات التي تهدف إلى رفع مستوى الوعي بالأمن السيبراني، وتعزيز قيم المحافظة على الأمان الوطني، وذلك عبر 4 أجنحة توعوية مخصصة للأطفال والشباب وأولياء الأمور وقياس مستوى الوعي بالأمن السيبراني.

قسم «تخيل»:

- التوعية بالأمن السيبراني.
- حماية كلمات المرور.
- تأمين الحسابات.
- حماية البيانات الشخصية.

## السعوديات العاطلات أكثر إقبالا على الأعمال التجارية % 85 من العاطلين يعتمدون على سؤال الأصدقاء

المصدر: جريدة مكة الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ - 01 يناير 2024م

<https://makkahnewspaper.com/article/1604538>

AA

فيما كانت السعوديات العاطلات الأكثر إقبالا على الأعمال التجارية، أظهرت إحصاءات الربع الثالث من 2023 لسوق العمل السعودي أن 84.8% من المتعطلين عن العمل يعتمدون على سؤال الأصدقاء والأقارب عن فرص عمل كأسلوب للبحث عن عمل. فيما اعتمد 73.4% من المتعطلين عن العمل على التقديم المباشر لدى أصحاب العمل في الجهات الحكومية والخاصة، و61.5% اعتمدوا على استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف جدارات للبحث عن عمل. كانت أقل الأساليب اعتمادا هي التقدم للحصول على تمويل لبدء عمل تجاري جديد بنسبة 5.2% أو التجهيز لبدء عمل تجاري جديد بنسبة 4.2%، مع ملاحظة أن السعوديات المتعطلات عن العمل أكثر إقبالا على بدء عمل تجاري من السعوديين.



## البطالة وأهداف الرؤية!

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 19 جماد ثاني 1445 هـ - 01 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2151957>

### خالد السليمان

أرقام لافتة حملتها نشرة سوق العمل للربع الثالث، فقد انخفض معدل بطالة إجمالي السكان بمقدار (٧,٠-) نقطة مئوية في الربع الثالث من عام ٢٠٢٣، مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي حيث بلغ ٥,١% هذا الربع، بينما بلغ ٥,٨% للربع نفسه عام ٢٠٢٢!

بين السعوديين انخفض معدل البطالة الإجمالي بمقدار (٣,١-) نقطة مئوية للربع الثالث من هذا العام لتبلغ ٨,٦%، في حين بلغت ٩,٩% في الربع الثالث من عام ٢٠٢٢، بينما واصل معدل البطالة للسعوديات البقاء عند مستوياته القياسية مقارنة بالأعوام السابقة بانخفاض مقداره (٢,٤-) نقطة مئوية للربع الثالث من هذا العام مقارنة بالربع نفسه من العام الماضي، حيث بلغ ١٦,٣% لهذا الربع من عام ٢٠٢٣ في حين كان ٢٠,٥% في الربع الثالث من عام ٢٠٢٢!

وأجد أن برامج وقرارات التوطين ومبادرات منظومة الموارد البشرية لدعم منشآت القطاع الخاص قد ساهمت في وصول عدد العاملين السعوديين من الجنسين في القطاع الخاص خلال هذا الربع إلى رقم قياسي غير مسبق بلغ ٢,٢٨٣,٧٧١ سعوديًّا وسعوديةًّا، فقد استفاد من برامج ومبادرات الدعم والتمكين والإرشاد التي قدمها صندوق تنمية الموارد البشرية نحو ١,٨٤ مليون سعودي وسعودية منذ بداية العام ٢٠٢٣ وحتى نوفمبر الماضي، بينما ساهم الصندوق في الفترة ذاتها في دعم توظيف ٣٣٠ ألف مواطن ومواطنة، واستفادت ١٠٩ آلاف منشأة من دعم الصندوق في مختلف مناطق المملكة منها نحو ٨٩٪ من المنشآت المتوسطة والصغيرة والمتناهية الصغر حيث تجاوزت مبالغ الدعم المقدمة لتمكين السعوديين ٨,٥ مليار ريال!

هذه الأرقام تشير إلى المضي قدماً نحو تحقيق مستهدفات رؤية ٢٠٣٠، كما تبرهن على أهمية وتأثير القرارات والبرامج والمبادرات التي دفعت بالتوطين إلى مستويات قياسية على أسس أكثر تأهيلاً للقوى الوطنية العاملة واستقراراً لسوق العمل، فالمملكة تعد من الدول الأقل تغييراً في معدل البطالة على مستوى مجموعة العشرين للربع الثالث، بينما يتحفز سوق العمل للتوطين بما يحقق أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ في تمكين السعوديين من العمل!



## كيف تدافع المرأة عن حقها أمام المحاكم

المصدر: جريدة مكة الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ - 01 يناير 2023م

<https://makkahnewspaper.com/article/1604587>

### عبدالله قاسم العنزي

إن هذه الكلمات التي تطوف حول عنوان المقال مهمة من حيث دراية المرأة في معرفة استخلاص حقوقها إذا وصل بها الأمر بأن تكون طرفاً في نزاع يفصل فيه القضاء، مما يعني أن هناك مذكرات دعوى ودفوعاً وإحضاراً للبيانات والإعداد والاستعداد لمواجهة الخصوم في مجلس القضاء.

أول نقطة نؤكد عليها: أن حق التقاضي من الحقوق الطبيعية للإنسان، حيث يحق لكل فرد اللجوء إلى القضاء متى ما وقع تجاوز على حق من حقوقه ولا يوجد نص يصادر حق التقاضي وإذا سلمنا - جدلاً - أن هناك نصاً فإنه يكون نصاً باطلاً لتجاوزه نصوص النظام الأساسي للحكم وهذه شريعة في كل دساتير الدول.

حديثي هذا يأتي في سياق التحولات الاجتماعية التي جعلت من المرأة عنصراً فعالاً وليس كما كان في السابق يقتصر دورها على الأعمال المنزلية، بل تجاوز الأمر إلى مشاركة المجتمع والعمل كموظفة في كافة القطاعات أو الدخول في التجارة وإنشاء الكيانات التجارية وغيرها من الأعمال التي من الطبيعي أن يحدث فيها نزاع سيما أن المرأة محل طمع في كل شيء للذين يصطادون في الماء العكر!.

وبما أن الأمر بهذه الأهمية فإننا نجمال النقاط المهمة في رفع الدعوى القضائية على النحو التالي:  
أولاً: قبل شروع المرأة في كتابة ورفع دعاواها يجب أن تعرف من هذه الجهة القضائية التي تنتظر دعاواها فأول خطوة تخطوها تجاه المطالبة بحقوقها أمام القضاء أن ترفع دعاواها أمام المحكمة المختصة في نظر الدعوى.

ثانياً: إذا كانت المرافعة أمام القضاء شفوية أو مكتوبة في مذكرة فيجب أن تكون محررة بصورة صحيحة، وعلى ذلك الواجب أن يكون موضوع الدعوى واضحاً محدداً وليس موضوعاً غير واضح الدلالة أو حشواً بكلمات غير منتجة تجعل

وجه الدعوى يسير بطريقة غير صحيحة ومربكة، وكثير من الدعاوى لا تنتظر وترد بسبب عدم وضوح الدعوى وطلبات المدعي!.

ثالثا: من المهم تحديد الوقائع بدقة وبصورة منظمة وموجزة حتى تتدفق الكلمات في رسم الواقعة على لوحة واقعية تبين الحقيقة والحق الذي من أجله رفعت المرأة الدعوى للقضاء بصرف النظر عن ماهية النزاع إن كان في الأحوال الشخصية أو قضية مدنية أو تجارية وغيرها.

رابعا: فإذا أردنا أن نعرف المرأة كيف ترفع وتدافع عن حقها فسنبدأ بكيفية ترتيب الوقائع في مذكرة الدعوى بعبارات واضحة المعنى تكون مفهومه لدى القاضي إذ إن صياغة الدعوى ودفعها بطريقة احترافية يساعد على فهمها والوصول إلى المقصود فيها فيساعد على سرعة إنهاؤها وتكون مرتبة الأحداث وفق التواريخ متسلسلة تربط بعضها ببعض وتخرج منها غير المنتج في مسار الدعوى.

خامسا: كتابة الدعوى يجب أن تكون وفق الأصول المهنية خصوصا إذا كان الترافع كتابيا فلا بد من أن تكون مذكرة الدعوى بلغة عربية فصحة؛ لتصبح لها جمالية التأثير ومما يجعل وجه الدعوى غير شاحب! بمعنى ألا تكتب الدعوى بلغة عامية فتكون باهتة لالون لها ولا طعم.

سادسا: يجب أن تكون واضحة البيان مشتملة على العناصر اللازمة في الدعوى شكلا وموضعا وتكون بصيغة الجزم القاطع ولا تكون مذكرة الدعوى تصاغ بصورة عامة ليس فيها تحديدا لطلبات المدعي بصورة جازمة.

سابعا: أن يحدد فيها المدعي دعواه ما يوضح صفته وصفة المدعى عليه في الدعوى وذكر العلاقة التي على ضوءها ثار النزاع سواء كانت هذه العلاقة تجارية أو عمالية أو زوجية.

ختاما: هذه المقالة لا تكفي لتوضيح معرفة المرأة في الدفاع عن نفسها أمام القضاء أو رفع دعوى أمام الجهة القضائية المختصة، دوما يكون هناك عدة مقالات متعاقبة تشرح بالتفصيل آلية المدافعة والمرافعة التي تقوم المرأة في المطالبة في حقوقها وفق الأصول المهنية والنظامية وهذا ما سيكون لاحقا في مقالات أخرى بإذن الله.

## حقوق الإنسان في العالم

## بعثة الأمم المتحدة لحفظ السلام تكمل انسحابها من مالي

المصدر: موقع الأمم المتحدة الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ - 01 يناير 2023م

<https://news.un.org/ar/story/2023/12/1127352>

أكملت بعثة حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة في مالي انسحابها يوم الأحد بعد عقد من الجهود المتعددة الأوجه لدعم الحكومة والشعب الماليين بعد أن طلبت السلطات المالية في وقت سابق من هذا العام إنهاء المهمة الأممية بحلول 31 كانون الأول/ديسمبر.

وأعرب الأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش عن تقديره للدور المحوري الذي لعبته بعثة حفظ السلام في مالي (مينوسما) في حماية المدنيين ودعم عملية السلام، بالإضافة إلى جهودها الرامية إلى استعادة سلطة الدولة، وتوفير ثمار السلام للسكان.

جاء ذلك في بيان منسوب للمتحدث الرسمي باسمه، حيث أكملت بعثة حفظ السلام الأممية انسحابها من البلاد بحلول 31 كانون الأول/ديسمبر الجاري، تماشيا مع قرار مجلس الأمن رقم 2690 الذي تم اعتماده هذا العام. وأشاد السيد غوتيريش بموظفي البعثة البالغ عددهم 311 فردا الذين فقدوا أرواحهم، وأكثر من 700 شخص أصيبوا في سبيل قضية السلام خلال السنوات العشر التي انتشرت فيها البعثة في مالي.

وأضاف البيان: "يقف الأمين العام وأ أسرة الأمم المتحدة بأكملها تعاطفا وتضامنا مع أحبائه وأصدقائه وزملاء الموظفين الذين سقطوا، بينما نظل نستلهم من تفانيهم المخلص في سبيل قضية السلام."

ومع بداية العام الجديد، ستبدأ فترة التصفية، التي سيبقى خلالها فريق أصغر، إلى جانب بعض القوات العسكرية والشرطية، في مواقع في غاو وباماكو للإشراف على النقل المنظم للأصول المملوكة للبلدان المساهمة بقوات عسكرية وشرطية إلى الدول المعنية، والتخلص المناسب من المعدات التابعة للأمم المتحدة. وقال الأمين العام إنه يعول على التعاون الكامل من الحكومة الانتقالية لضمان استكمال هذه العملية في أقرب وقت ممكن.

وأكد الأمين العام من جديد التزام الأمم المتحدة بالعمل مع الشعب المالي والحكومة الانتقالية من أجل استعادة النظام الدستوري، فضلا عن تعزيز السلام والأمن والتنمية المستدامة.



## كاريكاتير



AL-JAZIRAH  
**الجزيرة**

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين  
19 جماد آخر 1445 هـ - 01  
يناير 2024 م

<https://www.al-jazirah.com/2024/202401/mf.jpg>



الإلكترونية  
**الاقتصادية**  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية  
الاثنين 19 جماد آخر 1445 هـ -  
01 يناير 2024 م

[https://www.aleqt.com/2023/12/31/article\\_2684291.html](https://www.aleqt.com/2023/12/31/article_2684291.html)