الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

05 **فبراير** 2023

الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
هيئة حقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	5
حقوق الإنسان في العالم	20

«الحوار الوطني" يستعرض جهود المملكة في تعزيز الأخوة الإنسانية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.alriyadh.com/1995979

يستضيف مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني اليوم الأحد في مقره بالرياض عددا من أصحاب السمو الملكي والمعالي والسعادة الذين يستعرضون جهود المملكة في تعزيز الأخوة الإنسانية، وذلك ضمن الملتقى الذي ينظمه بعنوان: «الأخوة الإنسانية.. حوار التعايش 2023م.«

ويشارك في الملتقى الذي يأتي بالتزامن مع اليوم الدولي للأخوة الإنسانية الذي اعتمدته الأمم المتحدة يوم 4 فبراير من كل عام كل من: صاحب السمو الملكي الأمير تركي الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود رئيس مجلس إدارة مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية، ومعالي الدكتور عبدالعزيز بن عبدالله الخيال نائب هيئة حقوق الإنسان، ومحمد بن سعيد آل جابر سفير خادم الحرمين الشريفين لدى اليمن والمشرف على البرنامج السعودي لتنمية وإعمار اليمن، والدكتور سامر بن عبدالله الجطيلي المتحدث الرسمي لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية، إضافة إلى الدكتور فايز بن عبدالله الشهري أستاذ الإعلام وعضو مجلس الشورى، والدكتورة منيرة بنت عبدالرحمن المقرن عميدة شؤون الطالبات في جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن.

ويسلط الملتقى الضوء على دور المؤسسات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع في تأصيل مفاهيم الأخوة الإنسانية ودعمها، وإبراز التقدم الذي تحرزه المملكة في هذا المجال على المستويين المحلي والعالمي بما يتماشى مع برنامج تنمية القدرات البشرية والرؤية السعودية 2030، وذلك من خلال مناقشة سبعة محاور رئيسة، يركز الأول على جهود المملكة لتعزيز الأخوة الإنسانية، فيما يتناول الثاني تأصيل مفهوم الأخوة الإنسانية في مقاصد الشريعة الإسلامية السمح.

أما المحور الثالث فيتناول دور مؤسسات المجتمع المدني في تعزيز قيم الأخوة الإنسانية، في حين يستعرض المحوران الرابع والخامس جهود المملكة الإغاثية والإنسانية والتنموية التي تعزز مفهوم الأخوة الإنسانية، بينما يتناول المحور السادس دور الإعلام في ترسيخ ونشر مبادئ الأخوة الإنسانية، فيما يناقش المحور السابع دور التعليم في ترسيخ ونشر مبادئ الأخوة الإنسانية.

"الذوق العام" تستعد لإطلاق برنامج "ذوقيات وافد"

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.alriyadh.com/1995607

تختتم الجمعية السعودية للذوق العام آخر التحضيرات لبدء تنفيذ برنامج "ذوقيات وافد" الذي يستهدف العمالة الوافدة، وشرائح المجتمع السعودي، ويأتي ذلك امتدادًا للأعمال التنفيذية لمبادرة "وطن الذوق" التي دشنها صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية الرئيس الفخري للجمعية في وقت سابق.

وأوضح عبدالعزيز المحبوب، مدير عام الجمعية، أن برنامج "ذوقيات وافد" يأتي مواكبةً للتوجهات الوطنية التي تحرص على أن يحظى كل وافد على أرض الوطن بالحياة الكريمة، موضحا في الوقت نفسه آلية تنفيذ البرنامج حيث يعمل على مسارين وهي: تعريف العمالة الوافدة بالذوقيات العامة المرتبطة بالقيم الإسلامية وثقافة المجتمع السعودي، بالإضافة إلى الأطر التشريعية المتعلقة بذلك، ومن جانب آخر العمل على تثقيف المجتمع حول ذوقيات التعامل معهم بما يعكس سمات المواطن السعودي، وقيمه الذوقية، كما سيتم ترجمة استطلاعات الرأي القبلية وجميع المحتويات التوعوية إلى عدة لغات، بما يسهم في تحقيق ارتباط العمالة الوافدة بالمجتمع السعودي والتناغم معه.

فيما أكدت سارة الصقعي، مديرة البرنامج، انتهاء الجمعية من الخطوات التحضيرية لإطلاق البرنامج ميدانيًا وذلك بالشراكة مع فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية، جوازات المنطقة الشرقية، وفرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة الشرقية، وكذلك جمعية الدعوة بالجبيل، بعد عقد عدد من الاجتماعات وورش العمل التنسيقية، بهدف المراجعة النهائية للمحتوى التوعوي والتثقيفي والأدوات التنفيذية للبرنامج، انطلاقًا من الاهتمام المشترك في المحافظة على الذوق العام ونمو العلاقات الإيجابية بين الوافدين والمواطنين.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

مركز الملك سلمان للإغاثة يواصل تقديم مساعدته في عددٍ من الدول

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.alriyadh.com/1995783

قدمت عيادات مركز الجعدة الصحي في مديرية ميدي بمحافظة حجة اليمنية خدماتها العلاجية لـ 23.184 مستفيدا خلال شهر ديسمبر 2022م، وذلك بدعم من مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية.
كما راجع عيادة الطوارئ 2.701 مستفيدا، وعيادة الباطنية 1.287 مستفيدا، وعيادة الصحة الإنجابية 552 مستفيدا، وقسم الجراحة والتضميد 277 مستفيدا، وقسم المصابين بالأوبئة 1.842 مريضًا، وعيادة الأطفال 1,529 مستفيدا، فيما صُرفت الأدوية لـ 5.429 فردا، في حين راجع قسم الأشعة 400 مستفيد، وقسم المختبر 890 مستفيدا، وقسم التوعية والتثقيف 8.221 فردا، وقسم الإحالة الطبية 23 مراجعا، وقسم التوليد 33 حالة.
وفي الخدمات المرافقة فقد راجع قسم الخدمات التمريضية 2.543 فردا، وقسم نقل الدم 25 مستفيدا، فيما جرى تنفيذ 8 أنشطة للتخلص من النفايات.
وقدمت العيادات الطبية المتنقلة التابعة لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية في منطقة الغرزة بمديرية حرض في محافظة حجة خدماتها العلاجية لـ 2.136 مستفيدًا خلال شهر ديسمبر 2022م.
وراجع عيادة مكافحة الأمراض الوبائية 267 مستفيدًا، وعيادة الطوارئ 182 مستفيدًا، وعيادة الباطنية 552 شخصا، وعيادة الصحة الإنجابية 55 حالة، وصُرِفت الأدوية لـ 1.001 فردًا، وراجع قسم الجراحة والتضميد 79 مستفيدًا، وعيادة التوعية والتثقيف مستفيدان اثنان.
وفي مجال الخدمات المرافقة راجع قسم الخدمات التمريضية 357 مريضًا، ونُفذت 8 أنشطة للتخلص من النفايات.

بقوة النظام.. الشورى يتصدى لهدر الطعام

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.alriyadh.com/1995975

يصوت الشورى في جلسة مقبلة على تشريع نظام لمكافحة هدر الطعام، وتضمن تقرير التشريع المقترح من عضوي المجلس الدكتور فيصل آل فاضل وهدى الحليسي، مسوّغات تؤكد الحاجة إلى وجود نظام يسد الفراغ التشريعي ويتضمن إطار عمل متكامل لإدارة الطعام والحد من هدره، ومخاطر هدر الطعام عالمياً وارتباطه بالفقر فإن ما يقارب من ثلث الأغذية المنتجة في العالم (حوالي 1.3 مليار طن) تهدر وتبلغ الخسائر الغذائية والهدر حوالي 680 مليار دولار في البلدان الصناعية و310 مليارات دولار في البلدان النامية، وحسب التقرير المقترح فالمملكة تحتل المرتبة الأولى في هدر الأطعمة والغذاء في العالم وانتشار ظاهرة الإسراف، ووفقاً لتقرير صادر عن وزارة البيئة والمياه والزراعة فحوالي 30 % من الأغذية المنتجة تهدر وتبلغ قيمتها أكثر من 49 مليار ريال، إضافة إلى تهديد الاقتصاد الوطني والبيئة معاً نتيجة لهدر الأطعمة، والتوجه الدولي إلى إقرار عدد من التشريعات الجديدة لتجريم إهدار الأطعمة ووضع عقوبات للمخالفين، وكذلك استهلاك الكثير من الطاقة مثل الماء، الكهرباء وغيرها لإنتاج الطعام ومن ثم هدره.

وتحظر مواد المشروع المقترح على أي شخص ذي صفة طبيعية أو اعتبارية أن يهدر الطعام أو يتسبب عمداً في هدره، ويعاقب منتج الطعام في حال عدم التزامه بتعليمات وزارة الشؤون البلدية والأجهزة المختصة المتعلقة بتنظيم عمليات الحد من هدر الطعام بغرامة لا تتجاوز 200 ألف ريال.

برعاية أمير مكة وكيل الإمارة يدشّن موقع جائزة «همم»

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.al-madina.com/article/825961

برعاية مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل، دشّن وكيل الإمارة الدكتور مشبب القحطاني، انطلاقة الموقع الرسمي الإلكتروني لاستقبال طلبات الترشيح لنيل جائزة «همم» لأفضل البيئات الصديقة لذوي الإعاقة بمنطقة مكة المكرمة.

وبإعلان التدشين الرسمي بدأت اللجان العاملة في جائزة همم باستقبال طلبات الترشح لأول جائزة مختصة على مستوى المنطقة لتحفيز القطاعات الثلاث الحكومية، والخاصة، والأهلية لتهيئة بيئات عمل صديقة لذوي الإعاقة، ولتعزيز رؤية المملكة للارتقاء بجودة الحياة لهذه الشريحة، والمتوائمة مع النهج الحضاري في السعي لبناء الإنسان وتنمية المكان.

وأوضح المدير التنفيذي لجائزة «همم» الدكتور عبدالله آل دربه، أن الجائزة تهدف إلى تعزيز الوصول الشامل لذوي الإعاقة في منطقة مكة المكرمة، وتطوير البيئات الصديقة لهم مما يسهم في تعزيز الصورة الذهنية لمنطقة مكة المكرمة كنموذج عالمي صديق لشريحة ذوي الإعاقة.

وأكد أهمية اطلاع المؤسسات الحكومية والخاصة والقطاع غير الربحي في منطقة مكة المكرمة على شروط المشاركة وتعبئة الاستمارة والمشاركة في هذه الجائزة الوطنية عبر رابط مبادرة «همم.(www.hemamaward.com) «

لتعزيز الحماية ربط 5000 مدرسة بشبكة كاميرات

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.al-madina.com/article/825956

قررت «وزارة التعليم» تغطية 5000 مدرسة في مختلف المناطق والمحافظات بشبكة كاميرات من خلال شركة تطوير..

ويهدف المشروع إلى تحقيق بيئة مدرسية آمنة وحماية مقدرات وأصول المدارس، والوقوف على أمن وسلامة منسوبي المدارس من طلاب ومعلمين وأولياء أمور والتعامل مع الحالات الطارئة.

وبموجب الضوابط ستكون الكاميرات عالية الدقة وترسل الإنذارات تلقائيا في حالات فقد الصورة وتحسس الحركة واختراق المنطقة المحظورة.

كما سيتضمن المشروع غرف للمراقبة والتحكم.

وتقوم وزارة التعليم تقوم بهذه الخطوة في إطار التحول الإلكتروني والاستفادة من الإمكانيات التقنية.

ملامح المشروع:

5000 •مدرسة

16 •كاميرا في مدارس البنين
8 •كاميرات خارجية في مدارس البنات
•تركيب الشاشات وربطها بالنظام
•في إدارات التعليم

الموارد "الضمان" للمعاقين وكبار السن والأرامل والأيتام

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.al-madina.com/article/825955

أكدت «وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» أن نظام الضمان الاجتماعي يهدف إلى توفير الأمان الاجتماعي للمواطنين، وتزويد الأفراد المؤهلين بمزايا الضمان الاجتماعي في حالة التقاعد أو العجز أو الوفاة أو الطلاق، وكشفت الوزارة عن الفئات المستفيدة من دعم الضمان الاجتماعي 1444هـ وطريقة التسجيل من خلال عدة خطوات سهلة وميسرة، وتشمل قائمة المستفيدين الأشخاص ذوو الإعاقة غير القادرين على تلبية احتياجاتهم، والذين يعانون من إعاقات جسدية أو عقلية وأمراض مزمنة، وكبار السن غير القادرين على تلبية احتياجاتهم بسبب المشكلات الصحية المتعلقة بالعمر والأرامل والأيتام الذين لا يستطيعون تلبية احتياجاتهم بسبب فقدان مصدر دعمهم الأساسي من عائلاتهم، ويجب أن يكون المستفيد من نظام الضمان الاجتماعي المطور حاملاً للجنسية السعودية، وألا يتجاوز دخل الأسرة أو الفرد المستقل الحد الأدنى المحتسب لمعاش الضمان، بمعدل 1100 ريال للعائل و550 ريالًا عن كل فرد في الأسرة وعدم إقامة المستفيد في أحد مراكز الإيواء الحكومية التي تنفق عليها الدولة كمراكز الرعاية الصحية والاجتماعية والسجون والمستشفيات وما في حكمها وألا يمتلك، من المعاش أصولًا ذات قيمة عالية، مع الالتزام بمتطلبات الوزارة التي تتعلق بالخدمات الاجتماعية والمتطلبات الخاصة بالصحة والتدريب والتعليم.

التأمينات: توزيع المعاش بالتساوي على الورثة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.al-madina.com/article/825954

جددت « المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية» التذكير بكيفية توزيع المعاش على الورثة والذي يختلف بحسب أعداد المستحقين. وأوضحت خدمة العناية بالعملاء، عبر حسابها الرسمي بموقع (تويتر)، أنه يتم توزيع المعاش بالكامل وبالتساوي على أفراد عائلة المشترك المستحقين إذا كانوا ثلاثة وأكثر.
وأضافت: «إن المعاش يتم توزيعه بنسبة 75% إذا كان الورثة اثنين فقط، وبنسبة 50% إذا كان المستحق واحدًا فقط»، وفي سياق آخر، أعلنت «المؤسسة» إبرام اتفاقية مع شركة (مصدر) للاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي التي تنتجها وتديرها الشركة.
وتعد (مصدر) إحدى الشركات الرائدة في مجال الحلول التقنية وحلول الأعمال، من جهته قال محافظ التأمينات الاجتماعية محمد بن طلال النحاس: إن الاتفاقية تأتي امتدادًا للاستثمار في البنية التقنية التي تساعد المؤسسة في إنجاز تعاملاتها وتحقيق رضا عملائها.
توزيع المعاش:

-التوزيع بالتساوى بين الورثة الثلاثة أو أكثر
-صرف 75% من المعاش إذا كان الورثة اثنين
% 50 -من المعاش إذا كان المستحق واحد فقط

أندية اجتماعية وأجهزة ومواقف سيارات لكبار السن

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.al-madina.com/article/825952

تعكف «وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» حاليًا على دراسة شاملة لتوفير خدمات خاصة لكبار السن (60) سنة و مافوق في المواقع العامة والقطاعات الخدمية والأهلية من خلال تبني منهجيات في هذا الإطار.
وطلبت الوزارة من المهتمين تزويدها بالأراء والمقترحات التي تشتمل على توفير أماكن جلوس خاصة في الأماكن العامة والدوائر الحكومية، وتوفير برامج توعوية وارشادية ودعم بالأجهزة المساعدة لكبار السن وأندية اجتماعية تقدم خدمات رياضية وترفيهية، كما تشمل تنظيم لقاءات اجتماعية دورية ومواقف خاصة في الأماكن العامة والمراكز التجارية والدوائر الحكومية.
يذكر أن نظام كبار السن الذي صدر قبل فترة يهدف إلى تمكين كبار السن من العيش في بيئة تحفظ حقوقهم وتصون كرامتهم.

«مساند» مكاتب الاستقدام تتحمل مسؤولية المنزلية 90 يوماً

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.al-madina.com/article/825780

أوضحت منصة خدمات العمالة المنزلية «مساند» أن مكاتب الاستقدام تتحمل مسؤولية فترة التجربة للعمالة المنزلية بعد الاستقدام، وأوضحت ردًا على سؤال أحد المواطنين «يكون الطرف الأول مسؤولاً عن العامل الذي توسط باستقدامه لمده لا تقل عن «90 يوماً» من تاريخ قدومه للمملكة ويتحمل الطرف الثاني في حال انتهاء فترة مسؤولية الطرف الأول عن العامل، وكشفت الحساب الرسمي لمنصة «مساند»، عن آلية معايير التقييم لتجربة الاستقدام.

وقالت: يتم ظهور النتائج آلياً بناء على تقييم تجربة الاستقدام المرسل لصاحب العمل، وكانت منصة «مساند» أكدت أنه لا يمكن قبول طلب إصدار أو إلغاء التأشيرة للعمالة المنزلية في حال وجود مخالفات مرورية على مقدم الطلب، كما لا يمكن استرداد رسوم تأشيرة تم استخدامها، ولإصدار التأشيرة البديلة يشترط أن يتم ترحيل العامل خلال فترة التجربة المسموح بها نظاماً «90 يوماً من الوصول» وأن تكون حالة العامل في نظام أبشر «خروج نهائي»، وعدم تجاوز الحد الأعلى من

التأشيرات المسموح به نظاماً، كما يمكن إصدار التأشيرة البديلة من خلال حساب المستفيد لدى «مساند» أو إدارات استقدام الأفراد.

التأمينات: 8 ٪ انخفاض في إصابات العمل

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.al-madina.com/article/825778

أعلنت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية عن انخفاض المؤشر الإستراتيجي لإصابات العمل لكل 100 ألف مشترك بنسبة 8% فى عام 2022 مقارنة بالعام 2021م، وتراجع مؤشر إصابات العمل المسجلة إلى 25.9 إصابة لكل 100 ألف مشترك، وقالت المؤسسة: إن هذا التقرير يأتي ضمن حزمة جهود المؤسسة وهدفها الاستراتيجي في مجال تعزيز واستدامة بيئات العمل للحفاظ على الصحة والسلامة المهنية للعاملين، كما يأتى ذلك انطلاقاً من مسؤوليتها عن تطبيق فرع الأخطار المهنية أحد فروع نظام التأمينات الاجتماعية، والذي يشترك فيه أكثر من 9.8 مليون مشترك ويقدم منافع عديدة من تعويضات نقدية وعناية طبية، وجاء في التقرير أنه خلال العام 2022م بلغت إصابات العمل المسجلة 28.23 ألف إصابة، وبحسب الجنس كان الذكور الأكثر تعرضاً لإصابات العمل بواقع 27.17 ألف إصابة، وسجلت إصابات العمل للفئة العمرية 35-39 سنة الرقم الأعلى بين الفئات العمرية الأخرى بواقع 5556 إصابة عمل، فيما سجلت الفئة العمرية 15-19 سنة الفئة العمرية الأقل تعرضاً لإصابات العمل بواقع 105 إصابة، وأوضح التقرير، أن منطقة الرياض سجلت العدد الأكبر في إصابات العمل بواقع 8347 إصابة، وجاءت المنطقة الشرقية ثانياً بعدد 7742 إصابة، تلتها منطقة مكة المكرمة بواقع 5839 إصابة، فيما جاءت منطقة الجوف الأقل تسجيلاً لإصابات العمل بواقع 109 إصابات، وجاء قطاع التشييد الأعلى تسجيلاً لإصابات العمل بواقع 9607 إصابات، تلاه قطاع الصناعات التحويلية حيث سجل 6660 إصابة، وجاء قطاع تجارة الجملة والتجزئة ثالثاً بواقع 3664 إصابة.

التأمينات الاجتماعية 8 % انخفاض في إصابات العمل

- **9.8مليون مشترك في نظام الأخطار المهنية**
- **28ألف إصابة في 2022**
- **غالبية الإصابات للذكور**
- **منطقة الرياض تتصدر الإصابات**

«التعليم»: بدء تطبيق "الأداء الوظيفي" لشاغلي "الإدارية"

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.okaz.com.sa/news/local/2125941

شرعت وزارة التعليم رسمياً في تطبيق إدارة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الإدارية للموظفين والموظفات في جهاز الوزارة وإدارات ومكاتب التعليم بمناطق ومحافظات المملكة، وفق الإطار التنظيمي المعد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك اعتباراً من الـ7 من شهر رجب الجاري.

وبينت الوزارة، أن هذا التطبيق يأتي سعياً من الوزارة لرفع كفاءة العمل، وتحسين الإنتاجية والاستثمار الأمثل لطاقات وقدرات الموارد البشرية، وذلك بتنميتها وتوظيفها لتحقيق الأهداف الإستراتيجية.

وأشارت إلى أن وكالة الوزارة للموارد البشرية قامت بأتمتة إجراءات إعداد ميثاق الأداء واعتماده عبر نظام «فارس» الإلكتروني، إذ ستقوم الوكالة بالعمل على التهيئة للتطبيق من خلال لقاءات تعريفية وورش عمل للقيادات والموظفين.

يذكر أن تقييم الأداء الوظيفي الجديد يهدف إلى تحسين إنتاجية الكادر الإداري، على محوري الأهداف والجدارات وفق ميثاق الأداء الذي يتم إعداده وتوقيعه من الموظف ورئيسه في بداية دورة الأداء، التي تمر بـ3 مراحل أساسية، بدءاً من التخطيط في أول شهرين من بداية دورة الأداء، ويتم خلالها وضع الميثاق، ثم المراجعة نصف السنوية، ثم التقييم السنوي لأداء الموظف نهاية العام واعتماد التقييم.

عدم جواز استخدام أسماء الله الحسنى والمقدسات

مشروع قانون يحدد أسماء المرافق العامة في السعودية

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.okaz.com.sa/news/local/2125934

طرحت وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان استطلاعاً لمشروع قانون قواعد ومعايير أسماء المرافق العامة، يهدف إلى تحديد مدلول أسماء المرافق العامة ونطاقها، وتحديد الأحكام العامة والخاصة التي يتم تطبيقها على أسماء المرافق العامة.

وضمت مواد المشروع 23 مادة، تشمل مجموعة القواعد والمعايير التي يتم تطبيقها على مسميات المرافق، إضافة إلى السياسات والآليات الخاصة بنشر وإتاحة بيانات أسماء المرافق العامة، بما يضمن حماية حقوق الملكية الفكرية والمحافظة على الخصوصية والسرية.

وحذرت مواد المشروع من استخدام أسماء المقدسات، مع جواز للجهات الحكومية توقيع عقود رعاية لحقوق تسمية المرافق العامة لفترة زمنية محددة، كما لا يجوز تسمية أي مرفق عام بأسماء الله الحسنى باستثناء بعضها، ولا يجوز تسمية أي مرفق عام بأسماء أحد ملوك المملكة أو ولي العهد أو رؤساء الدول الصديقة والشقيقة إلا بعد موافقة المقام السامي.

وشددت مواد المشروع، أن على كل وزارة وجهة حكومية تسمية جميع المرافق العامة الواقعة ضمن اختصاصها، وتتولى كل جهة حكومية إعداد لائحة تنظيمية لقواعد ومعايير أسماء المرافق العامة تشتمل على التفاصيل التنظيمية والفنية والإجرائية والتشغيلية.

وتتولى كل جهة حكومية إنشاء دليل بالأسماء المعتمدة لديها، سواء أسماء المرافق القائمة أو لتسمية المرافق المخططة مستقبلاً، كما تقوم الجهة بنقل الأحرف العربية إلى اللاتينية (رومنة الأسماء)، حسب النظام العربي الموحد لنقل الأحرف العربية إلى لاتينية والمعتمد لدى اللجنة الوطنية للأسماء الجغرافية، كما يجوز في بعض الحالات ترجمة بعض لمصطلحات ضمن الاسم إلى اللغة الإنجليزية.

أسماء الخلفاء والعشرة المبشرين

تضمن مشروع القانون، أنه لا يجوز تسمية أي مرفق عام بأسماء أحد ملوك المملكة، إضافة إلى ولي العهد أو رؤساء الدول الصديقة والشقيقة، إلا بعد موافقة المقام السامي، كما لا يجوز بأي حال من الأحوال تسمية أي مرفق عام بأسماء الله

الحسنى باستثناء (السلام، العدل، الأول، النور، الحق، الشهيد، الملك)، كما لا يجوز تسمية أي مرفق عام بأسماء تخالف الشريعة الإسلامية.
وشددت مواد المشروع، أنه يجب على كل وزارة وجهة حكومية، التأكد من سلامة صاحب الاسم من الغلو الديني والتطرف المذهبي، إضافة للتوجهات الفكرية أو السياسية أو الانتماءات الحزبية أو القضايا الجنائية أو أي مشاركات أو دعم لأفكار تتعارض مع الدين والوطن.
وأجاز المشروع تسمية المرافق العامة بأسماء الخلفاء الراشدين والعشرة المبشرين بالجنة، وأمهات المؤمنين والصحابة والتابعين وأئمة وأمراء الدولة السعودية الأولى والثانية وملوك وولاة عهد المملكة وأبناء الملك عبدالعزيز من غير الملوك وبنات الإمام عبدالرحمن الفيصل، إضافة إلى بنات الملك عبدالعزيز، وأمراء المناطق والمسؤولين من الأسرة المالكة ورجال الملك عبدالعزيز.
أسماء الملوك ورؤساء الدول
أجاز مشروع القانون، التسمية بأسماء ملوك ورؤساء الدول الشقيقة والصديقة ممن لهم إسهامات بارزة مع تأييد موقف المملكة، وعلماء الدين الإسلامي، وشهداء الواجب، وأسماء المعارك والغزوات التي خاضها الرسول (ﷺ)، وانتصر فيها المسلمون، وأيضاً أشهر العلماء المسلمين الأوائل والمعاصرين البارزين، وأسماء الأماكن الجغرافية الوطنية، وأسماء الدول والعواصم والمدن الإسلامية والعربية، إضافة إلى المصطلحات الطبية، وأيضاً الوزراء المعاصرين من الرجال والنساء والمسؤولين الحكوميين والحاصلين على الأوسمة والجوائز الوطنية والدولية وأصحاب المنجزات الوطنية والمتبرعات والمتبرعين، وأسماء المشاريع المكانية الوطنية الكبرى.
وأوضحت مواد المشروع، أنه لا يجوز بأي حال من الأحوال استخدام أسماء المساجد المقدسة في تسمية المساجد (المسجد الحرام، المسجد النبوي الشريف، المسجد الأقصى)، أو استخدام أي أسماء أخرى تدل على هذه المقدسات.
وتضمنت، أن تقتصر تسمية شهداء الواجب على تسمية أحد الشوارع باسم «شهيد الواجب»، بعد إضافة الاسم إلى الدليل الوطني لأسماء الشوارع والمرافق البلدية، ويراعى في ذلك اختيار اسم شارع واحد بالمدينة التي ينتمي لها الشهيد.

5موارد للصناديق العائلية.. ومنع التسمية القبلية.. وحظر المشاركة بالخارج إلا بموافقة

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.okaz.com.sa/news/local/2125899

أقر مجلس إدارة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، القواعد التنظيمية للصناديق العائلية، والتي سيتم العمل بها بعد 180 يوماً، إذ حملت القواعد تعريفا بأهداف الصناديق العائلية، ومنها تعزيز صلة الرحم، وبثّ روح التكافل والتآلف والرحمة بين أفراد العائلة، وإصلاح ذات البين، والمساهمة في تنظيم أوجه الإحسان بين أفراد العائلة، والتعاون على البرّ والتقوى، والمساهمة في تعليم وتدريب وتطوير أفراد العائلة.
وأبرزت القواعد منع تسمية الصندوق باسم قبيلة أو عائلة، أو أن يترتب على الاسم نعرات قبلية أو صراعات عائلية، إلى جانب أن يكون اسم الصندوق ثلاثياً لشخص من ذوي الصفة الطبيعية، ومن باسمه على قيد الحياة، كما اشترطت القواعد لطلب تأسيس الصندوق أن يكون المتقدم سعودياً، وكامل الأهلية، وألا يكون قد صدر بحقه حكم نهائي بإدانته في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة؛ ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
وتضمنت مواد القواعد أن طالب التأسيس إذا كان يرغب بتأسيس صندوق باسمه الشخصي، فيجب في هذه الحالة أن يخدم الصندوق أفراد عائلته، بينما إذا كان طالبو التأسيس يرغبون بتأسيس الصندوق باسم فرد ينتسبون إليه ويحملون اسم عائلته، فيجب أن يكون من بين المتقدمين بحد أدنى نصف أولاد من باسمه الصندوق «من الدرجة الأولى» -إن وجدوا- ويكفي أن يمثل كل ولد من أولاد من باسمه الصندوق أحد أولاده، أو أبناء أبنائه وإن نزلوا.

ويجوز تأسيس صندوق باسم عام لخدمة عائلة واحدة، أو عدة عوائل بشرط وجود رابطة نسب أو مصاهرة بين عوائل طالبي التأسيس، إلى جانب تحديد اسم العائلة أو العوائل التي يخدمها الصندوق في اللائحة الأساسية، وألا يقل عدد طالبي التأسيس عن 10 أشخاص من أفراد العائلة أو العوائل التي قدمت طلب التأسيس.

طلب التأسيس

وبحسب القواعد، يبتّ المركز في طلب تأسيس الصندوق بعد التحقق من استيفائه الشروط والبيانات المنصوص عليها في النظام والقواعد والقرارات والتعليمات الصادرة بمقتضاها، على أن يعلن لمدة 30 يوماً عن الطلب في موقعه الإلكتروني بعد استكماله كافة المستندات الموضحة في هذه القواعد، ويشتمل الإعلان على اسم الصندوق واسم طالب أو طالبي التأسيس واللائحة الأساسية للصندوق.

ويُمنح الطلبُ رقمَ وتاريخَ قيد وارد للدراسة من المركز وذلك بعد استكمال كافة المستندات الموضحة في هذه القواعد وانتهاء مدة الإعلان، ويعد الطلب عندها مستكملاً لمسوغاته، كما يصدر المركز بعد التنسيق مع الجهة المختصة قرار الموافقة على الطلب أو رفضه وذلك خلال 60 يوماً من تاريخ استكمال المسوغات.

ويحقّ لكلّ من ينتسب إلى من باسمه الصندوق أن يقدم اعتراضه على التأسيس إلى المركز وذلك خلال فترة الإعلان، على أن تتم دراسة الاعتراض والبت فيه خلال 30 يوماً من تاريخ إيداع الاعتراض، فيما يكتسب الصندوق الشخصية الاعتبارية من تاريخ صدور قرار المركز بالموافقة على الطلب.

وطالبت القواعد بأن يكون للصندوق مجلس أمناء لا يقل عدد أعضائه عن 3، يعينهم المؤسس أو المؤسسون أو من يعهد إليه بذلك حسب ما تنص عليه اللائحة الأساسية للصندوق التي تحدد كذلك طريقة التجديد، وحالات فقد عضو مجلس الأمناء عضويته، ويتولّى مجلس الأمناء إدارة شؤون الصندوق بما لا يتعارض مع أحكام النظام وهذه القواعد واللائحة الأساسية، وبما يحقق الأهداف التي أنشئ من أجلها.

وحددت القواعد أن تكون الموارد المالية للصندوق مما يخصصه له المؤسس أو المؤسسون أو أفراد العائلة من أموال، أو هبات، أو أوقاف، أو وصايا، أو زكوات، أو تبرع، إلى جانب الاشتراكات الدورية لأفراد العائلة إن وجدت، وعائدات استثمارات الصندوق حسب ما تنص عليه اللائحة الأساسية، والأموال التي يستقبلها الصندوق من خارج أفراد العائلة بعد موافقة المركز، وأي موارد أخرى تحددها اللائحة الأساسية.

ويجب على الصندوق التعامل مع أموال الزكاة في حساب مستقل وأن ينشئ لها سجلاً خاصاً بها، والتصرف فيها بما يتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية، إلى جانب مراعاة الأحكام التي تقضي بها الأنظمة السارية في السعودية ذات الشق المالي، ومنها نظام مكافحة غسل الأموال، ونظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله ولوائحهما التنفيذية وما يصدر من المركز من تعليمات وضوابط ذات العلاقة.

الأموال المشبوهة

وبحسب القواعد، إذا توافرت للصندوق أسباب معقولة للاشتباه في أن الأموال أو بعضها تمثل حصيلة نشاط إجرامي، أو مرتبطة بعمليات غسل أموال، أو تمويل إرهاب، أو أنها ستستخدم في العمليات السابقة فعليه إبلاغ الإدارة العامة للتحريات المالية فوراً وبشكل مباشر، وإعداد تقرير مفصل يتضمن جميع البيانات والمعلومات المتوافرة لديها عن تلك الحالة والأطراف ذات الصلة، وتزويد الإدارة العامة للتحريات المالية به، مع عدم إبلاغ المتعاملين مع الصندوق من وجود شبهات حول نشاطاتهم.

وشددت القواعد على إمكانية حل أو دمج الصندوق إن أصدر المؤسس أو المؤسسون قراراً بذلك، وحال صدر ذلك من مجلس الأمناء تطبق الأحكام الواردة في اللائحة الأساسية للصندوق، بعد موافقة المركز على ذلك، ويمكن أن يحل المركز الصندوق حلاً إجبارياً، حال عدم امتثاله للالتزامات المنصوص عليها في النظام والقواعد واللائحة الأساسية، إلى جانب عدم فتحه حساب بنكي أو لم يمارس أنشطته بعد مضي سنة من تاريخ صدور الترخيص، ولا يجوز لمجلس أمناء الصندوق الذي صدر قرار بتعليق نشاطه مؤقتاً أو حله التصرف في أمواله أو مستنداته، ويستثنى من ذلك حالة الضرورة كأن تكون الموجودات المراد التصرف بها قابلة للتلف؛ وذلك بعد أخذ موافقة المركز.

ووفق القواعد، يحظر على الصندوق المشاركة في فعالية أو نشاط خارج السعودية أو تقديم أي من خدماته أو الحصول على عضوية من إحدى الجهات الدولية إلا بموافقة كتابية من المركز، بينما إذا دعت الحاجة لمشاركته في أي من ذلك أن يقدم طلباً إلى المركز يوضح رغبته مع بيان وجه ارتباطه بأنشطته.

ويمكن للمركز إنذار الصندوق بالمخالفة وإمهاله مدة لا تزيد على 30 يوماً لتصحيحها، بينما في حالة مضي المدة دون تصحيح أو كانت المخالفة غير قابلة للتصحيح فللمركز اتخاذ واحد أو أكثر من الإجراءات الممثلة في إيقاف أحد منسوبي الصندوق عن العمل في الجمعيات والمؤسسات والصناديق لمدة محددة، وإيقاف أحد منسوبي الصندوق عن العمل في

الجمعيات والمؤسسات والصناديق بشكل دائم مع منعه من الترشح أو العمل في أي جمعية أو مؤسسة أخرى، إلى جانب تعليق نشاط الصندوق مؤقتاً، أو حله.
وتسري القواعد على الصناديق العائلية القائمة وقت نفاذها أو التي تنشأ بعد ذلك، على أن القائمة قبل نفاذ هذه القواعد بتوفيق أوضاعها خلال سنة من تاريخ نفاذها في الجريدة الرسمية، بينما إذا انتهت المدة دون أن توفّق الصناديق أوضاعها فيمكن للمركز حلها.
وللمركز إلغاء ترخيص الصندوق الذي لا يقوم بفتح حساب بنكي أو لا يمارس أنشطته بعد مضي سنة من تاريخ صدور الترخيص وذلك بإصدار قرار بحله حلاً إجبارياً مع مراعاة أحكام المادة (الخامسة والعشرين)، ويجوز للمركز التمديد لمدة مماثلة إذا قدّم المؤسسون مبرراً يوافق عليه المركز.
ومنحت القواعد كل ذي مصلحة حق التظلم أمام المركز خلال 60 يوماً من تاريخ التّبلغ بالقرار، كما يكون القرار قابلاً للطعن أمام الجهات المختصة.

بعد تحذيرات مركز الوثائق من نشر "السرية".. هذه أبرز عقوبات النظام والمشدّدة منها

مع مراعاة التناسب بين الجريمة والعقوبة وعدم الإخلال بأي درجة أشد مقررة نظاماً

المصدر: جريدة سبق الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://sabq.org/saudia/n0mi6xw7lb

جدّد المركز الوطني للوثائق والمحفوظات، تحذيراته من نشر الوثائق والمعلومات السرية، حتى لا يصبح ناشرها عُرضةً للنظام الذي صدرت الموافقة عليه عام 1432.
وتضمن النظام عديداً من العقوبات مع عدم الإخلال بأي عقوبة أشد مقررة نظاماً، حيث يعاقب بالسجن مدة لا تزيد على عشرين سنة أو بغرامة لا تزيد على مليون ريال أو بهما معاً، كل مَن نشر وثائق أو معلومات سرية أو أفشاها ودخل أو شرع في الدخول إلى أي مكانٍ أو موقع غير مأذون له الدخول فيه؛ بقصد الحصول على وثائق أو معلومات سرية أو حصل بأي وسيلة غير مشروعة على وثائق أو معلومات سرية أو حاز أو علم -بحكم وظيفته- وثائق أو معلومات رسمية سرية، فأفشاها أو أبلغها أو نشرها دون سببٍ مشروع مصرح به نظاماً أو أتلف ـ عمداً ـ وثائق سرية أو أساء استعمالها وهو يعلم أنها تتعلق بأمن الدولة أو بأي مصلحة عامة، بقصد الإضرار بمركز الدولة العسكري أو السياسي أو الدبلوماسي أو الاقتصادي أو الاجتماعي أو أخلّ بالمحافظة على سرية المعلومات والوثائق.
وجاء بالنظام توضيح القصد من الوثائق السرية على أنها الأوعية بجميع أنواعها، التي تحتوي على معلومات سرية يؤدي إفشاؤها إلى الإضرار بالأمن الوطني للدولة أو مصالحها أو سياساتها أو حقوقها، سواء أنتجتها أجهزتها المختلفة أو استقبلتها.
وجاء توضيح القصد بالمعلومات السرية على أنها ما يحصل عليه الموظف -أو يعرفه بحكم وظيفته- من معلومات يؤدي إفشاؤها إلى الإضرار بالأمن الوطني للدولة أو مصالحها أو سياساتها أو حقوقها.
وجاء في المادة السادسة من النظام أنه يعاقب كل مَن اشترك في أيّ من الجرائم الواردة في هذا النظام بالعقوبة المنصوص عليها، ويعد شريكاً في الجريمة كل مَن اتفق أو حرّض أو ساعد على ارتكابها مع علمه بذلك إذا ارتكبت الجريمة بناءً على هذا الاتفاق أو التحريض أو المساعدة.

وجاء في المادة السابعة مراعاة التناسب بين الجريمة والعقوبة، مع مراعاة الظروف المخفّفة والمشدّدة للعقوبة، ويعد من الظروف المشدّدة سبع نقاط، وهي: إذا ارتكبت الجريمة في زمن الحرب، وإذا ارتكبت الجريمة لمصلحة دولة أجنبية، أو لأحد ممّن يعملون لمصلحتها بأي صورة وعلى أي وجه وبأي وسيلة، سواء بطريق مباشر، أو غير مباشر وإذا كانت الوثيقة أو المعلومة مهمة وذات درجة سرية عالية وإذا كان الضرر الذي أصاب الدولة بسبب إفشاء الوثيقة أو المعلومة السرية جسيماً وإذا ارتكبت الجريمة بقصد الإضرار بالدولة وإذا ارتكب الجريمة مَن يشغل وظيفة ذات طابع سري وإذا ارتكب الجريمة مَن يشغل وظيفة عليا.

يُشار إلى أن النظام تضمّن أن تحدّد لائحة الوثائق السرية وقوائمها، التي يصدرها المركز الوطني للوثائق والمحفوظات - بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة- أسماء هذه الوثائق، ودرجات سريتها، وموضوعاتها.

الضمان الاجتماعي المطور.. ماذا يحدث عند تغيير البيانات خلال دراسة الأهلية؟

المصدر: جريدة اليوم الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.alyaum.com/articles/6450613

يهدف نظام الضمان الاجتماعي المطوَّر، التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إلى دعم الفئات الأشدّ حاجة في المجتمع، مع تمكينهم من السعي لتحقيق الاستقلال المالي.

ويسعى الضمان الاجتماعي أيضًا إلى دعم المستحقين للتحول من أفراد محتاجين لمنتجين في المجتمع، مع رقابة عالية ومتابعة مستمرة لتحقيق أهداف النظام.

تغيير البيانات خلال دراسة أهلية الضمان الاجتماعي المطور

يدرس نظام الضمان الاجتماعي الأهلية لجميع المستفيدين بشكل شهري بدءًا من تاريخ 5 ميلادي من كل شهر حتى صدور الأهلية بتاريخ 27 ميلادي.

وحال جرى التحديث في فترة دراسة الأهلية فلن تنعكس التغييرات إلا في الشهر التالي من التحديث، ويمكن للمستفيد تحديث البيانات كحذف أو إضافة تابع أو تغيير أي معلومات أضيفت بالملف الموحّد من تاريخ 28 إلى 4 ميلادي من كل شهر.

كيفية احتساب معاش الضمان الاجتماعي المطور

يُحتسب دخل الأسرة أو المستقل من خلال تحديد الدخل المكتسب، وهو الذي يحصل عليه المستقل أو أفراد الأسرة نتيجة جهد يُبذل، مثل العمل أو النشاط التجاري المسجل.

يُحتسب أيضًا الدخل غير المكتسب للأسر والأفراد، مثل الممتلكات والإعانات الاجتماعية أو الحكومية التي يحصل عليها المستقل أو أفراد الأسرة.

لتحديد الدخل المحتسب تُطبَّق المعادلة التالية: الدخل المحتسب = (50% من الدخل المكتسب+ الدخل غير المكتسب)، باستثناء مبالغ دعم إعانات الأشخاص ذوي الإعاقة والبرامج المساندة.

أسباب عدم تأهل التابعين في الضمان الاجتماعي المطور

يعتمد نظام الضمان الاجتماعي المطور على فكرة أهلية الأسرة بشكل كامل، وعدم تأهل أحد أفراد الأسرة مؤثرًا في أفراد الأسرة كافة، متى كان هذا التأثير متجاوزًا الحد المانع.

تتنوع أسباب عدم الأهلية بتنوّع معايير الأهلية، والتي يطبق منها في الوقت الحاليّ معيار تجاوز الحد المانع، إما بسبب الراتب الشهري وإما التقاعد ونحوها، ويظهر سبب عدم أهلية الأسرة على حساب المستفيد بالمنصة.

معايير الاستحقاق في الضمان الاجتماعي المطور

- أن يكون سعوديًا مقيمًا إقامة دائمة في المملكة باستثناء "المرأة غير السعودية المتزوجة من سعودي، والأرملة والمطلقة غير السعودية ولها أبناء سعوديون، وأبناء الأرملة وأبناء المطلقة السعودية من زوج غير سعودي، والأشخاص ذوي الإعاقة والأيتام والأرامل ذوات الأيتام اللاتي لديهن بطاقات تنقل.
- أن يقل الدخل المحتسب للمستقل أو الأسرة عن الحد الأدنى المحتسب للمعاش وهو 1100 ريال لعائل الأسرة و550 ريالًا لكل فرد في الأسرة.
- أن يلتزم باستيفاء متطلبات الوزارة المتعلقة بتقديم خدمات الصحة والتعليم للأبناء، والالتزام ببرامج التدريب والتوظيف للقادرين من أفراد الأسرة.
- إذا كان للعائل أكثر من أسرة فتعد كل أسرة مستقلة وتستحق معاشًا مستقلًا.
- ألا يكون مقيمًا في أحد الدور أو المراكز الإيوائية التي ترعاها الدولة.
- ألا يمتلك أصولًا ذات قيمة عالية.

اليوم

6توصيات بملتقى المسؤولية الاجتماعية 2023.. تعرف عليهم

المصدر: جريدة اليوم الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.alyaum.com/articles/6450552

أوصى المشاركون في ملتقى المسؤولية الاجتماعية 2023، بـ 6 توصيات، تصدرها وضع استراتيجية وطنية لدور شركات ومؤسسات القطاع الخاص أثناء الأزمات.

وشملت التوصيات، تبني حوافز للقطاع الخاص لتفعيل دوره في برامج المسؤولية الاجتماعية، إضافة لإعداد نموذج للشراكات لتجسير العلاقة بين القطاع الخاص والقطاع غير الربحي، وتحديد أدوار الإعلام في تعزيز مفهوم وثقافة المسؤولية الاجتماعية وفق الإستراتيجية الوطنية.

توصيات ملتقى المسؤولية الاجتماعية 2023

كما شملت التوصيات الاستفادة من التجارب الوطنية الناجحة للشركات كنموذج للشركات الناشئة، ودعوة الشركات والقطاع غير الربحي للانضمام لمنصة المسؤولية المجتمعية لتحسين الممارسة وقياس الأثر.

وناقشت 5 جلسات للملتقى الذي نظمته جمعية المسؤولية المجتمعية، على مدى يومين، 4 محاور شملت، بناء مفهوم وثقافة المسؤولية الاجتماعية، ومساهمة الشركات في جائحة كورونا، وبرامج ومبادرات الشركات في مجال المسؤولية الاجتماعية «جلستين»، ومحور أوجه الشراكة بين القطاع الخاص وغير الربحي.

«الزكاة»: 31 مايو آخر موعد لمبادرة إلغاء الغرامات والإعفاء من العقوبات

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.aleqt.com/2023/02/02/article_2483881.html

"دعت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، جميع المكلفين الخاضعين للأنظمة الضريبية، إلى المسارعة للاستفادة من مبادرة "إلغاء الغرامات والإعفاء من العقوبات المالية" التي أعلنت الهيئة تمديدها في نهاية تشرين الثاني (نوفمبر) الماضي، وذلك لمدة ستة أشهر إضافية، حيث تنتهي مدة المبادرة في 31 أيار (مايو) المقبل.
وأوضحت أن المبادرة تتضمن إعفاء المكلفين من غرامات التأخر في التسجيل بجميع الأنظمة الضريبية، والتأخر في السداد، والتأخر في تقديم الإقرار في جميع الأنظمة الضريبية، إضافة إلى غرامة تصحيح الإقرار لضريبة القيمة المضافة، وغرامات مخالفات الضبط الميداني المتعلقة بتطبيق أحكام الفوترة الإلكترونية، والأحكام العامة الأخرى لضريبة القيمة المضافة.
وأضافت، أنه يشترط للاستفادة من المبادرة، أن يكون المكلف مسجلا في النظام الضريبي، ويتم تقديم جميع الإقرارات واجبة التقديم للهيئة، وسداد كامل أصل دين الضريبة المتعلق بالإقرارات الضريبية المستحقة، مع إمكانية التقدم للهيئة بطلب تقسيطها، شريطة أن يتم تقديم الطلب أثناء سريان المبادرة ويتم الالتزام بسداد جميع الأقساط المستحقة خلال مواعيد استحقاق سدادها وفق خطة التقسيط المعتمدة من الهيئة، مؤكدة أن المبادرة لا تشمل الغرامات المرتبطة بمخالفات التهرب الضريبي، والغرامات التي تم سدادها قبل تاريخ سريان هذه المبادرة.

الضمان.. وراتب المرأة!

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.al-madina.com/article/825938

محمد المرواني

لاشك أن الضمان الاجتماعي أحد الموارد الهامة لكثيرٍ من الأسر، وخاصةً ممَّن يسكنون القرى والهجر، وممَّن يعتمدون على موارد الطبيعة، وأيضاً ممَّن لا تكفي رواتبهم -سواء من خلال العمل، أو بعد التقاعد- لاحتياجات الأسرة، وذلك من خلال الحسبة العادلة بين الراتب وعدد أفراد الأسرة، مما يُخفِّف كثيراً من معاناة الحياة.
وأيضاً هناك استفادة للأرامل والمطلقات حسب ظروف الحياة، ويلقى الضمان اهتماماً خاصاً من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وولي عهده الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله-، حيث نقرأ دائماً عن دعمٍ كبير، خاصةً قبل الأعياد، مما يتسبَّب في إدخال البهجة على الأسر الأقل دخلاً والمحتاجة لمواكبة متطلبات الحياة.
ولكن هناك بعض العراقيل التي قد يراها المستحقون، ربما عراقيل يضعها بعض القائمين على تطبيق اللوائح الخاصة

بالضمان، تتسبَّب في وقف الصرف رغم حاجة الأسر، ولو كانت هناك دراسات ميدانية مستمرة لعُدِّلت بعض اللوائح والأنظمة لكي تتماشى مع الواقع، وأيضاً لتكون مواكبة لنهج حكومتنا الرشيدة بالتخفيف عن المواطن، خاصة في ظل الأزمات العالمية وارتفاع الأسعار؛ الذي يحتاج إلى تحديد جديد لمن يستحق أو لا يستحق حسب دراسة الواقع، بحيث تكون اللوائح مرنة، ولصالح المحتاجين فعلاً للضمان الاجتماعي.

أبرز العقبات الحالية -والتي تحتاج إلى مناقشة عبر مجلس الشورى لتحريك المياه الراكدة- بعض أنظمة الأحوال المدنية، خصوصاً مع إتاحة الفرص الوظيفية للمرأة.. وحسب معرفتي بنظام الأحوال الشخصية؛ تنص المادة الرابعة والأربعون على ما يلي: «نفقة كل إنسان في ماله، إلا الزوجة، فنفقتها على زوجها ولو كانت موسرة.«

وهذه المادة أتت بقرار من مجلس الوزراء ضمن نظام الأحوال الشخصية الذي جاء في 8 أبواب و252 مادة.. إذاً لماذا يُربَط راتب الزوج من الضمان عندما تحصل زوجته على وظيفة؟.. هل تُلزم المرأة بالصرف على البيت عند استلام وظيفتها، أو حسب نظام الأحوال الشخصية؟.!

قد تكون وظيفة الزوجة باباً لتفكُّك بعض الأسر، في ظل قطع الدعم أو الضمان الاجتماعي عن الزوج، فترفض المرأة الصرف على البيت من راتبها الشخصي، أو إعطاء زوجها جزءاً منه، بل إن بعضهن يذهب إلى أن إعطاء الزوج جزءًا من راتبها أو مشاركتها في مصاريف المنزل؛ قد يعود عليها بعواقب وخيمة.

قد يكون مقبولاً مع وظيفة المرأة، إيقاف حساب المواطن لأنه دعم استثنائي، أما مستحقي الضمان الاجتماعي، فهم الأقل دخلاً، وفي حاجة أن يكون الرجل قادراً على الصرف على أبنائه بعيداً عن احتمالات راتب الزوجة غير المضمون أبداً.

*خاتمة:

بعض البنود بعيدة عن الواقع، ربما تحت بند الحسد وما يتبعه من قِبَل بعض القائمين على تطبيق اللوائح.

تحديات العمل.. والاحترافية

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2125928

أنمار مطاوع

عندما كنا صغاراً، كنا نراقب ما يكتبه أصحاب العربات الكبيرة؛ كالشاحنات وسيارات النقل والأجرة، على عرباتهم من الخلف -سواء حكمة أو بيت شعر أو مقولة معروفة أو حتى كلمة عتاب- يكتبونها بخط واضح بحيث يشاهدها كل من وقف أو سار خلفهم. من أكثر العبارات التي لاقت استحساننا في سن المراهقة كانت: (على كف القدر نمشي ولا ندري عن المكتوب). وظلت تلك العبارة عنواناً رئيسياً لكل المراحل.

العبارة لا يُقصد بها التشاؤم، بل معرفة أن التحديات -السلبية والإيجابية- هي رفيقك المصاحب طوال الوقت، بغض النظر عن موقعك في الحياة أو طبيعة عملك الذي تقوم به. وتزداد العبارة وضوحاً (.. ولا ندري عن المكتوب) حين تبدأ مرحلة الحياة العملية. حيث تبدأ فعلياً المشاكل اليومية البسيطة والمعقدة.. التي تصل حد تشكيك الموظف في ذاته وقدراته.. وربما تفقده القدرة على التفكير.

المشاكل البسيطة يسهل حلها خصوصاً لو كانت في مجال العمل ذاته. أما التحديات الكبرى -وهذه تظهر مرات عدة في السنة لكل موظف- فهي تحديات الخلافات -مع الزملاء أو المديرين- التي تتصعّد لمستوى الإدارة العليا والموارد البشرية. الموظف يجب أن يكون حريصاً من البداية بتوثيق كل الاتصالات والخطوات والإجراءات التي تحدث بينه وبقية الزملاء بما في ذلك الرؤساء والمديرون. ففي الغالب، في كافة المنشآت، توجد ثقافة سائدة وسامة: (المدير أو المشرف دائماً على حق)؛ بمعنى: (لا تنصر موظفاً على مديره مهما كان الموظف على حق). هذه ثقافة غير مكتوبة لدى الإدارات العليا في المنشآت.. وقاعدة غير مكتوبة لإدارات الموارد البشرية، هذا لن يدوم طويلاً فالدولة تعمل حالياً بآليات واضحة على تصفية هذا الفكر وتصفية أصحابه سواء في الإدارات العليا أو إدارات الموارد البشرية بشكل عام.

لكن رغم كل شيء، تظل التحديات قائمة. والقاعدة تقول: لا يستطيع مواجهة التحديات سوى الأقوياء؛ الذين يتوقعونها

ويعرفون كيف يتعاملون معها. وكما يُقال: في حال الأزمات، يظهر الجوهر الحقيقي للإنسان. وهنا يحتاج الجوهر الحقيقي إلى تغذية دائمة وتطوير مستمر.. فالنمو والتطور يكمن في التعامل مع التحديات والمعضلات والمعوقات وليس الهروب منها. المواجهة تعني تطورك.. زيادة خبرتك.. نجاحك المستقبلي.

السؤال: كيف أكون مستعداً لهذه المواجهة؟

أولاً: عليك أن تُحكم السيطرة على مشاعرك.. إحكام السيطرة يأتي من توقع الحدوث في أي وقت (.. ولا ندري عن المكتوب.(

ثانياً: احتفظ بشغفك؛ أي رغبتك في العمل والإنجاز. و(احذر).. قد يكون الهدف الأساس من الإزعاجات التي تواجهها في بيئة العمل هو الرغبة في تسريحك.. وهذا يتم بطرق عدة، أشهرها: عزلك وإقصاؤك لدرجة تدفعك لتقديم الاستقالة.. أو استفزازك لدرجة خروجك عن قيم المنشأة.. وبالتالي تسريحك حسب النظام.. (كن أذكى من ذلك.(

ثالثا: وهو الأهم، تخيل دائماً أن الكل ينظر إليك: كيف ستتعامل مع التحديات التي تمر بها، الكل يراقبك ويراقب ردود فعلك.. و(يتمنّى) أن تكون غاضبة أو قلقة أو مستاءة. هنا، يجب أن تكون قدوة للآخرين وتعلِّمهم كيف يتعامل الكبار في نفوسهم وعقولهم وخبرتهم مع كومة الراغبين في خروجك من العمل لأسباب قد يكون أولها (أنك أفضل منهم). لا يجب أن يتسيطر عليك الاستياء.. فهم يعملون على تشويه سمعتك في المنشأة وربما تشويهها لدى العملاء.. وقد تميل إلى اعتقاد أن هذا التشويه سيؤثر على ترقياتك أو حصولك على عمل أفضل. كل هذه الأفكار هي خليط وضعه في ذهنك (محور الشرّ) في المنشأة التي تعمل بها؛ بدءاً من زميل تفترش الغيرة معظم مساحات وقته.. وانتهاء بمدير أو مشرف تزعجه كل صباح فكرة أن تكون مرشحاً للجلوس مكانه في تغييرات (الاستراتيجية الجديدة.(

تحديات العمل التي تبدأ من خلاف مع زميل أو مدير ثم تتصعد لتصل أعلى المستويات، تحتاج لخطوات حكيمة في التعامل معها.. فهي خطوط تماس بين التطور المهني.. أو التراجع والضمور. تحديات الزملاء والمديرين لك.. دلالة على قوة شغفك وتفوقك عليهم.. ورغبتك في النمو والتطوّر المهني. لذلك، تعلّم، وتأهل، وتدرّب على كيفية التعامل معها.. لا تتركها للعفوية.. فتعاملك (الصحيح) مع مثل هذه المواقف، هو صانع (الاحترافية) بحد ذاتها.

الأمم المتحدة

السلام يبدأ بي: 75 عاما من العمل من أجل السلام

المصدر: موقع الامم المتحدة الاربعاء 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://news.un.org/ar/story/2023/02/1117887

"السلام يبدأ بي، وبكم، وبنا جميعا"، عنوان حملة على وسائل التواصل الاجتماعي أطلقتها إدارة عمليات حفظ السلام في الأمم المتحدة لتسليط الضوء على الخدمات التي يوفرها حفظة السلام رغم الظروف الميدانية الصعبة التي يعملون تحت وطأتها.

هناك اثنتا عشرة بعثة حفظ سلام أممية منتشرة في أربع قارات، يعمل عناصرها على حماية المدنيين وتبديد المخاطر والتهديدات الأمنية، ومساعدة الدول في بناء مجتمعات سلمية، شاملة ومزدهرة، وتفادي العثرات التي قد تعترض مسارها قدر الإمكان.

ولدى هذه البعثات نقاط قوة فريدة، بما في ذلك الشرعية، وتقاسم الأعباء، والقدرة على نشر القوات والشرطة من جميع أنحاء العالم، ودمجها مع قوات حفظ السلام المدنية لتنفيذ مجموعة من الولايات التي حددها مجلس الأمن والجمعية العامة للأمم المتحدة.

تاريخ بعثات حفظ السلام

على مدى الأعوام الخمسة والسبعين الماضية، عمل حفظة السلام الأمميون على إنقاذ الأرواح وتغيير حياة الناس والانتقال من أوضاع الحروب إلى السلام.

وقد تم نشر أول بعثة حفظ سلام أممية في الشرق الأوسط عام 1948، وهي هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة. ويستمر المراقبون العسكريون، العاملون بها في العمل اليوم لتحقيق الاستقرار في المنطقة.

وخدم أكثر من مليوني جندي حفظ سلام، من 125 دولة، في إحدى وسبعين عملية سلام. وأحدثوا فرقا ملموسا للناس الذين يخدمونهم في جميع أنحاء العالم: من أفريقيا، إلى الأمريكتين، مرورا بآسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا، وصولا إلى الشرق الأوسط.

تهيئة الظروف المواتية للسلام

وقد أثبتت عمليات حفظ السلام أنها أكفأ الأدوات المتاحة للأمم المتحدة لمساعدة البلدان المضيفة على شق الطريق الصعب من الصراع إلى السلام.

ويوفر حفظة السلام التابعون للأمم المتحدة الأمن، ويقدمون الدعم السياسي، والدعم اللازم لبناء السلام، لمساعدة البلدان على التحول نحو مجتمعات ديمقراطية.

- اقرأ أيضا: هل عمليات حفظ السلام الأممية فعالة؟ ماذا تقول البيانات؟

وتهتدي عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام بثلاثة مبادئ أساسية، هي موافقة الأطراف؛ الحياد؛ وعدم استعمال القوة إلا دفاعا عن النفس ودفاعا عن الولاية.

وعمليات حفظ السلام مرنة. وقد اتخذ نشرها في العقدين الماضيين أشكالا كثيرة. فتفويض عمليات حفظ السلام متعددة الأبعاد ولا يقتصر على صون السلام والأمن فحسب، بل يشمل أيضا تسهيل العملية السياسية وحماية المدنيين والمساعدة في نزع سلاح المحاربين السابقين وتسريحهم وإعادة دمجهم، وتقديم الدعم لتنظيم الانتخابات، وحماية وتعزيز حقوق الإنسان، والمساعدة في استعادة سيادة القانون.

تزايد التحديات

على مر السنين، ساعدت ولايات حفظة السلام في منع الصراع وحماية المدنيين والنهوض بالحلول السياسية وتعزيز حقوق الإنسان ودعم العمليات الديمقراطية، بما في ذلك الانتخابات، وبناء قدرات مؤسسات الدولة وكفالة أن تتولّى النساء والشباب قيادة عمليات السلام وحل النزاعات والمشاركة بها.

ولكن عند نشر بعثة حفظ سلام في بلد ما فإن تحقيق النجاح ليس مضمونا بشكل مطلق إذ إن عمليات حفظ السلام الأممية تذهب، بحكم تعريفها تقريبا، إلى أصعب البيئات من الناحية المادية والسياسية.
وقد واجهت بعثات الأمم المتحدة الكثير من التحديات، على سبيل المثال في الصومال، ورواندا، ويوغسلافيا السابقة في أوائل فترة التسعينيات. وقدمت هذه الانتكاسات دروسا هامة للمجتمع الدولي عند اعتزام نشر قوات حفظ السلام للأمم المتحدة باعتبارها أداة لاستعادة السلام والأمن الدوليين والحفاظ عليهما.
والظروف التي يعمل فيها جنود حفظ السلام أصبحت أكثر خطورة اليوم من أي وقت مضى. فصنع السلام أصبح أصعب وسط التوترات السياسية العالمية المتزايدة، كما باتت الصراعات أكثر تعقيدا.
وتؤثر أزمة المناخ على المجتمعات التي مزقتها الحروب بشكل أكبر، ويؤجج تزايد المعلومات المضللة العنف ضد قوات حفظ السلام وشركاء الأمم المتحدة، وأصبح العلم الأزرق الأيقوني هدفا للهجوم المتعمد.
جندية حفظ سلام إندونيسية في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان أثناء القيام بدوريات على طول الخط الأزرق (من الأرشيف.(

سجل حافل

ومع ذلك، فقد أنجزت البعثات الأممية نجاحات عدة على مدى السنوات الخمس والسبعين من إنشائها.
فمنذ 1948، ساعدت الأمم المتحدة في إنهاء النزاعات وتعزيز المصالحة من خلال إجراء عمليات ناجحة للحفاظ على السلام في عشرات الدول، مثل كمبوديا، والسلفادور، وغواتيمالا، وموزمبيق، وناميبيا، وطاجيكستان.
وقامت بعثات الأمم المتحدة للحفاظ على السلام بإحداث تغييرات حقيقية في العديد من الأماكن الأخرى بواسطة عملياتها المنتهية أو المستمرة، مثل سيراليون، وبوروندي، وكوت ديفوار، وتيمور الشرقية، وليبيريا، وهايتي، وكوسوفو.
ومن خلال توفير الضمانات الأساسية للأمان والاستجابة للكوارث، دعمت عمليات الأمم المتحدة التحولات السياسية وساعدت في دعم المؤسسات الجديدة الهشة. وساعدت كذلك الكثير من الدول على الانتهاء من مراحل النزاعات، والاتجاه إلى مسار التنمية الطبيعية، حتى وإن ظلت هناك تحديات رئيسية لعملية السلام.

المثابرة والالتزام

على الرغم من هذه التحديات، فإن حفظة السلام يثابرون، إلى جانب شركائهم، في السعي الجماعي لتحقيق السلام.
وتعد عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مشروعا مميزا للتعددية والتضامن الدولي، لكنها لا تستطيع بمفردها تلبية جميع الاحتياجات والتوقعات.
وتسعى عمليات حفظ السلام اليوم بلا هوادة لتكون أكثر تقدماً وابتكاراً وفعالية من أجل أن تنجح وسط التهديدات الجديدة والتحديات المتزايدة.
على مدار 75 عاما، خدمت عمليات حفظ السلام الأممية ملايين الأشخاص المحاصرين في دوامة صراعات كارثية ودعمتهم.
وقد لقي أكثر من 4000 جندي حفظ سلام مصرعهم أثناء خدمتهم تحت الراية الأممية.
تاريخ وشجاعة والتزام حفظة السلام العاملين اليوم، والبالغ عددهم سبعة وثمانين ألفا، يلهمنا ويذكرنا بضرورة العمل، لأن السلام يبدأ بي وبكم وبنا جميعا.

الخبيرة الأممية لمنع الإبادة الجماعية تحذر من تدهور الوضع الأمني في نيجيريا

المصدر: موقع الامم المتحدة الاربعاء 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م
https://news.un.org/ar/story/2023/02/1117987

أعربت مستشارة الأمم المتحدة الخاصة المعنية بمنع الإبادة الجماعية عن قلقها إزاء تدهور الوضع الأمني في نيجيريا، وحثت السلطات على ضمان إجراء عمليات مكافحة الإرهاب بشكل يتماشى مع القانون الإنساني الدولي والقانون الدولي لحقوق الإنسان.

وفي بيان صحفي، أدانت أليس نديريتو بشدة الغارة الجوية التي وقعت في 24 كانون الثاني / يناير على قرية على حدود ولايتي نصاراوا وبينو، قُتل فيها ما لا يقل عن 40 راعيا، معظمهم من العرقية الفولانية، وأصيب عشرات المدنيين بجراح.

وأشارت إلى أن غارة جوية أخرى عام 2017 أسفرت عن مقتل 54 مدنياً في مخيم للنازحين في ولاية بورنو.

احتمال تأجيج التوترات

وأعربت السيدة نديريتو عن قلقها بشكل خاص إزاء الحالة في المناطق الشمالية الغربية والشمالية الوسطى من نيجيريا، حيث وقعت الهجمات الجوية.

وأضافت قائلة" :**إن ديناميات استهداف المجتمعات على أسس الهوية، إذا لم تتم معالجتها، تنذر بتأجيج التوترات بين الطوائف والتجنيد من قبل الجماعات المسلحة والهجمات الانتقامية، مما سيكون له تأثير واضح على المدنيين."**

وقالت المستشارة الخاصة إن الوضع الأمني المتدهور في نيجيريا يتسم بتسييس التراحل الرعوي – أي الحركة الموسمية لرعي الماشية، وزيادة الانقسامات بين المجتمعات، بما في ذلك الوصم على أسس دينية وعرقية.

إنذار قبل الانتخابات

وشددت السيدة نديريتو على ضرورة ألا تؤدي الانتخابات العامة المقرر إجراؤها في الخامس والعشرين من هذا الشهر إلى أعمال عنف أو" **حتى جرائم فظيعة** "في ظل هذه البيئة" **شديدة الاضطراب."**

وحذرت من خطاب الكراهية المتزايد على أساس الهوية، وتغلغل التحريض على التمييز أو العداء أو العنف في الخطاب السياسي في البلاد.

ودعت المستشارة الخاصة جميع القادة السياسيين إلى الالتزام باتفاق السلام الذي وقعوا عليه والذي يتضمن التزامهم بتنظيم حملات انتخابية سلمية.

كما شجعت الزعماء الدينيين والتقليديين على العمل على تهدئة التوترات ومنع التحريض على العنف والتصدي لخطر الجرائم الفظيعة قبل الانتخابات وما بعدها.

استغلال التراحل الرعوي

وفي سياق أوسع، أعربت السيدة نديريتو عن قلقها إزاء استغلال التراحل الرعوي في الخطاب السياسي بجميع أنحاء غرب أفريقيا ومنطقة الساحل.

وقالت" :**إن مستويات العنف العالية المستمرة التي تستهدف المجتمعات المحلية والتي تتعلق بالتراحل الرعوي، بما في ذلك خطاب الكراهية والتحريض على العنف، تثير القلق بشكل خاص في ضوء الانتخابات المقبلة على العديد من بلدان المنطقة."**

ودعت المسؤولة الأممية إلى اتخاذ إجراءات عاجلة لمعالجة النزاعات ومنع الجرائم الفظيعة والسماح بإجراء انتخابات سلمية.

كاريكاتير

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م

https://www.alriyadh.com/1995951

المصدر: جريدة اليوم الاحد 14 رجب 1444هـ - 05 فبراير 2023م

https://www.alyaum.com/articles/6450563