



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

06 نوفمبر 2022





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	هيئة حقوق الإنسان
6	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية







## "حقوق الإنسان" عن الحقوق الأدبية للمؤلف: لا تقبل التنازل ولا تسقط بالتقادم الجمعية: للمؤلف الحق في نسبة المصنف إليه أو نشره باسم مستعار أو بدون اسم

المصدر: جريدة سبق الأحد 12 ربيع ثاني 1444هـ - 06 نوفمبر 2022م

<https://sabq.org/saudia/culture/4I5jrnkzbt>

ذكرت جمعية حقوق الإنسان، أنه وفق ما جاء في نظام حماية حقوق المؤلف؛ فإن الحقوق الأدبية تبقى لصاحبها، ولا تسقط بمنح حق استغلال المصنف بأي وجه من وجوه الاستغلال. واستعرضت الجمعية الحقوق الأدبية للمؤلف التي نص عليها نظام حماية حقوق المؤلف في المملكة؛ موضحة أن للمؤلف الحق في نسبة المصنف إليه أو نشره باسم مستعار، أو بدون اسم. وأضافت أن المؤلف يحق له الاعتراض على أي تعدد على مصنفه، ومنع أي حذف أو تغيير أو إضافة أو تحريف أو تشويه أو كل مساس آخر بذات المصنف. وأردفت الجمعية أن للمؤلف إدخال ما يراه من تعديل أو إجراء أي حذف على مصنفه، وكذلك سحب مصنفه من التداول. وأشارت إلى أن الحقوق الأدبية الواردة في الفقرة "1" من هذه المادة، هي حقوق أبدية للمؤلف، ولا تقبل التنازل، ولا تسقط بالتقادم، كما أنها تبقى لصاحبها ولا تسقط بمنح حق استغلال المصنف بأي وجه؛ فضلاً عن أنها تؤول إلى الوزارة في حال وفاة صاحب الحق دون وارث له.





## "التويجري" تناقش أوجه التعاون في مجال حقوق الإنسان وسبل تنميتها مع وفد البرلمان الألماني

المصدر: جريدة سبق الأحد 12 ربيع ثاني 1444هـ - 06 نوفمبر 2022م

<https://sabq.org/saudia/oszc1i54d7>

التقت رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتورة هلا بنت مزيد التويجري، في مقر الهيئة بالرياض اليوم، وفداً من البرلمان الألماني برئاسة عضو البرلمان الألماني الدكتور كريستوف بلوس، والوفد المرافق. واستعرضت الدكتورة التويجري، أبرز التطورات التي تشهدها المملكة في ظل توجيهات القيادة الرشيدة، وما حقته من خطوات رائدة في مختلف المجالات، مبيّنة ما أثمرت عنه رؤية 2030 من إصلاحات عملاقة ولاسيما في مجال حقوق الإنسان وتعزيزها وحمايتها. وجرى خلال اللقاء بحث عددٍ من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك، ومناقشة أوجه التعاون الثنائي البناء بين المملكة وألمانيا في مجال حقوق الإنسان وسبل تنميتها. حضر اللقاء نائب رئيس الهيئة عبد العزيز بن عبد الله الخيال، وسفير جمهورية ألمانيا الاتحادية ديتير لاميله.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## شرطة الرياض تقبض على شخص لتحرشه بامرأة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 12 ربيع ثاني 1444 هـ - 06 نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1981025>

قبضت شرطة منطقة الرياض على مواطن لتحرشه بامرأة، وجرى إيقافه واتخاذ الإجراءات النظامية بحقه، وإحالته إلى النيابة العامة.

## الملكية الفكرية تعلن عن إطلاق خدمة الترخيص الإلزامي لمصنفات حقوق المؤلف

المصدر: جريدة الرياض الاحد 12 ربيع ثاني 1444 هـ - 06 نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1980924>

أعلنت الهيئة السعودية للملكية الفكرية عن إطلاق خدمة الترخيص الإلزامي لمصنفات حقوق المؤلف والتي تتيح للمؤسسات التعليمية وهيئات البث الاستفادة من خدمة الترخيص الإلزامي للترجمة والاستنساخ وفقاً للضوابط والشروط والحالات المنصوص عليها في نظام حماية حقوق المؤلف ولائحته التنفيذية.

وأوضحت الملكية الفكرية أن إطلاق الخدمة يأتي بالتزامن مع دخول ملحق اتفاقية بيرن حيز النفاذ والذي يقتضي باستفادة المملكة من الحق المنصوص عليه في ملحق اتفاقية برن لحماية المصنفات الأدبية والفنية (أحكام خاصة بالبلدان النامية) بشأن "تقييد حق الترجمة والاستنساخ".

يذكر أن الرئيس التنفيذي للهيئة السعودية للملكية الفكرية الدكتور عبد العزيز السويلم انتخب رئيساً لجمعية اتحاد برن لحماية المصنفات الأدبية والفنية التي تُعنى بحماية المصنفات وحقوق مؤلفيها خلال اجتماعات الجمعية العمومية (62) للعام 2021م، وتمنح الاتفاقية الحماية على الحقوق الأدبية والمالية وتوضيح المصنفات المتمتعة بالحماية سواء كانت أدبية أو فنية ومدة حماية تلك المصنفات، حيث أبرمت اتفاقية برن عام 1886م وانضمت إليها المملكة عام 2003م، ويبلغ عدد أعضائها 177 دولة، وقد بلغ عدد الدول النامية التي أعلنت عن رغبتها في الاستفادة من ملحق برن 34 دولة بما فيها 11 دولة عربية.

## "الجوازات": إلزامية الدخول للمملكة بجواز السفر المسجّل في منصة (هيا) للأشقاء مواطني دول مجلس التعاون الخليجي

المصدر: جريدة الرياض الاحد 12 ربيع ثاني 1444 هـ - 06 نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1980757>

أكدت المديرية العامة للجوازات على الأشقاء مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الراغبين في السفر لحضور فعاليات بطولة كأس العالم FIFA قطر 2022م دخول المملكة عبر منافذها الدولية بجواز السفر المسجّل في (هيا).

وفيما يخص المغادرة عبر منفذ سلوى البري التقيد والالتزام بالتنظيم الخاص بدخول المركبات وفق الفئات المعلنة من الجانب القطري، وذلك لبدء سريان تنفيذ اشتراطات إنهاء إجراءات السفر المعلنة لحضور مباريات كأس العالم والفعاليات المصاحبة لها، والتي اقتضت على السماح بدخول المسافرين الحاصلين على بطاقة (هيا) باستخدام جواز السفر المسجّل في منصة (هيا).

وتوّهت "الجوازات" أنه بإمكان الراغبين في السفر لدولة قطر لحضور بطولة كأس العالم وفعالياته من المواطنين والمقيمين والسياح الحاصلين على بطاقة (هيا) الاتصال بمركز العمليات الأمنية الموحدة (911)؛ لمعرفة أي تعليمات ذات علاقة، كما يمكن لجميع المستفيدين زيارة الموقع الإلكتروني للمنصة الموحدة "حاضرين" على الرابط: HereForYou.sa، الذي يهدف لتقديم المعلومات اللازمة لضمان سلامة رحلة الراغبين في حضور مباريات المونديال من داخل المملكة، بالإضافة للزوار القادمين إلى المملكة.

## زراعة 450 مليون شجرة بحلول 2030 بطريقة مستدامة ودقيقة منتدى مبادرة السعودية الخضراء يركّز على نهج المملكة للحدّ من الانبعاثات الكربونية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 12 ربيع ثاني 1444 هـ - 06 نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1981143>

يناقش منتدى مبادرة السعودية الخضراء -الذي يعقد يومي 11 و12 من الشهر الجاري، على هامش فعاليات مؤتمر كوب 27 بمدينة شرم الشيخ- التقدّم المحرّز خلال العام الماضي؛ بما يوضح التزام المملكة وإسهاماتها الفعالة في مجال العمل المناخي لتحقيق شعار "من الطموح إلى العمل"، بمشاركة أصحاب السموّ والمعالي الوزراء والعديد من وزراء الحكومات وقادة الفكر وخبراء المناخ.

ويركّز المنتدى على رحلة الانتقال الأخضر للمملكة ونهجها متعدد الأوجه والتخصصات للحدّ من الانبعاثات الكربونية، ومصادر الطاقة المتجددة وإنتاج الهيدروجين النظيف، وجهود المملكة الرائدة في تنمية الاقتصاد الدائري للكربون، والتشجير وحماية البيئة الطبيعية في المملكة.

ويرصد المنتدى المساعي المطلوبة من شرائح المجتمع كافة؛ لتحقيق مستقبل مستدام للجميع، والتعاون الدولي في مجال العمل المناخي وتنمية قطاع التمويل الأخضر، وأهمية مشاركة القطاع الخاص وتسهيل الضوء على أهمية دور الشباب في العمل المناخي؛ مما يجسد نهج المملكة لتفعيل دور جميع شرائح المجتمع في الارتقاء بسوية الحياة وحماية الأجيال القادمة.

وسيجدد منتدى مبادرة السعودية الخضراء 2022 خطط المملكة لتحقيق هدف زراعة 450 مليون شجرة بحلول عام 2030 بطريقة مستدامة ودقيقة للحفاظ على التنوع البيولوجي الفريد في المملكة.

ويمتد "معرض مبادرة السعودية الخضراء" المصاحب للمنتدى على مساحة واسعة تستعرض نطاق ووتيرة الحراك المناخي في المملكة، حيث يفتح أبوابه يوم 7 من الشهر الجاري ويستمر حتى يوم 18 من الشهر نفسه.

وسيحظى زوار المعرض بفرصة استكشاف تنوع وأهمية المبادرات المنفذة حالياً في مختلف أرجاء المملكة بدءاً من إنشاء أكبر مصنع للهيدروجين النظيف على مستوى العالم في نيوم وصولاً إلى برامج إعادة التوطين الناجحة لأبرز الأحياء البرية المهددة بالانقراض في المملكة التي تسعى بمجملها لتحقيق الأهداف الشاملة لمبادرة السعودية الخضراء، وضمان إحداث تغيير إيجابي على المدى الطويل.

ويجسد تنظيم معرض مبادرة السعودية الخضراء على هامش فعاليات مؤتمر كوب 27 التزام المملكة بالتعاون لبناء مستقبل أكثر خضرة للجميع، كما أن استمرار مناقشة الأهداف المحددة في إطار مبادرة السعودية الخضراء ما هو إلا تأكيد إضافي على التزام المملكة بتحقيق هدف الوصول للحياد الصفري بحلول عام 2060 بما يتماشى مع خطط التنويع الاقتصادي والتنمية في المملكة.

وترسم مبادرة السعودية الخضراء التي يراها صاحبُ السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز وليّ العهد رئيسُ مجلس الوزراء -حفظه الله- توجّه المملكة في حماية الأرض والطبيعة، مع تبنيها أهدافاً طموحة في العقود القادمة تدعم تحسين جودة الحياة وحماية الأجيال القادمة من خلال زيادة الاعتماد على الطاقة النظيفة وتحييد الآثار الناتجة عن النفط وحماية البيئة، ومن خلال مبادرة الشرق الأوسط الأخضر ستقود المملكة الجهود الإقليمية لتحقيق المستهدفات العالمية لمكافحة التغير المناخي.

ودعا المنتدى عموم المهتمين بالتسجيل إلى زيارة معرض مبادرة السعودية الخضراء، عبر الرابط التالي : <https://www.greeninitiatives.gov.sa/sgi-forum>، مبيناً أنه للحصول على مزيد من المعلومات حول المعرض يمكن للمهتم زيارة زيارة الرابط التالي: [www.greeninitiatives.gov.sa](http://www.greeninitiatives.gov.sa)



## «أكاديمية الحوار».. 24 متدرباً على تنمية مهارات الاتصال مع الآخرين

المصدر: جريدة المدينة الأحد 12 ربيع ثاني 1444هـ - 06 نوفمبر 2022م  
<https://www.al-madina.com/article/813219>

أقامت «أكاديمية الحوار للتدريب»، التابعة لـ«مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني»، برنامجها التدريبي «تنمية مهارات الاتصال والحوار»، بمشاركة (24) متدرباً، ومنتدبةً وذلك خلال الفترة 7-8 ربيع الثاني الجاري.

البرنامج الذي تمّ تنفيذه «عن بُعد»، يهدف إلى إكساب المشاركين مهارات الاتصال وتنمية الحوار مع الآخرين بكفاءة وفاعلية..

وتناول البرنامج تعريف الاتصال، ومفهومه وأهميته، وأنواعه، وتطبيق مهارات الإنصات والتحدث بكفاءة وإتقان، كما تناول شرحاً مفصلاً لعناصر الاتصال ونماذجه ومبادئه وخصائصه وأشكاله واستخدام مهارات التأثير مع المتلقي عند إدارة الحوار، إضافة إلى توظيف وسائل التواصل الاجتماعي بشكل إيجابي في الحوار، وتطبيق مهارات التواصل على المستوى الوطني ومع أتباع الثقافات والحضارات الأخرى.

وفي ختام البرنامج، يتمكن المشاركون من تحديد المستوى الشخصي في إدارة الحوار، إضافة إلى القدرة على استخدام

المؤثرات اللفظية بفعالية، وتوظيف لغة الجسد لصالح الفكرة ونقل الرسالة بوضوح، علاوة على امتلاك الجاذبية الشخصية في التواصل مع الآخرين.



## "نظم الموارد الحكومية" يحصد جائزة التميز العالمية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 12 ربيع ثاني 1444 هـ - 06 نوفمبر 2022م  
<https://www.al-madina.com/article/813181>

تدرس وزارة «الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» مشروع الترقية والنقل بالرقم الوظيفي؛ بهدف الارتقاء بالوظيفة العامة، كما تدرس تنفيذ سياسة ودراسة مالية بشأن آليات التعامل مع الحقوق المكتسبة لمكافأة نهاية الخدمة بعد التعديلات الجديدة لأنظمة التقاعد.

وتستعين الوزارة ببيوت خبرة متخصصة في هذا الإطار من أجل الوصول الى دراسات محكمة تحقق افضل النتائج .. ووافقت الجهات المعنية مؤخرا على إجراء تعديلات على عدد من مواد نظام التقاعد المدني ونظام التأمينات الاجتماعية ونظام تبادل المنافع لحماية المشترك عبر تعزيز الحماية التأمينية.

ونصت التعديلات في نظام التقاعد المدني على أنه إذا انتهت خدمة الموظف ولم تبلغ مدتها ما يعطيه الحق في المعاش تُصرف له مكافأة نسبتها 14% من المرتب السنوي عن كل سنة من سنوات خدمته، وإذا كان انتهاء الخدمة بسبب الاستقالة أو الفصل لسبب تأديبي تحسب المكافأة بما نسبته 10% من المرتب السنوي عن كل سنة محسوبة في التقاعد من سنوات خدمته.

ويشترط لصرف المكافأة المنصوص عليها في المادتين (18) و(23) من هذا النظام بلوغ سن الستين أو الوفاة، أيهما أسبق، وإذا انتهت خدمة الموظف دون أن تبلغ مدتها ما يعطيه الحق في المعاش، وكانت عشر سنوات على الأقل، وبلغ سن الستين، فيستحق معاشًا.

وإذا كانت مدة خدمة الموظف أقل من خمس سنوات، وبلغ سن الستين، يجوز له أن يطلب ضم مدة اعتبارية، على ألا تتجاوز المدة بعد الضم عشر سنوات، وعليه أن يؤدي كامل الحصة عن كل شهر من المدة المضمومة على أساس مرتبه الشهري الأخير.

### ضوابط الصرف

أما عن التعديلات في نظام التأمينات الاجتماعية، فإنه يحق للمشارك في حالة تركه العمل تسلم تعويض الدفعة الواحدة المستحق دون بلوغ سن الستين، أو حدوث عجز، وذلك في الحالات التي تحددها اللائحة.

وفي نظام تبادل المنافع يشترط ألا تكون مدد الاشتراك المضمومة مددًا مكملة لاستحقاق معاش التقاعد قبل بلوغ سن الستين في النظام الأخير، ويجب على المشارك إكمال المدة التي يتطلبها النظام ما لم تكن أسباب الضم ناتجة من التحول أو التخصيص، أو كان انتهاء الخدمة بسبب الوفاة أو العجز، أو التنسيق من الخدمة.

فيما لا يجوز في حالة الضم الناتجة عن التحول أو التخصيص الجمع بين المعاش التقاعدي وراتب الوظيفة المشمولة بأي من نظامي التقاعد المدني والعسكري. وفي حال تخصيص أي من المرافق العامة، أو تحوّل منسوبيها من نظام إلى نظام آخر، يلتزم صاحب العمل بسداد التكاليف الإضافية على النظامين.

### تعديلات نظام التأمينات والتقاعد

صرف الدفعة الواحدة عند ترك العمل

استكمال المدد المطلوبة في النظام

عدم الجمع بين المعاش والراتب

صاحب العمل ملزم بسداد التكاليف الإضافية

14% مكافأة عن كل سنة بالتقاعد المدني

10% مكافأة في حالات الاستقالة أو الفصل

استحقاق المعاش عن 10 سنوات عمل

جواز ضم مدد اعتبارية لمن عمل 5 سنوات



## الراجحي: ارتفاع السعوديين بالقطاع الخاص إلى 2.2 مليون

المصدر: جريدة المدينة الأحد 12 ربيع ثاني 1444هـ - 06 نوفمبر 2022م  
<https://www.al-madina.com/article/812992>

كشف وزير «الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» المهندس أحمد بن سليمان الراجحي ارتفاع عدد السعوديين العاملين في القطاع الخاص إلى أكثر من 2.2 مليون، وهو الرقم الأعلى تاريخياً، وخفض معدل البطالة إلى 9.7% وهو الأقل منذ 20 عاماً، مشيراً إلى أن هذه القصة يقف خلفها أبناء وبنات الوطن الذين يعملون اليوم في مهن متعددة وتخصصات متنوعة، جاء ذلك خلال تكريمه (24) منشأة فائزة بجائزة العمل في نسختها الثانية، من خلال 3 مسارات رئيسية، هي: «مسار التوطين»، و«مسار بيئة العمل»، و «مسار المهارات والتدريب»؛ وذلك تقديراً لجهود المنشآت المتميزة في القطاع الخاص على دورها في رفع نسب التوطين، والامتثال لمعايير بيئة عمل مبتكرة وجاذبة، والاستثمار في تنمية وتطوير كوادرها البشرية، بما ينسجم مع رؤية المملكة 2030.

وتوزعت الجوائز على 24 منشأة حيث حصلت 13 منشأة بحسب قطاعاتها على جوائز مسار التوطين على النحو التالي: شركة الاتصالات السعودية، شركة المراكز العربية، مصرف الإنماء، شركة أكاديمية التعلّم، شركة إيلي ليلي العربية، الشركة العالمية للصناعات البحرية، شركة قنوات الاتصالات السعودية، شركة امتداد الاتصال المحدودة، الشركة السعودية للخدمات الأرضية، شركة موفي لدور السينما، شركة مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية، شركة أقوات للصناعات الغذائية، شركة الاتجاه الرقمي للتطوير والاستثمار التجاري. وفي مسار بيئة العمل توزعت الجوائز على 7 منشآت، هي الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات، وشركة أبحاث وتطوير الأعمال التجارية، وشركة الاتصالات السعودية، والشركة العربية السعودية اليابانية للمنتجات الصيدلانية المحدودة، والشركة السعودية للمأكولات الخفيفة، والشركة المتقدمة للبتر وكيمويات، وشركة الفنار جائزة المسكن المثالي.

وفي مسار المهارات والتدريب كُرّم 4 منشآت، هي: شركة ولاء للتأمين التعاوني، وشركة الربيع السعودية للأغذية، وشركة اتحاد الاتصالات، والشركة المتقدمة للبتر وكيمويات.



## جودة الحياة لحماية مستقبل الأجيال

المصدر: جريدة المدينة الأحد 12 ربيع ثاني 1444هـ - 06 نوفمبر 2022م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2118575>

مبادرة السعودية الخضراء مبادرة وطنية سعودية طموحة، تهدف إلى تحسين جودة الحياة وحماية الأجيال القادمة. وتسريع رحلة التحوّل الأخضر في المملكة، وخفض وإزالة الانبعاثات، والتصدي لتغير المناخ أبرز الإعلانات في عام 2021 للوصول للحيداء الصفري بحلول عام 2060، ورفع المساهمات المحددة وطنياً لخفض الانبعاثات إلى أكثر من الضعف، من 130 إلى 278 مليون طن، ورفع نسبة المناطق المحمية إلى أكثر من 30%، وإعادة التوطين الناجحة لأبرز الحياة البرية المهددة بالانقراض في المملكة والتي تسعى بمجملها لتحقيق الأهداف الشاملة لمبادرة السعودية الخضراء وضمان إحداث تغيير إيجابي على المدى الطويل. ويجسد تنظيم منتدى ومعرض مبادرة السعودية الخضراء على هامش فعاليات مؤتمر «كوب 27»، التزام المملكة بالتعاون لبناء مستقبل أكثر خضرة للجميع.

## غداً.. استئناف عمليات استقدام العمالة الفلبينية «الموارد» لـ «عكاظ»: حددنا السقف الأعلى للاستقدام.. وسنعاقب المخالفين

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 12 ربيع ثاني 1444 هـ - 06 نوفمبر 2022م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2118566>

فيما يبدأ، غداً (الاثنين)، استئناف عمليات استقدام العمالة الفلبينية بما فيها المنزلية، شددت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على أهمية التزام الشركات والمكاتب كافة التي تقدم خدمات التوسط لاستقدام العمالة المنزلية، بسقف الأسعار المعلن عنه لتجنب العقوبات المنصوص عليها في لائحة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية.

وقال المتحدث الوزارة سعد آل حماد لـ«عكاظ»: إن السقف الأعلى لكل الجنسيات المسموح لها في السعودية تبلغ للجنسية الأوغندية 9500 ريال، وتايلند 10 آلاف ريال، ومن كينيا 10870 ريالاً، ويبلغ الحد الأعلى للاستقدام من بنغلاديش 13 ألف ريال، فيما يبلغ الحد الأعلى للعمالة المنزلية من الفلبين 17288 ريالاً.

وكان وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد الراجحي وقع، في 13 سبتمبر الماضي، مع وزيرة العمال المهاجرين في جمهورية الفلبين سوزان أولبي، مذكرة تعاون حول استئناف إرسال العمالة الفلبينية المهنية، بما فيها العمالة المنزلية، إلى السعودية.

وتأتي هذه المذكرة استمراراً للعلاقات الثنائية والتاريخية بين السعودية والفلبين، وامتداداً للتعاون الدائم بين البلدين في العديد من الجوانب الاقتصادية، ومن أبرزها مساهمة العاملين الفلبينيين المقدر في سوق العمل السعودية.

وبينت المذكرة توافق رؤية الوزارة، مع رؤية وزارة العمال المهاجرين في الفلبين في حماية الجوانب الحقوقية للعاملين التي أشاد الجانب الفلبيني بتطورها في سوق العمل السعودية؛ نظير ما شهدته السوق من مبادرات وإصلاحات جذرية أدت إلى تعزيز حماية العمال المهاجرين بما يتفق مع الاتفاقيات الأساسية والتقنية لمنظمة العمل الدولية المصادق عليها، والميثاق العالمي للأمم المتحدة بشأن الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية. وبالنظر إلى ما سبق، فقد توصل الطرفان إلى اتفاق على استئناف إرسال العمالة الفلبينية إلى السعودية اعتباراً من 7 نوفمبر 2022.

## "التجارة" تشهر بمدير منشأة نظمت عروضاً وتخفيضات مضللة للمستهلك

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 12 ربيع ثاني 1444 هـ - 06 نوفمبر 2022م  
[https://www.aleqt.com/2022/11/04/article\\_2424776.html](https://www.aleqt.com/2022/11/04/article_2424776.html)

«الاقتصادية» من الرياض

شهرت وزارة التجارة بمدير فرع منشأة بعد صدور حكم قضائي يدينه بمخالفة نظام مكافحة الغش التجاري لعدم الالتزام بشروط وضوابط تراخيص التخفيضات.

وكانت الفرق الرقابية للوزارة قد باشرت بلاغاً عن منشأة تختص في تجارة المعادن الثمينة والساعات أعلنت عن تخفيضات دون ترخيص حيث اتضح عدم صحة الإعلان عن تخفيضات بنسبة 50% على جميع البضاعة المعروضة، بالإضافة لمخالفة عدم وضع بطاقة مقارنة الأسعار قبل وبعد التخفيض.

ونشرت الوزارة الحكم القضائي الصادر من المحكمة الجزائية بالدمام والمتضمن فرض غرامة مالية، وإزالة الإعلان المخالف، ونشر الحكم في صحيفة على نفقة المخالف.



## جهودنا للحفاظ على البيئة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 12 ربيع ثاني 1444 هـ - 06 نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1981132>

### خالد الرييش

تدرك المملكة حجم الأخطار المحدقة بكوكب الأرض، وتطال الإنسان والحيوان والنبات، وذلك جراء تأثير التغير المناخي، وزيادة الانبعاثات الكربونية، وارتفاع درجات الحرارة، كما تدرك أن التصدي لهذه الأخطار ينبغي أن يكون نابعاً من اقتناع حكومات جميع دول العالم دون استثناء، إيماناً منها بأن الكل مسؤول عن مواجهة التغيرات المناخية، كلٌ بحسب إمكانياته وقدراته المالية والفنية، وخبراته العملية في هذا المسار.

ومع ارتفاع مستوى التحركات الدولية بشأن ضرورة اتخاذ خطوات عملية للحد من التغير المناخي، عملت المملكة على مدى الأعوام الماضية، على تصميم حلول ومبادرات دولية، للإسهام في التصدي لأزمة المناخ، وقامت بالتعاون مع حلفائها على المستوى الدولي في مكافحة التغير المناخي، إلى جانب الإعلان عن مبادرات نوعية، وهي "الرياض الخضراء"، ثم "السعودية الخضراء"، و"الشرق الأوسط الأخضر"، وهو ما نالت عليه تقدير دول العالم والمنظمات الدولية، بعدما رأت أن المملكة باتت نموذجاً يُحتذى به في برامج التغير المناخي.

ولأن تجربة المملكة في مواجهة تحديات المناخ، فريدة من نوعها، وتحمل قدراً من الريادة الإبداعية، مع الأسبقية المميزة، فهي تستحق الانتشار والذيع للاستفادة منها، ومن هنا حرصت المملكة على بث كل من قمة مبادرة "الشرق الأوسط الأخضر" يوم الاثنين المقبل، ومنتدى مبادرة السعودية الخضراء يومي الجمعة والسبت المقبلين أمام رؤساء وملوك الدول والمتخصصين من حضور مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (كوب 27) في مدينة شرم الشيخ المصرية، علماً بأن المبادرتين تهدفان إلى زراعة 60 مليار شجرة في المنطقة، وخفض الانبعاثات الكربونية بما نسبته أكثر من 10% من الإسهامات العالمية، إضافة إلى الاستمرار في مشروعات الطاقة المتجددة، التي ترفع حصة الطاقة النظيفة في المملكة من 0.3 إلى 50% بحلول عام 2030.

جهود المملكة في مواجهة التحديات المناخية، لم تقتصر على المبادرات الثلاث السابقة فحسب، حيث تبنت ما يزيد على 53 مبادرة للحد من التغير المناخي، يفوق حجم استثماراتها 185 مليار دولار، منها الوصول بالطاقة المتجددة إلى حصة 50% من الطاقة الإنتاجية لمزيج الكهرباء، ومبادرة البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، وبناء واحد من أكبر مراكز العالم في إنتاج الهيدروجين الأخضر في مدينة "نيوم"، كما قدمت في نوفمبر 2020، مبادرة تبنتها مجموعة العشرين، تُعرف باسم مبادرة "اقتصاد الكربون الدائري"، وتهدف بشكل أساسي إلى تعزيز استقرار وأمن الأسواق، والوصول إلى الطاقة وإدارة الانبعاثات الضارة.

### علي خضران القرني

\*من المخالفات الحقوقية في حياة الإنسان وأبلغها إثماً، أن يغمط حق الإنسان أو يسوّف في تأديته، خاصة إذا كان من الحقوق واجبة الأداء الآني، كأن يستأجر «أجيراً ما» على عملٍ معين، ثم يؤخّر حقه أو يُماطل في أدائه مخالفةً للقاعدة الشرعية: (أعطوا الأجير حقه قبل أن يجف عرقه).

لقد اعتاد بعض الناس -هداهم الله- على التماذي في تأخير الحقوق عن أهلها، ومماطلتهم في أدائها دون وجه حق، ولعل أكثر المخالفين في ذلك هم أصحاب المؤسسات الخاصة والأهلية، ممّن على كفالاتهم العديد من العمالة، بعضها سائبة تعمل لنفسها وتدفع جزية شهرية لكفلائها، والبعض الآخر يعمل في مشاريع كبرى ولا تُدفع رواتبهم بانتظام، وإذا دُفعت ففي فترات متأخرة جداً.

جئت ذات مرة إلى أحد مكاتب العمل لاستخراج تأشيرة، فوجدت مجموعة كبيرة من العمال أمام المكتب، فسألت أحد الموظفين: ما خطب هؤلاء، فقال امتنعوا عن العمل، وقدموا شكوى ضد كفيلهم لتأخير صرف رواتبهم، فترة طويلة، قلت: وماذا اتخذ بحقهم قال: تم استدعاء كفيلهم، فاتضح أنه خارج البلاد، وهناك مداوالات معه لحل مشكلتهم، وتطبيق النظام بحق الجميع.

وحلاً لمثل هذه المشكلة، اقترحتُ سابقاً عدم منح أي مؤسسة ترخيصاً ما لم يُقدّم صاحبها (ضمان بنكي)، ينفق وعدد العمالة المستوردة، بحيث تُصرف حقوق عمّالها منه، في حالة تقاعس أو غياب كفيلهم أو مماطلته في صرف حقوقهم، وتخريمه وسحب ترخيصه، ومنعه من مزاولة المهنة إذا تكرّر منه ذلك، ولكن يبدو أن العملية لم تأخذ نصيبها في التنظيم حتى الآن، أو أن المتابعة ضعيفة في هذا الشأن.

إن عدم صرف حقوق المكفولين يدفعهم إلى ارتكاب جرائم السرقات بأنواعها، وغيرها من الجرائم الأخرى المخلة بأمن البلاد؛ بدافع تأمين معيشتهم من جهة، وتحويل مصاريف لأسرهم من جهة ثانية، بدليل أن معظم الجرائم من سرقات وغيرها، أصحابها من العمالة الوافدة للأسباب المشروحة آنفاً.

إن بلادنا ممثلة في قيادتها الرشيدة، سنت من الأنظمة والتعليمات ما يضمن صرف الحقوق لأهلها في أوقاتها المحددة، سواء للمواطن أو المستقدم أو المقيم، ومنحت للجهات المعنية صلاحية تنفيذ ذلك على الجميع، ومَنْ يُخالف ذلك يُطبّق بحقه مقتضى الأنظمة والتعليمات شرعاً وقانوناً، وفي طليعة ذلك الحقوق العمالية وما في حكمها، ونحن على ثقة من تفهم الجهات المعنية على معالجة ما يعنور هذا السبيل من سلبيات، وصراف الحقوق في حينها وفقاً لنص العقود.



## كاريكاتير

الهدر الغذائي في المملكة يتجاوز ٤ ملايين و٦٦ ألف طن سنوي



الرياض  
@abdulaziz\_rabea  
الرياض

الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد  
12 ربيع ثاني 1443 هـ - 06  
نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1981118>

الاقتصادية  
الاقتصادية  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد  
12 ربيع ثاني 1444 هـ - 06  
نوفمبر 2022م

[https://www.aleqt.com/2022/11/05/article\\_2425136.html](https://www.aleqt.com/2022/11/05/article_2425136.html)



الاقتصادية  
الاقتصادية  
aleqt.com