

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

11 محرم 1436 - 4 نوفمبر 2014





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
15	حقوق الإنسان فى العالم



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

(حقوق الإنسان) للعقاريين: تمييز المستأجرين وفق جنسياتهم يخالف الأنظمة

المصدر: جريدة الجزيرة الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر 2014 م
<http://www.al-jazirahonline.com/news/2014/20141103/32355>

العاصمة - محمد جراح
حذرت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان من التمييز بين المواطنين والمقيمين من ناحية التمتع بالمرافق الخدمية الخاصة، مبينة أن ذلك يعد انتهاكاً لحقوق الإنسان ويجب الرجوع عنه.
وفي معرض إجابة حول تساؤل (الجزيرة أونلاين) عن التمييز بناء على الجنسية من قبل بعض المكاتب العقارية التي يفضل أصحابها التأجير من بعض الجنسيات دون أخرى، ويترتب على ذلك ضرر نفسي ومعنوي، قال مصدر في الجمعية بأن التمييز في تقديم الخدمات أو في سياسات المرافق أو الجهات وفقاً لجنسية أو نوع أو أي مسوغ غير نظامي يعد مخالفة و انتهاك.
مؤكداً بأن سماحة وتعاليم الدين الإسلامي هذبت الأخلاق وساوت بين الناس، وحصرت التفاضل ديني فقط في التقوى، وقال: "أحد أهداف الجمعية العمل على حماية حقوق الإنسان وفقاً للكتاب والسنة".
وبناء على جولة (الجزيرة أونلاين) في عدد من مكاتب العقار كانت المماثلة ورفض دفع الإيجار في وقته تنصدر مخاوف العقاريين الذين أكدوا أنهم لا يفضلون التأجير للمواطنين أو المقيمين إلا بعد التأكد من الملاءة المالية للمستأجر وقبل كتابة العقد، مع سؤاله بعض الأسئلة التي تتعلق بجهة العمل وعدد أفراد الأسرة، وذلك تفادياً للوقوع في مشاكل على حد وصف أحدهم.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

مجلس الوزراء يشدد على مبدأ تكافؤ الفرص في وظائف الجهات الحكومية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 11 محرم 1436هـ - 4 نوفمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - «الحياة»

شدد مجلس الوزراء أمس برئاسة ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الأمير سلمان بن عبدالعزيز، على ضرورة مبدأ تكافؤ الفرص في وظائف الجهات الحكومية، مشدداً على أن تقوم جميع الهيئات العامة والصناديق والجهات الحكومية كافة التي لديها بنود للتوظيف بوضع أسس ومعايير لشغل وظائفها يتم الاختيار على أساسها، وذلك بما يحقق مبدأ تكافؤ الفرص والتنافس بين المتقدمين. (للمزيد).

وألزم المجلس تلك الجهات بالإعلان في مواقعها الإلكترونية، وفي موقع وزارة الخدمة المدنية، وفي صحيفتين أو أكثر من الصحف المحلية عن الوظائف وما يتعلق بها من شروط ومزايا مالية، وذلك إلى حين تطبيق نظام البوابة الوطنية للتوظيف. من جهة ثانية، وافق مجلس الوزراء على اتفاق في مجال توظيف العمالة المنزلية بين وزارة العمل في المملكة العربية السعودية ونظيرتها في الفلبين، وهو الاتفاق الذي وقّع بجدة في أيار (مايو) 2013.

فقيه معلقاً على • اتهامات الخارجية الأميركية: جهودنا بحماية • العمالة الوافدة» نالت تقدير منظمة العمل الدولية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 11 محرم 1436هـ - 4 نوفمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

الرياض - عمر الضبيبان

أكد وزير العمل السعودي المهندس عادل فقيه نيل جهود وزارته في حفظ حقوق العمالة الوافدة في البلاد، تقديراً من منظمة العمل الدولية.

وقال وزير العمل في رد على سؤال «الحياة» حول الاتهامات التي تضمنها تقرير وزارة الخارجية الأميركية الأخير عن حقوق العمالة الوافدة في البلاد، وانتقادها جهود وزارته «لم أطلع على ما ذكر، ولكننا قدمنا أوراقنا وتقاريرنا بأكثر من مناسبة لمنظمة العمل الدولية، وحضت المملكة بتقدير على جهودها التي بذلتها في حماية العمالة الوافدة».

وكشف المهندس عادل فقيه على هامش المؤتمر والمعرض التقني السعودي السابع الذي افتتحه في الرياض أول من أمس، أن السعوديين الذين تم توظيفهم في القطاع الخاص تضاعف 100 في المئة ما كان عليه قبل بضعة أعوام، مشيراً إلى دخول ما يزيد على 750 ألف مواطن ومواطنة لسوق العمل السعودية. وأفاد بأن دراسة ملف الإجازة اليوميين

لموظفي القطاع الخاص انتهت، وجاري عرضها على مجلس الوزراء، مشيراً إلى أن مجلس الوزراء أقر الهيكل التنظيمي لوزارة العمل التي تشمل ملاحق عمالية في عدد من سفارات الدول التي تأتي منها العمالة، وسيتم العمل به في العام المقبل.

إلى ذلك، أكد المشاركون في الجلسة الأولى في المؤتمر والمعرض التقني السعودي السابع الذي ينظم برعاية خادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبدالعزيز، أهمية الدور الذي تقوم به المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني حيال زيادة الطاقة الاستيعابية للتدريب إلى أربعة أضعاف؛ لمقابلة الطلب المتزايد من دون إغفال جودة التدريب المقدمة، منظرين بالتفصيل إلى الجهود التكاملية بين الجهات التعليمية والتدريبية لتأهيل 5 ملايين سعودي لسوق العمل بحلول عام 2030.

وشهدت الجلسة التي أدارها نائب وزير التربية والتعليم الدكتور خالد السبتي، وتأتي ضمن فعاليات المؤتمر والمعرض التقني السابع الذي افتتحه وزير العمل رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني المهندس عادل فقيه، وتحتّم اليوم (الثلاثاء)، الجهود المنفذة من وزارة التربية والتعليم؛ لتطوير نظام التعليم العام، بحيث يمنح الطلاب القدرة على اختيار المقررات والتخصصات التي يرغبون فيها، والتأكد من حصولهم على المهارات المطلوبة لمواصلة الدراسة أو الدخول إلى سوق العمل، شريطة أن يكون دور وزارة التعليم العالي تجاه هذه المنظومة تحسين جودة التعليم والتركيز على التخصصات التي تتناسب مع حاجات سوق العمل.

وتحدث مستشار التدريب بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني الدكتور إبراهيم الشافي خلال الجلسة الأولى في موضوعه «المبادرات التطويرية للتدريب التقني والمهني بالمملكة العربية السعودية- نحو تنمية وطنية مستدامة»، عن أبرز التحديات التي تواجه المؤسسة في تأهيل نحو 5 ملايين شاب سعودي للدخول إلى سوق العمل بحلول عام 2030، مشيراً إلى أن تحطّي هذا التحدي يتطلب جهداً والتزاماً مشتركاً من جميع المؤسسات التعليمية والتدريبية بالمملكة. وأشار الشافي إلى أن المؤسسة بدأت بالعمل على خطة تحول إستراتيجية تهدف إلى تحقيق أربعة أهداف رئيسة تتمثل في زيادة الطاقة الاستيعابية، وتنامي جودة التدريب، وتوسيع البرامج التدريبية المبتكرة، والعمل على زيادة الخبرة الصناعية للمدربين، وصولاً إلى منظومة تدريبية شاملة لمقابلة حجم الطلب على الأيدي المهنية السعودية، وتعزيز جودة وأداء الكليات من خلال إدخال نماذج التدريب التقني العالمي. وقال الدكتور الشافي: «تعمل المؤسسة لتحقيق برامجها من خلال إدارة العلاقات مع مقدمي خدمات التدريب الدوليين في المملكة، وإطلاق 37 كلية تقنية ومهنية جديدة بنظام الشراكة بين القطاعين العام والخاص بطاقة استيعابية تصل إلى 80 ألف متدرب ومتدربة، على أن تعمل المقاييس السعودية للمهارات على ضمان جودة منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني في المملكة، وإجراء المراجعات، ووضع المعايير المهنية، وتطوير شهادات الاعتماد».



اختصاصي: 50 في المئة من المصابين بأمراض الفصام لا يتلقون الرعاية الصحية المناسبة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 11 محرم 1436هـ - 4 نوفمبر 2014م
[اضغط هنا](#)

الطائف - محمد الغامدي

كشف رئيس قسم الطوارئ في مستشفى الصحة النفسية بالطائف نصيب الغامدي أن أكثر من 50 في المئة من الأشخاص الذين يعانون من الفصام لا يتلقون الرعاية الصحية المناسبة، وأن مرضى الفصام يمثلون غالبية المرضى المترددين على المستشفيات النفسية، وأن العلاج يعطي فعالية أكثر في مراحل المرض الأولية.

ودعا نصيب الغامدي خلال فعاليات معرض أقامته صحة الطائف بعنوان «التعايش مع الفصام»، عقد في مستشفى الصحة النفسية بمحافظة الطائف أمس، ضمن الاحتفال باليوم العالمي للصحة النفسية، أهالي المرضى الذين يعانون من مرض نفسي إلى الاهتمام بالعلاج والمحافظة على المراجعة الدورية للطبيب النفسي.

بدوره، عرّف الدكتور عمر عبدالحميد مرض الفصام لزوار المعرض المُقام في الأسواق، بأنه اضطراب نفسي يتأثر الشخص المصاب به بالتفكير والتصرف والتعبير عن مشاعره ورؤية الواقع، مما يؤثر على العلاقات بينه وبين محيطه. وقال: «ليس الفصام انفصاماً في الشخصية وتعدداً للشخصيات وإنما هو اضطراب نفسي يخلط الشخص المصاب به بين الواقع والخيال وهو حالة مرضية مزمنة تتطلب العلاج لفترات طويلة». يذكر أن المعرض حوى لوحات ومطويات تعريفية عن الفصام وأسبابه وأعراضه، والأمراض النفسية الأخرى، وتقديم الاستشارات الطبية، إضافة إلى عمل اختبارات شخصية للزوار الراغبين في ذلك والمترددين على المعرض.



رئيس البرلمان العراقي: قريباً سنزور المملكة بدعوة رسمية من

الشورى

آمال 65 سجيناً سعودياً معلقة على سرعة توقيع اتفاقية

تبادل السجناء بين السعودية والعراق

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/990985>

عرعر - جاسر الصقري

ينتظر " 65 " سجيناً سعودياً تقريباً يقبعون في عدة سجون بدولة العراق على سرعة تفعيل اتفاقية تبادل السجناء بين المملكة العربية السعودية ودولة العراق في سجون البلدين، وذلك بعد أن تعثرت عدة مرات منذ أن تم التوقيع عليها من جانب الطرفين قبل أكثر من عام، إلا أنها حتى وقتنا الحالي لم تر النور. وقال ثامر البليهد رئيس لجنة المعتقلين السعوديين في العراق: ان هناك " 17 " سجيناً سعودياً شملهم عفو رئاسي من قبل رئاسة مجلس الوزراء بالعراق، وهم خارج إطار الاتفاقية، إلا أن بغداد رفضت تسليمهم حتى الآن، وأضاف أن البرلمان العراقي السابق قام في تعطيل اتفاقية تبادل السجناء بين البلدين، ونصت الاتفاقية على تبادل المحكومين في أحكام سالبة للحرية، ولا تشمل المحكومين بالإعدام أو الموقوفين على ذمة المحاكمة. من جهة علمت ال"الرياض" بأن عدد " 59 " سجيناً سعودياً يقبعون بسجن الناصرية المركزي بمحافظة ذي قار جنوب بغداد لازال يعيشون ظروفاً صحية ونفسية سيئة، في ظل وجود حراس للسجن متشددين بالطائفية، يمنعون تواصل السجناء مع ذويهم، ولا يسمحون بصرف أدوية للمرضى منهم، إضافة للضرب والتعذيب من حراس السجن وقوات سوات، كما أنه لم تفلح وعود المتحدث الرسمي بوزارة العدل العراقية حيدر السعدي منذ أشهر بفرصة فتح الزيارات، وتواصل السجناء السعوديين مع ذويهم، إضافة إلى تجاهل حقوق الإنسان بوزارة العدل العراقية لزيارة السجناء والوقوف على أحوالهم الصحية والنفسية بسجن الناصرية.

من جانبه أكد صباح أمس د. سليم الجبوري رئيس مجلس البرلمان العراقي بأنه تلقى دعوة قبل عدة أيام من قبل معالي رئيس مجلس الشورى الشيخ الدكتور عبدالله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ لزيارة وفد من مجلس البرلمان العراقي لمجلس الشورى بالرياض، وأفاد بأنه تمت الموافقة على قبول الدعوة لزيارة وفد برلماني عراقي للسعودية، والمرجح أن تكون خلال أيام هذا الشهر، وأضاف بأنه لا يستطيع التحدث عن ملف محدد للزيارة، بما فيها ملف اتفاقية تبادل السجناء بين البلدين، لكن كل الملفات المشتركة بين البلدين والتي من شأنها تنشيط العلاقات بين البلدين، وتجاوز المراحل السابقة سيتم إثارتها، وذكر بأنه من طرف مجلس النواب العراقي سيتعامل مع كل الملفات التي يفتحها ويتحدث فيها الطرف السعودي،

كما أن مجلس البرلمان العراقي لديه أيضاً جملة من القضايا نتناقش بها مع الشورى السعودي، وشدد بأنهم لن يتجاوزا أي ملف أو مشكلة من شأنها توثق العلاقات بين البلدين.



”الرياض“ تواصل نشر نظام السجن والتوقيف المقترح المدروس في

الأجهزة التشريعية (3/3)

خفض 15% من مدة عقوبة المسجونين المتحقين بالتعليم

والتدريب بنجاح

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر 2014م

<http://www.alriyadh.com/991007>

الرياض - عبدالسلام محمد البلوي

قضت أحكام نظام السجن والتوقيف في المشروع المقترح الذي تجري دراسته في الأجهزة التشريعية المعنية، بخفض مدة العقوبة للمسجون بما لا يتجاوز 15% للمتقنين بمراحل التعليم أو برامج التدريب التقني والمهني إذا اجتاز أياً منها بنجاح، على ألا تقل مدة كل برنامج عن فصلين، وفق الضوابط والشروط التي تحددها اللائحة.

تنظيم للسجناء غير السعوديين يكفل حقوقهم وإنهاء التزاماتهم عبر الجهات القابضة

ومنع النظام المقترح الإفراج تحت شرط عن المسجون على ذمة الوفاء بدين مدني أو غرامة أو دية أو تعويض إلا بعد الوفاء بذلك، ولوزير الداخلية أو من يفوضه الإفراج تحت شرط عن كل سجين عن الحق العام إذا أمضى في السجن ثلاثة أرباع مدة العقوبة، وفق الضوابط والشروط التي تحددها اللائحة ويحدد القرار الواجبات التي تفرض على المفرج عنه من حيث تحديد مكان إقامته وطريقة معيشته وضمان حسن سيرته وسلوكه، ويجوز إلغاء قرار الإفراج وإعادةه إلى السجن ليستوفي المدة الباقية من عقوبته، ولا يمنع إعادة الإفراج إذا توافرت الشروط اللازمة لذلك.

النظام يمنع الإفراج عن المساجين بدين مدني أو غرامة أو دية.. إلا بعد الوفاء

وحسب المادة الخامسة والثمانين يفرج نهائياً عن المسجون الميئوس من شفائه أو المصاب بمرض يهدد حياته وحياة الآخرين، بناء على توصية اللجنة الطبية العليا في وزارة الصحة، ويبعد غير السعودي المصاب بالحالات نفسها إلى بلاده، ويعطي نظام السجن والتوقيف المقترح الحق لمدير عام السجن أن يأمر بالإفراج الصحي المؤقت لمدة لا تتجاوز 6 أشهر عن أي مسجون مصاب بمرض خطير يهدد حياته وحياة الآخرين وإن تطلبت حالته الإفراج عنه فيعيد عرضه على اللجنة الطبية نفسها وتحسب مدة الإفراج الصحي المؤقت من مدة العقوبة المحكوم بها عليه في الحق العام دون الخاص.

وفي الفصل الخاص بالإرشاد الديني والنشاط الثقافي والرياضي والترفيهي نصت مواد النظام على إقامة المحاضرات الدينية وحلقات تحفيظ القرآن الكريم للنزلاء وعلى إدارة السجن وضع برامج وأنشطة رياضية وثقافية وترفيهية مناسبة، وتنشأ في السجون ودور التوقيف مكتبة تحتوي كتب دينية وعلمية وثقافية في جميع المجالات المختلفة وتزود بالوسائل التقنية والسوعية والمرئية لعرض البرامج ويسمح للنزلاء بزيارتها والاستفادة منها.

المادة 85 تتضمن الإفراج عن الميئوس من شفائهم والمهدين لحياة الغير

ويحق للنزيل حسب المادة الثامنة والستين الاطلاع على الأخبار من خلال وسائل الإعلام المقروءة والمرئية والمسموعة المتاحة داخل السجن ودار التوقيف، كما يحق له إحضار الكتب أو الصحف أو المجلات المسموح بدخولها على نفقته الخاصة.

النزلاء.. علاقة دائمة مع الإعلام بجميع وسائله والكتب والصحف والمجلات
وفيما يخص نقل النزيل فيجوز لمدير عام السجون نقل المسجون إلى أي سجن آخر بناء على رغبة السجين لأسباب اجتماعية إذا لم يكن عليه قضايا أخرى في بلد السجن مع مراعاة ساعات التدريب في المعاهد المهنية داخل السجن إذا كان ملتحقاً بها.

وشددت نصوص نظام السجن والتوقيف المقترح، على إحالة أوراق السجناء غير السعوديين الصادر بحقهم حكم بالإبعاد عن البلاد قبل انتهاء محكومياتهم إلى الجهات التي سبق أن أمرت بتوقيفهم لضمان إنهاء مالهم من حقوق وماعليهم من التزامات بوقت كاف تمهيداً لإحالة الأوراق المتعلقة بهم إلى الجهة المختصة بالإبعاد.
وفصلت مواد النظام الإجراءات وآليات التعامل مع النزيل حال الامتناع عن الطعام ومحاولة الانتحار، فالحالة الأولى يتم وضعه في الحجز الانفرادي ونصحه بالعدول عن ذلك وإفهامه بتدوين شكواه كتابة إلى من يرغب الشكوى إليه ويقدم له الطعام بحضور احد المسؤولين بالسجن أو دار التوقيف ويترك الطعام عنده لمدة ساعة على الأقل وفي حال إصراره الامتناع عن الأكل والشرب فيعد محضراً توضح فيه حالته ويعرض على الطبيب للنظر في حالته الصحية وإذا وصى بنقله للمستشفى فينقل فوراً مع مراعاة الجانب الأمني.
أما في إذا قام النزيل بأي عمل يقصد منه الانتحار أو إلحاق الأذى بنفسه فيعرض على الطبيب في الحال وإذا تطلبت حالته الصحية نقله إلى المستشفى فينقل فوراً ويثبت المسؤولون في السجن أو دار التوقيف حالته في محضر وتبلغ الجهات المختصة للتحقيق في ذلك.

وكانت "الرياض" قد انفردت بنشر تقريرين بعدديها يومي الأحد والاثنين تضمنتا تفاصيل المشروع المقترح لنظام السجن والتوقيف الصادر في عام 1398 والذي جاء استجابة من وزارة الداخلية للأمر السامي القاضي بمراجعة الوزارات والجهات الحكومية لأنظمتها وتحديثها وتطويرها في ضوء الأنظمة الأساسية خاصة تلك التي مضى على إصدارها أكثر من ثلاثين سنة حيث أتم نظام السجن والتوقيف منذ إصداره 37 سنة مرت مواده خلال تلك الفترة ببعض التعديلات.



آل معيقل: برنامج وطني للتوظيف بعد 7 أشهر أنظمة للحد من السعودية الوهمية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

غازي القحطاني - الرياض
كشف مدير صندوق الموارد البشرية إبراهيم المعيقل أن الصندوق سيطلق خلال 7 أشهر من الآن البرنامج الوطني للتوظيف والذي سيوفر قاعدة بيانات لطالبي العمل، وكذلك لأصحاب العمل في القطاع الخاص، مشيراً أن البرنامج سيوفر قاعدة معلومات كبيرة ممكن الارتكاز عليها، خاصة أن الإحصاءات الأخيرة يوجد بها فروق كبيرة، منوها أن أهم تحدٍ أمام هذا النظام هو قبول الجهات الحكومية به والتعامل معه.
وقال آل معيقل خلال ورقته التي ألقاها صباح أمس خلال افتتاح جلسات المؤتمر والمعرض التقني السعودي السابع والتي كانت بعنوان «نظم المعلومات سوق العمل وأهميتها في تحديد احتياجات سوق العمل»، أن حجم السعودية الوهمية ليس بالضخم ولكنها موجودة وهناك أنظمة جديدة ستصدر للحد منها، علماً بأن الظاهرة موجودة منذ عشرات السنين. وأضاف

أن المرصد الوطني للعمل لديه 16 مؤشرا مع وزارة العمل وسيتمعاون خلال عامين مع جميع الجهات الحكومية، وسيتم فتح سجل لحياة طالب العمل وجميع الدورات والمؤهلات التي حصل عليها، وهذا سيقبل من السعودية الوهمية، وهناك لجنة توجيهية تشرف على أعمال الصندوق وأن الصندوق أطلق برامج هامة منها العمل الجزئي والمؤقت وهناك برامج دعم. وأكد أن القطاع الخاص والجهات الحكومية مقصرون في الوصول لطالبي العمل، وأن الصندوق قرر أن يكون العام المقبل هو عام الإعلام والتوعية.

وألقى الدكتور إبراهيم الشافي مستشار التدريب بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والذي كانت ورقة عمله بعنوان «المبادرات الاستراتيجية التطويرية للتدريب التقني والمهني - نحو تنمية وطنية مستدامة»، حيث أكد أن معظم عدد سكان المملكة تقل أعمارهم عن 21 عامًا، كما أنه وحسب الإحصاءات بأن 50 في المئة من الوظائف في المملكة حتى العام 2025 هي وظائف تقنية ومهنية، وهناك مطالب باستحداث 300 ألف معقد للتدريب الفني. وأكد الشافي في ورقته أن هناك 38 مبادرة ومن أهم تلك المبادرات إنشاء كليات التميز، وتطوير الشراكات الاستراتيجية، وتأسيس المركز الوطني للتقويم والاعتماد، وكذلك تحسين الكليات التقنية القائمة، وقال: إنه سيتم توقيع لإنشاء 10 كليات التميز إضافية خلال شهر مارس المقبل، ولدينا 33 شراكة استراتيجية لإنشاء معاهد ستبدأ العمل العام المقبل. وفي ختام ورقته أكد أن العناصر الرئيسية لنجاح مبادرات التشغيل الذاتي أولاً المقاييس السعودية، حيث يجب أن يكون هناك جهة اعتماد مهني بمعايير عالمية، وإيجاد وحدات تدريبية متميزة، حيث تشكل إدارة ذاتية وتقييم على المخرجات، وربط استيرراتيجية التدريب لتقييم الذكي لاحتياجات سوق العمل وأخيراً تحسين الصورة الذهنية للتدريب المهني.



ملتقى لتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة بالجوف

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 11 محرم 1436هـ - 4 نوفمبر 2014م

[اضغط هنا](#)

حورية الجديع - الجوف

عقدت جمعية الأطفال المعوقين بالجوف يوم أمس الاثنين في نادي الجوف الأدبي، ملتقى التوظيف لذوي الاحتياجات الخاصة وبحضور 30 طالبا وطالبة عمل والعديد من الشركات وتضمن الملتقى استقبال الراغبين في الحصول على فرص عمل لدى القطاع الخاص من مؤسسات وشركات لتقديم مؤهلاتهم لمدوبي هذه المؤسسات وعقد المقابلات الوظيفية، وكذلك لتعريف ذوي الاحتياجات الخاصة على طريقة إجراء المقابلات الشخصية مع أصحاب العمل. وقال عبدالله أنور الفراج مدير عام مركز الجوف لرعاية الأطفال المعوقين «تحرص الجمعية على تقديم الخدمات والدعم لذوي الاحتياجات الخاصة من الجنسين، وذلك في إطار مواصلة دورها وأضاف أن برنامج التوظيف برعاية بنك «ساب» يهدف إلى مساعدة هذه الفئة الغالبة علينا على تخطي المعوقات.



مراجعات: معاملاتنا تتأخر و"أمانة طيبة": لا تبالغن

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 11 محرم 1436هـ - 4 نوفمبر 2014م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=204782&CategoryID=5

المدينة المنورة: عالية الشريف

في حين أبدى عدد من المراجعات للقسم النسائي في أمانة منطقة المدينة المنورة تذمرهن من تأخر المعاملات أثناء استخراج التصاريح والرخص التجارية الخاصة بهن، وصفت مديرة القسم النسائي لإدارة مراقبة الأسواق نهلة صالح مظهر شكواهن بالمبالغ فيها.

وأوضحت مظهر في حديث إلى "الوطن" أن الأمانة استحدثت أخيراً مركز "معاملة" لتسهيل معاملات سيدات الأعمال، مشيرة إلى أن المركز مدعوم بكادر وظيفي مدرب ساهم في التسريع من إنهاء معاملات المراجعات. واعترفت أن المعاملات قبل استحداث المركز كانت تستمر إجراءاتها لعدة أشهر، غير أن الوضع تغير مع المركز إلى الأسرع في إنهاء إجراءات التصاريح خلال وقت مرض، مؤكدة أن طبيعة بعض المعاملات تستوجب تمريرها لأكثر من إدارة لتسويتها سواء داخل أمانة المنطقة أو خارجها وعلى أصحاب العمل والمراجعين اعتبار ذلك. وحول المعاملات المكتملة المتطلبات، أفادت أنها تنتهي مع وجود المركز خلال أيام، قائلاً: "مركز معاملة يعنى بمعنى المعاملة الحسنة وأيضاً هنالك تقييم للموظفة لسرعة إنجاز أعمال المراجعات للمركز، وكانت لدينا بالمركز موظفة واحدة، والآن يوجد أكثر من 3 موظفات لاستقبال المراجعات من سيدات الأعمال". وكانت عدد من سيدات العمال تذمرن من نقص عدد العاملات لاستقبال الجمهور في المركز النسائي لأمانة المدينة المنورة، مطالبات بزيادة عدد الموظفات لاستيعاب المراجعات اللاتي يصطفن بالطوابير اليومية في انتظار دورهن لإنجاز المعاملات الخاصة بهن، كما تضمنت شكواهن ضعف أداء موظفات الاستقبال مطالبات بتأهيلهن لخدمة المراجعات.



يعانون من عدم انتظام الصرف وطالبوا بحلول سريعة شكاوى ومعاونة للأسر الحاضنة من تأخر إعانات الأيتام بالشرقية

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر 2014م

<http://sabq.org/Ajpgde>

عافت الزويد- سبق- الخفجي:
اشتكى عدد من أولياء الأسر الحاضنة للأيتام التابعين للشؤون الاجتماعية في المنطقة الشرقية، من تأخر صرف إعانات الأيتام بشكل مستمر وعدم انتظام صرفها في أيام محددة.
وذكر المواطن عبدالله العوفي من الخفجي لـ "سبق" وهو أب يحتضن إحدى اليتيمات منذ ما يقارب 18 سنة، أنهم يعانون من تأخر وعدم انتظام صرف الإعانة.
وقال العوفي إنه يحتضن فتاة تابعة لمكتب الإشراف النسائي بالدمام التابع للشؤون الاجتماعية بالمنطقة الشرقية ومنذ عدة أشهر لم يكن هناك انتظام في صرف إعانات اليتيمة، مضيفاً أن هذا الشهر مثلاً لم يتم الصرف إلا في الثالث من شهر محرم، مستغرباً عدم تحديد وقت للصرف.
وأوضح أن هذه الإعانات عون لنا في الإيفاء بمتطلبات اليتيم من خلال صرفها على احتياجاته، كما أنها تساعدنا في القيام بدورنا الاجتماعي والتربوي تجاهه، وهذا التأخر يضعنا أمام مشكلة كبيرة تحتاج لتدخل من المسؤولين.
من جهتها تواصلت "سبق" مع خالد الثبيتي الناطق الإعلامي للشؤون الاجتماعية بالمنطقة الشرقية للاستفسار عن سبب هذا التأخير ولكنه لم يرد على هذه الاستفسارات.

مطالبة لجنة للإشراف على استراتيجية التوظيف السعودي "الشورى" لـ "العمل": أسرعوا في إنشاء ملحقيات عمالية في دول الاستقدام

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر 2014م

http://www.aleqt.com/2014/11/04/article_902480.html

«الاقتصادية» من الرياض

طالب مجلس الشورى خلال جلسته العادية الـ 64 التي عقدت، أمس، من وزارة العمل الإسراع في إنشاء ملحقيات عمالية في ممثليات المملكة في الدول، التي تستقدم منها أكثر العمالة، وكذلك إنشاء لجنة في الوزارة تتكون من الجهات ذات العلاقة للتنسيق والإشراف على استراتيجية التوظيف السعودية، وتوفير الدعم اللازم لتنفيذها.

وأوضح الدكتور محمد بن عبدالله آل عمرو الأمين العام للمجلس، أنه بعد الاستماع لوجهة نظر لجنة الإدارة والموارد البشرية، بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي لوزارة العمل للعام المالي 1435/1434 هـ، طالب المجلس في قراره الوزارة بالتنسيق مع الجهات المعنية لإعداد دليل موحد للأنشطة الاقتصادية والمهن المرتبطة بها، والإسراع في إنشاء ملحقيات عمالية في ممثليات المملكة في الدول، التي تستقدم منها أكثر العمالة.

كما أكد المجلس في قراره على أهمية استمرار جهود الوزارة بالتنسيق مع وزارة الداخلية لتصحيح أوضاع العمالة الوافدة المخالفة لأنظمة الإقامة والعمل، مشدداً على الإسراع في وضع الآليات المناسبة لتأهيل الشباب السعودي للعمل بشركات المقاولات وشركات الصيانة بالتحخصصات، التي يحتاجها سوق العمل وهي التوصية الإضافية، التي قدمها الدكتور عبدالعزيز العطيشان عضو المجلس وأخذت اللجنة بمضمونها.

ودعا المجلس الوزارة إلى وضع ميثاق لأخلاقيات العمل والتأكيد على تطبيقه في مختلف قطاعات العمل.

كما طالب المجلس في قراره وزارة العمل بالزام الشركات الكبيرة التي تملك أغلبيتها الدولة أو التي تحصل على امتيازات منها بالتوظيف المباشر للسعوديين وعدم تحويل أعمالها المستمرة إلى شركات أو مؤسسات أخرى.

وأضاف أمين عام مجلس الشورى أن المجلس انتقل بعد ذلك لمناقشة تقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب، بشأن التقرير السنوي لوزارة الشؤون الاجتماعية للعام المالي 1435/1434 هـ.

ودعت اللجنة في توصياتها وزارة الشؤون الاجتماعية إلى بذل جهود أكبر لتعزيز دورها في مجال الحماية الاجتماعية خاصة فيما يتعلق باستكمال افتتاح دور للحماية الاجتماعية في مناطق المملكة، التي سبق أن اعتمدت لافتتاح وحدات للحماية الاجتماعية فيها، وتلك المناطق التي لم يعتمد لها وحدات للحماية الاجتماعية، ووضع برامج وخدمات نوعية للفئات المستفيدة من هذه الدور، ورفع مستوى الأداء لموظفي وموظفات دور ووحدات الحماية الاجتماعية وتدريبهم على التعامل الأمثل مع الحالات التي يتعاملون معها، وسرعة استكمال الاستراتيجية الوطنية للتصدي للعنف الأسري وتنفيذ برامج التوعية اللازمة التي كلفت الوزارة بها.

وطالبت اللجنة في توصياتها الوزارة بتطوير آليات إشرافها على الجمعيات والمؤسسات الخيرية والجهات الأهلية الأخرى من خلال سرعة استكمال الربط الآلي بين الجمعيات والمؤسسات الخيرية والوزارة، وإيجاد آلية واضحة لمنح الإعانات التي تقدمها الوزارة للجمعيات الخيرية وفقاً للأنظمة المعمول بها، وتأسيس إدارة للجودة في وكالة التنمية الاجتماعية لمتابعة أداء الجمعيات الخيرية والجهات الأهلية الأخرى التي تشرف عليها الوزارة وفق معايير محددة وواضحة، وتدريب وتأهيل موظفات وموظفي الوزارة على آليات الإشراف المناسبة للتعامل الأمثل مع الجهات الأهلية التي تشرف عليها الوزارة.

كما أوصت اللجنة وزارة الشؤون الاجتماعية وبالتنسيق مع عدد من المختصين وبيوت الخبرة بتصميم وتنفيذ (برنامج وطني لبناء القدرات في الجمعيات الخيرية)، لعقد دورات تدريبية لجميع منسوبي الجمعيات الخيرية لبناء القدرات وتأهيل الكفاءات البشرية في الجمعيات الخيرية.

وفي بداية مناقشة تقرير اللجنة وتوصياتها تساءلت إحدى العضوات عن مدى استفادة الوزارة من الميزانيات الضخمة المخصصة لها، مشيرة إلى أن هذه المبالغ الكبيرة ليس لها أثر على أرض الواقع.

وأخذت عضو المجلس على الوزارة سلبيتها تجاه مؤسسات المجتمع المدني مطالبة الوزارة بدعم هذه المؤسسات وإعطائها الفرصة للقيام بأدوارها كمؤسسات مجتمع مدني.

ولاحظ عضو آخر ارتفاع عدد العاملين في الجمعيات الخيرية، حيث يعمل بها نحو 15 ألف موظف مستغربا هذا الرقم الذي يفوق عدد موظفي الوزارة.

من جانبه طالب أحد الأعضاء الوزارة بتقرير عما تم بشأن تخصيص خدمات الوزارة في مجال رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة والمستفيدين من خدماتها وعن المعايير والضوابط التي سنتهجها الوزارة بهذا الخصوص.



إلى وزير الصحة: "ما طبنا.. ولا غدا الشر"

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر 2014م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=23714>

مساعد العصيمي

الوزير دائما هو من يدفع ثمن تقصير وزارته، بمعنى أن فشله في التصدي للمشاكل والإخفاقات أو عدم تحقيق نتائج أو توفير نجاحات؛ يعني تركه لمنصبه فوراً. هذا ما علمناه عن الدول المتقدمة ذات المعايير الحقيقية في العمل والتعامل والمناصب والمسؤوليات.

لدينا قد يكون الأمر مختلفاً، فبقدر ما تخطئ وتجر وزارتك إلى الولايات والإخفاقات، تكون أكثر خبرة وقدرة على الصمود ومتابعة العمل، وفي ذلك فلنقرأ حال إحدى وزاراتنا الموقرة، وكيف أن العمل بها ما زال غير مكتمل الخدمات. وزارة الصحة هي المثال الحي على ضعف المرود للمواطن، حتى باتت الخدمات الصحية تُستجدي استجداء، ناهيك عن أن ما يصرفه أهل هذه البلاد من أموال على علاجهم خارجياً جدير بأن يحقق كل الخدمات والمستشفيات التي نريدها، لكن "ما باليد حيلة"، فتكرار تغيير وزراء الصحة جعلنا نجزم أن أمر الوزارة خاص بعدم القدرة على التصدي للأمراض البوائية كما هو "كورونا"، وأي تطوير آخر مع رقي في الخدمات وتوسع في المستشفيات فذلك شأن فيه نظر!

الأمر ليس شأنًا واحداً فقط وإهمال كل ما سواه، على الوزير أن ينتبه إلى الحاجة الملحة التي باتت البلاد تعاني منها: ضعف في الكوادر والخدمات المقدمة، شكوى من العلاج والمخرجات، ولا أحسب أن وضع اللوم كله على الممرضات السعوديات في الطائف جدير بأن يعفي الوزير ومساعديه في المنطقة، وهل سأل من حوله عن سبب إهمالهن؟ أليس لضعف الرقابة والتفويض دور؟ ولماذا لم يكن العقاب لكبار مسؤولي صحة الطائف؟ ولماذا لا يطال الوزير نفسه، أم أننا تعودنا على أن يدفع الضعيف الثمن؟!

الصحة لدينا عليلة مريضة، تحتاج إلى من يأتيها من بوابتها.. المطلع على الخدمات الضعيفة في المناطق غير الكبيرة، المدرك لأسباب بحث السعوديين عن العلاج خارجياً، القادر على الارتقاء بها من الأسفل إلى الأعلى، يطورها يرتقي بخدماتها، بحسن الإدارة والعمل، يعيد ترتيبها ويضبطها، وأجزم أنه لن يجد بعد ذلك ممرضات سعوديات مهملات؟! تقديم الخدمات الطبية المناسبة ليس فيه مئة من أحد، فهو حق مستحق لأهل هذه البلاد، الذين يتمنون أيضاً أن يتجاوزوا الاستجداء بالعلاج، والخضوع للأوامر بتلقيه.. دورك يا وزير الصحة أن تصلح هذا الشأن المهم، حتى لو بإصلاح الهيكلة

كاملة، لا أن يكون همك وفعلك ومنتهى عملك ملاحقة "كورونا" فقط، مع إيماننا أنه جزء من مهمتك، لكننا حسبنا من كثرة حضورك خلاله ونسيان غيره أنه الهم الوحيد الذي حضرت لأجله، والأساس في شخصيتك كوزير للصحة!

اليوم

وزارة الشؤون الاجتماعية في كوكب آخر!!

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر 2014م

<http://www.alyaum.com/article/4024850>

د. جون سفاكياناكيس

على مدى العقد الماضي بذلت الحكومة السعودية جهوداً كبيرة لتعزيز الحماية الاجتماعية وتخفيف الفقر في المملكة. وقد ارتفعت الموارد المخصصة لبرامج الحماية الاجتماعية بشكل كبير خلال السنوات العشر الماضية بحيث زادت الميزانية المخصصة لبرامج الحماية الاجتماعية والصحية بنحو 180 مليار ريال. هناك سوء فهم كبير بأن ضمان العمل هو ضمان للهروب من الفقر!

للتخفيف من حدة الفقر، تشارك العديد من المؤسسات العامة، وتساهم معها المؤسسات غير الربحية، وطبعا وزارة الشؤون الاجتماعية يفترض أن تلعب دوراً رئيسياً في تقييم واستهداف الحد من الفقراء في المملكة العربية السعودية. ومن الواضح أن زيادة نصيب الفرد من الدخل والتي تم تحقيقها خلال العقد الماضي لا تترجم إلى انخفاض في نسبة الفقر في المملكة.

وعلاوة على ذلك، فإن الزيادة في فرص العمل لا تؤدي دائماً إلى انخفاض الفقراء بصورة متماثلة. وبالرغم من وجود أرقام حول معدل نمو العمالة، نحن لا نزال نفتقر إلى البيانات المنشورة حول معدل النمو بين الفقراء أو بشكل عام حول حالة الفقر في المملكة. طالما سمعنا منذ أكثر من عشر سنوات عن استراتيجية الفقر، ولم نر شيئاً حتى كتابة هذه الأسطر! وتقدر منظمة العمل الدولية أن ما لا يقل عن 40% من العمال عالمياً يعدون فقراء، لا يكسبون ما يكفي لإبقاء أسرهم فوق خط الفقر البالغ 2 دولار في اليوم. يبدو أن هذا هو نتيجة علاقة سلبية بين خلق فرص العمل وزيادة الإنتاجية، عندما تكون هناك حاجة لزيادة إيجابية متزامنة للحد من الفقر. في فيتنام على سبيل المثال، تباطأ نمو العمالة في حين استمر نمو الإنتاجية. وعلاوة على ذلك، زيادة الإنتاجية لا تؤدي دائماً إلى زيادة الأجور، كما يمكن أن نرى في الولايات المتحدة، حيث الفجوة بين الإنتاجية والأجور ظلت ترتفع منذ الثمانينات. قطاعات أخرى لا تقل أهمية في الحد من البطالة، كالصناعة التحويلية. قطاع الخدمات هو الأكثر فعالية في ترجمة نمو الإنتاجية إلى نمو في العمالة.

في عام 2008، أعلن مجلس الوزراء عشرة تدابير للحد من تكاليف المعيشة. تم الإعلان عن هذه التدابير في حين أن التضخم كان يبلغ مستويات قياسية جديدة وكانت تواجه الناس حالات من ارتفاع الأسعار بشكل مخيف. وعلى الرغم من انخفاض معدل التضخم المتوسط على الورق، بالذات بعد إعادة تقدير مؤشر تكلفة المعيشة مما دفع معدل التضخم إلى الأدنى، ما زالت تكلفة المعيشة في المملكة مصدر قلق. كان هناك مقياس واحد اتخذته مجلس الوزراء «حظر الممارسات الاحتكارية، فضلاً عن مراجعة نظام الوكالات التجارية لمنع الاحتكار وتشجيع المنافسة». وعلى الرغم من إنجاز ذلك العمل، إلا أن المسألة تكمن في أن المنافسة وكذلك السلوك الاحتكاري من القلة الذي لا يعتبر احتكارياً إلى حد كبير، يتطلب تحقيقاً وإجراءات معينة أكثر جرأة وصرامة.

دفع مبلغ مقطوع (لا يضاهاه التضخم الحقيقي)، ودعم الأفراد والأسر المعرضين للخطر مالياً في حالات الطوارئ، والإعانات النقدية الشهرية التكميلية لذوي الدخل المحدود والضمان الاجتماعي، وبرامج التثقيف (لا يصل إلى الحد الأدنى من المتطلبات)، وتوفير الحقايب المدرسية والزي الرسمي للطلاب الفقراء، إضافة إلى دعم فواتير الكهرباء والمياه للأسر الفقيرة وبرامج القسائم الغذائية، كلها تعتبر أموراً نبيلة ولكنها ليست كافية وبعيدة عن الواقع المؤلم.

وفقاً لتقرير البنك الدولي لعام 2013 حول الفقر في العالم، تصنف السعودية بين أدنى عشر دول في العالم بنسبة الفقر والتي تبلغ 12.7%. وهذا ليس مستغرباً بالنظر إلى أن الاقتصاد يبلغ أكثر من ثلاثة أضعاف حجمه منذ أوائل القرن الحالي. النمو الاقتصادي الذي شوهد على مدى العشر سنوات الماضية أو نحو ذلك من الصعب تكراره للأبد. تمر الاقتصادات بدورات تماماً مثل ما تشهده الصين في الأونة الأخيرة، على سبيل المثال. وهذا يعني أن الفقر في أقل دورات

النمو ينبغي أن ينظر له عن كثب على اعتبار أن معدل حدوثه يمكن أن يتفاقم ويرتفع إلى مستويات لا يمكن التحكم بها مصحوبة بانعكاسات سلبية.

حقوق الإنسان في العالم

الأمم المتحدة تحت المجتمع الدولي على زيادة مساعداته للدول النامية الحبيسة

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر 2014م
http://www.aleqt.com/2014/11/04/article_902572.html

الأمم المتحدة:واس
حث الأمين العام للأمم المتحدة بان كي مون المجتمع الدولي على مساعدة الدول النامية الحبيسة (التي لا شواطئ لها) من خلال إدخال تحسينات شاملة على التجارة، يمكّنها من الاستعداد لمواجهة جدول أعمال ما بعد عام 2015م.
وقال بان كي مون في المؤتمر السنوي للأمم المتحدة عن الدول النامية الحبيسة المنعقد حالياً في فيينا: "إن خطط العالم لمواجهة التحديات العالمية يتعين عليها أن تأخذ في الاعتبار ظروف الدول النامية الحبيسة"، مضيفاً أننا بحاجة إلى تكامل إقليمي أكبر لتعزيز الروابط التجارية وزيادة التجمعات الاقتصادية مما يسهم في تحويل الدول الحبيسة إلى دول مترابطة.
يذكر أن 32 دولة في العالم تصنف على أنها حبيسة ونامية، منها 16 دولة في أفريقيا، و 10 دول في آسيا، و 4 دول في أوروبا، ودولتان في أمريكا اللاتينية.



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الثلاثاء 11 محرم 1436 هـ - 4
نوفمبر 2014م

http://www.aleqt.com/2014/11/04/article_902486.html

اليوم

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء
11 محرم 1436 هـ - 4 نوفمبر
2014م

<http://www.alyaum.com/article/4024997>



