

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي اليومي / الخميس

1435/1/4 هـ الموافق 2013/11/7 م





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	5
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	10
حقوق الانسان في العالم	31



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان



تجاوباً مع "سبق".. تأمين مسكن وخادمة للأبناء وتكليف محام للزوجين

سباق بين حقوق الإنسان وجمعية البر ومواطنين لمساعدة أطفال جدة الـ7

المصدر: جريدة سبق الخميس 4 محرم 1435هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://sabq.org/WRHfde>

حسن العيسى- سبق- جدة:
تسابق عدد من الجهات الرسمية والخيرية ومواطنون، في تجاوب مع ما طرحته "سبق" حول قضية الأطفال السبعة، التي نشرتها بعنوان (في جدة 7 أطفال يواجهون قسوة الحياة بعد سجن الأب والأم)؛ إذ بادرت تلك الجهات بزيارة منزل الأطفال، والوقوف على حالتهم مباشرة، وتقديم مساعدات عاجلة، وتكليف محام للترافع عن الأبوين المسجونين. ومن تلك الجهات المتجاوبة مع الحالة جمعية البر الخيرية ببحرة، بالتعاون مع عدد من المواطنين الذين بادروا بتأمين مستلزمات غذائية للأطفال، وملابس وأثاث بشكل مؤقت في منزلهم الحالي، تمهيداً لنقلهم لمنزلهم الجديد، الذي تم استئجاره، وتأمين كامل أثاثه عن طريق فاعلي الخير.
وقام رئيس جمعية حقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة، الدكتور حسين الشريف، بالوقوف على وضع الأطفال وزيارتهم في منزلهم، ووعد بتبني الجمعية قضية الأسرة من كل الجوانب، وقال لـ"سبق" إن الجمعية ستقوم بمخاطبة الشؤون الاجتماعية لإيواء الأطفال، أو تأمين خادمة لهم ترعاهم، وتعتني بالرضيع.
كما تم تكليف المحامي عبدالكريم القاضي بالترافع عن الزوجين الموقوفين، ومناقشة قضيتهم مع الجهات المسؤولة، والمساعدة على تصحيح وضع الأم؛ لترعى أطفالها. وأضاف "الشريف": دعونا عدداً من فاعلي الخير للمساعدة على تأمين كل ما تحتاج إليه الأسرة من مسكن وأثاث ومواد غذائية.
ووفرت جمعية البر ببحرة خادمة تقوم على العناية بالأطفال وتنظيف ملابسهم وطبخ الطعام لهم، بإشراف ومتابعة مواطنة سعودية، تسكن بالقرب من منزل الأطفال.
يُذكر أن حالة الأطفال في الوقت الحالي أحسن من الماضي بكثير، ولا يشكون سوى من غياب الأبوين.

حقوق الإنسان تختار منسقين للتعاون مع الجهات الحكومية

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131107/Con20131107652900.htm>

خالد الجابري (المدينة المنورة)

شرعت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في تعيين منسقين من الجهات الحكومية لتعزيز علاقات التعاون معها. وأوضحت شرف القرافي المشرف على مكتب فرع الجمعية بالمدينة أن النظام الأساسي للجمعية الصادر بالأمر الملكي رقم 2/24 وتاريخ 1425/1/18 هـ أسند إلى الجمعية اختصاص تلقي الشكاوى ومتابعتها مع الجهات المختصة والتحقق من دعاوى المخالفات والتجاوزات المتعلقة بحقوق الإنسان، كما أن الأمر السامي رقم 2/ب 4616 وتاريخ 1427/1/24 هـ يؤكد «على الوزارات والمصالح الحكومية التعاون مع الجمعية وبذل كافة التسهيلات لها لتحقيق مهامها»، وبينت أنه استناداً على هذا وتنفيذاً لتوجيهات رئاسة الجمعية شرع مكتب الجمعية بمنطقة المدينة المنورة كغيره من الفروع الأخرى في اختيار منسقين من الجهات الحكومية لتعزيز علاقات التعاون المشترك وتيسير مزيد من التواصل الفعال فيما يخدم الشأن الحقوقي.

الداخلية السعودية: لا أدلة على فيديو ضرب عامل النظافة دعت من لديه معلومات عن هذا المقطع إلى مراجعة السلطات الأمنية

المصدر: العربية الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م
<http://www.alarabiya.net/ar/saudi-today/2013/11/06/الداخلية-السعودية-لا-أدلة-على-فيديو-ضرب-عامل-النظافة.html>

الرياض - العربية.نت
أعلنت وزارة الداخلية السعودية، اليوم الأربعاء، عدم وجود دليل يثبت صحة مقطع الفيديو الشهير "ضرب سعودي لعامل نظافة".
وقال المتحدث الرسمي باسم الوزارة اللواء منصور التركي إنه لا يوجد دليل لغاية الآن يثبت صحة هذا المقطع.
وأضاف في تصريحات نقلتها شبكة الـ "سي إن إن": "الشرطة لا تزال تحقق في هذا الموضوع وتحاول التأكد من صحة الفيديو، وعلى أي شخص على علم بهذا المقطع التواصل مع السلطات الأمنية."
وأوضح: "لم يتقدم أي أحد بشكوى للشرطة بخصوص هذا الموضوع، بالإضافة إلى عدم مجيء أي شخص يدعي أنه ضحية هذا الفيديو."
وأشار إلى أن "كون من يظهر في مقطع الفيديو يبدو كشخص سعودي فهذا لا يعني أنه سعودي بالضرورة."
وكان هذا الفيديو الذي انتشر قبل أسبوعين تقريباً، أثار موجة غضب واسعة عبر مواقع التواصل الاجتماعي، ونادى الكثيرون بضرورة معاقبة الشاب الذي أقدم على ضرب عامل النظافة.
ومن بين المنادين هيئة حقوق الإنسان في السعودية، التي أكدت أن "مقطع الفيديو يظهر انتهاكاً جسيماً لحق هذا الإنسان في الكرامة والسلامة الجسدية وغير ذلك من الحقوق التي تكفلها أحكام الشريعة الإسلامية وتجزم انتهاكها، وأكدها في ضوء ذلك النظام الأساسي للحكم وأنظمة الدولة التي جاءت لضمان تطبيق هذه المبادئ والأحكام."
وأضافت في بيانها: "وبغض النظر عن سبب تعرض هذا الشخص للممارسات المهينة والقاسية التي يظهرها المقطع، فإنها إضافة إلى ما ذكرتمثل أيضاً تجاوزاً وتعدياً على سلطات الدولة ومؤسساتها التي وجدت لضمان حفظ حقوق الناس فيما بينها، وضمان عدم تعديهم على بعضهم البعض."



”الشؤون الاجتماعية”: إجراءاتنا لم تكن تعسفية وإنما طبقنا

النظام

”هاربة أبها” تعود لـ”دار الحماية” بعد انتهاء تحقيقات أجهزة

الأمن

المصدر: جريدة سبق الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://sabq.org/mOHfde>

نادية الفوزان - سبق- بها:

أكد الناطق الإعلامي للشؤون الاجتماعية بمنطقة "عسير" علي الأسمرى أن الفتاة الهاربة من "دار الحماية الاجتماعية" في "أبها" أُعيدت إليها بعد توجيه من هيئة التحقيق والادعاء العام عقب استكمال إجراءات التحقيق في القضية من قبل الجهات الأمنية ومن الشرطة وهيئة التحقيق والادعاء العام، مبيناً أنها تتمتع الآن بكامل حقوقها التي كفلها لها النظام. وقال لـ"سبق" إن "الشؤون الاجتماعية بعسير عملت على تطبيق الأنظمة بشأن هروب الفتاة واستكمال كافة إجراءات التحقيق في القضية من قبل الجهات المختصة".

وأضاف: "الإجراءات التي اتخذتها الشؤون الاجتماعية لم تكن تعسفية وإنما تم تطبيق النظام، والفتاة هربت من الدار وقضت ليلة خارجة ولجأت إلى هيئة حقوق الإنسان وكان لا بد من إجراء تحقيق معها، وهو ما تم فور انتهاء تحقيقات هيئة التحقيق والادعاء العام".

وعن سبب هروب الفتاة، أوضح "الأسمرى" أن "السبب يرجع إلى تخوف الفتاة من تسليمها لأسرتها التي تركتها بسبب قضية عنف أدت إلى سجن والدها وتخوفها من إشكاليات مع أسرتها".

وانتقدت هيئة حقوق الإنسان بمنطقة "عسير" موقف الشؤون الاجتماعية واعترضت على عدم إعادة الفتاة إلى "دار الحماية الاجتماعية" بعد هروبها واستنجاها بهيئة حقوق الإنسان.

وعلمت "سبق" أن القسم النسائي بالهيئة بذل أقصى جهوده حتى لا يتم تحويل الهاربة إلى دار رعاية الفتيات التي تخص المحكومات في قضايا جنائية".

وكان أمير منطقة عسير الأمير فيصل بن خالد، وجّه بتشكيل لجنة من الجهات ذات العلاقة لدراسة قضية الفتاة الهاربة من جميع جوانبها ورفع تقرير مفصل.

تقرير: الطفلة الإندونيسية لم تغتصب

المصدر: جريدة الوطن الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=166580&CategoryID=3

جدة: تهاني البقمي
وجه رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر العبيان، أمس، فرع هيئة حقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة بمتابعة حالة الطفلة ذات السنوات الثلاث، والمُدعى اغتصابها بجدة قبل فترة زمنية.
وأكدت مدير عام القسم النسوي بفرع هيئة حقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة، جواهر النهاري لـ "الوطن"، أن الطفلة لم تغتصب، وقد قام فريق من الهيئة بزيارة الطفلة مرتين خلال الفترة الماضية، واطلعوا على تقرير المستشفى، الذي يشير إلى أنها لم تغتصب.
من جانبه، أكد مدير إدارة الطب الشرعي بصحة جدة لـ "الوطن"، الدكتور طلال إكرام أن الفحص الشرعي في العناية المركزة بالمستشفى الخاص، أثبت أن الطفلة الإندونيسية الجنسية تعرضت لتعذيب شديد ورضات في كامل جسمها، مع تأكيد الطبيب الشرعي من وجود غشاء البكارة.
وأوضح الناطق الإعلامي لشرطة جدة، الملازم أول نواف البوق، أنه وقبل شهرين من تاريخه تلقى شريطة جدة بلاغا من أحد المستشفيات الخاصة بالمحافظة، مفاده وصول حالة إلى المستشفى لطفلة تبلغ من العمر ثلاث سنوات من جنسية شرق آسيوية بمعية أشخاص من بني جلدتها "امراتان وثلاثة رجال"، أرادوا علاجها من ارتفاع شديد في درجة الحرارة، وكانت في شبه غيبوبة وصحتها متدهورة، وبها نزيف دموي من جروح بمناطق حساسة، وأيضا كدمات وآثار لضرب وتعنيف، ولاشتباه المستشفى في وضع الطفلة، إذ إن المرافق معها أفادوا أنهم ليسوا ذويها وإنما من جماعتها، وهي تقيم لديهم كأمينة من والدها والدتها اللذين غادرا البلاد، وعلى الفور قام المستشفى بطلب الشرطة التي بدورها تحفظت على الأشخاص الذين حضروا إلى المستشفى بالطفلة.
وأضاف أن الشرطة التي انتقلت إلى المستشفى على وجه السرعة، طلبت الكشف على الفتاة من قبل الطب الشرعي، الذي جاء تقريره مؤكدا أن الطفلة لم تتعرض للاعتداء الجنسي، ولكنها تعاني من ضعف النظافة الشخصية، إضافة إلى تعرضها إلى تعنيف جسدي ينبغي التحقيق فيه. وعن التعنيف أوضح أن القضية أحيلت لجهة الاختصاص وهي هيئة التحقيق والادعاء العام "دائرة الاعتداء على النفس"، للتحقيق في القضية باستفاضة، إذ تم إيقاف جميع الأشخاص الذين كانوا برفقتها، وهم امرأتان وثلاثة رجال.

حقوق الإنسان لـ "الاقتصادية":

المهلة التصحيحية موضع تقدير من المجتمع الدولي

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

http://www.aleqt.com/2013/11/07/article_798166.html

هيفاء الزهراني من جدة
قال مسؤول في هيئة حقوق الإنسان أن قرار تصحيح وضع العمالة والمهلة التي تزامنت معه كانت موضع تقدير من المجتمع الدولي، مشيراً إلى أن الهيئة ستتابع تطبيق الأنظمة في فترة ما بعد التصحيح مع الجهات ذات العلاقة.

ويبين الدكتور إبراهيم الشدي عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان والمتحدث الرسمي لها في حديثه مع "الاقتصادية"، أن الهيئة تؤكد أهمية حملة تصحيح الوضع النظامي للعمالة في المملكة، لما في ذلك من ضمان لحقوق العمال وأصحاب العمل والمواطنين، وقال: "وسيصحح الوضع السابق الذي كان يتعرض فيه المواطن والعمال للعديد من الانتهاكات لحقوقهم أو الخلافات فيما بينهم".

وأضاف: "أعطيت مهلة لتصحيح الوضع النظامي للعمال في المملكة، ثم صدر قرار بتمديد الفترة والإعفاءات التي طبقت أثناءها، كل هذه الإجراءات كانت موضع تقدير من المجتمع الدولي سواء الحكومات وسفاراتها في المملكة، أو المنظمات الدولية التي رأت في إجراءات التصحيح أداة لضمان حقوق العمال ومنعاً لأي أذى أو انتهاك قد يتعرض له أي من أطراف العمل".

وقال: "إن هيئة حقوق الإنسان تتابع مع وزارة العمل وكافة الجهات المعنية عملية التصحيح وتطبيق الأنظمة على من لم يستثمر الأشهر الستة الماضية، مع حرص الهيئة على أن تتم كل الإجراءات بما يحفظ حق العامل في المعاملة الحسنة سواء لتصحيح وضعه النظامي أو مغادرته البلاد".

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

30 ألف نزيل الطاقة الاستيعابية لمركز الإيواء في

الشميسي

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131107/Con20131107652742.htm>

إبراهيم علوي (جدة)

تواجدت «عكاظ» أمس مع الجهات الأمنية في مركز الإيواء بالشميسي الذي اكتمل إنشاؤه وتزويده بكافة التجهيزات، حيث قامت وزارة المالية ببنائه تحت إشراف إمارة منطقة مكة المكرمة لإيواء أكثر من 30 ألف شخص، ويحتوي على مساكن ومرافق عامة وفروع للإدارة الأمنية والجوازات ومكاتب السفر وحجوزات الطيران، إلى جانب مكتب للمحكمة ومكاتب للقنصليات ومراكز صحية ومكتب للبصمة، وممثلين لمختلف الجهات الحكومية، حيث سيتم تحويل المخالفين ومجهولي الهوية ممن يتم ضبطهم في الحملات التفتيشية إلى المركز لتبصيمهم وإيوائهم تمهيدا لإنهاء إجراءاتهم وترحيلهم. وستتولى مصلحة السجون إدارة المركز بالتعاون مع الجهات الأخرى.

ونفذ المشروع على مساحة تقدر بمليونين و 450 ألف متر مربع، بتكلفة مليارين و 395 مليون ريال، ويتميز بوجود شبكة طرق داخلية تتجاوز مساحتها 110 آلاف متر مربع، بالإضافة إلى مرافق خدمات متعددة، تتمثل في مسجدين، ومحطة للكهرباء، و 44 مولدا كهربائيا احتياطيا، إضافة إلى خزانات مياه سعتها أكثر من 200 ألف متر مكعب.

ويتكون المشروع من قطاعات مختلفة، أولها القطاع الإداري ويحتوي على مبان لوزارة الداخلية، والإمارة، والقنصليات، والمباحث، والجوازات، والشرطة، إضافة إلى بعض المباني الإدارية الأخرى لبعض الجهات الحكومية، وقاعة متعددة الاستخدامات، ومطبخ مجهز بأحدث الوسائل اللازمة لإعداد 150 ألف وجبة غذائية في اليوم الواحد، كما يحتوي على سكن للجنود يتسع لأكثر من ألف جندي، وسكن مثله للعمال.

كما يوجد قطاع الجوازات ويضم 480 عنبرا بسعة تصل إلى 32 ألف سرير، من بينها عنابر مخصصة للأحداث والنساء. وأخيرا قطاع الإيواء وفيه صالات مكيفة ومرافق خدمية لأكثر من 10 آلاف شخص، مؤكدة أن المشروع ينفذ بإشراف مباشر من وزارة المالية.

الصحة بحاجة إلى صحة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131107/Con20131107652748.htm>

عبد العزيز معافا (ضمد)

التقطت عدسة «عكاظ» صورا لمستشفيات أمام بوابة مستشفى صيبا العام تنبعت منها روائح كريهة، وتتجمع حولها الحشرات الناقلة للأمراض، يحدث ذلك في وقت تزداد فيه مخاوف الأهالي من انتشار حمى الضنك.

تعيش معهم في منزل متهالك

الأرملة الحقوي تعول 13 فرداً منهم 3 معاقون

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131107/Con20131107652872.htm>

يحبى الفيقي (أبها)

تعاني الأرملة السبعينية عقيلة علي محمد حقوي ظروفًا قاسية، في حي قنبر الشعبي بوسط محافظة خميس مشيط، إذ تعول 13 شخصاً منهم ثلاثة من ذوي الاحتياجات الخاصة.

وذكرت المواطنة حقوي أن معاناتها بدأت بوفاة زوجها المقيم قبل ثماني سنوات، وكان يعولها وأبنائها (8 بنات و(5 أولاد، ومن بعدها بدأت رحلة المعاناة حيث إن ثلاثة من أبنائها مصابون بإعاقات مختلفة، أكبرهم أحمد أصيب في عينه وفقد البصر، ويليه مقبول من فئة الصم والبكم، وأخوه الأصغر قاسم يعاني من التخلف العقلي.

وذكرت أن مسكنهم الشعبي المتهالك يسد إيجاره فاعل خير، لافتة إلى أن المسكن ضيق وليس فيه سوى غرفتين ومطبخ، وتتسرب إليه المياه خلال هطول الأمطار.

وبيّنت أنها تتقاضى من الضمان 700 ريال إعانة لها كمواطنة سعودية «بينما أبنائي محرومون من الضمان والتعليم والعلاج وهم يملكون جميعاً شهادات ميلاد وجميعهم من مواليد المملكة»، مشيرة إلى أنها تحاول منذ 25 عاماً ليحصلوا على هويات وطنية، لافتة إلى أنها لا تملك إلا التنقل بهم بصك إعالة وإثبات أنهم أبناؤها من زوجها المقيم المتوفى فقط كي لا يرحلوا على أنهم مجهولون.

وشكت من معاناتها من أمراض السكري والضغط وهشاشة العظام، متمنية النظر في منح أبنائها الهويات الوطنية ليعيشوا في البلاد دون مطاردة الجهات الأمنية لهم، بدعوى أنهم مجهولون.

وذكرت أنه دائماً ما يقبض عليهم وتذهب لإخراجهم بموجب الصك الصادر من منطقة جازان بصفتها كفيلتهم، مبينة أنها تخشى على أوضاعهم في حال انتقلت إلى رحمة الله.

وأفادت أن ابنها المتخلف عقلياً يعالج عن طريق أهل الخير في الحي، فضلاً عن أن صغارها لا يجيدون القراءة والكتابة لحرمانهم من التعليم الذي يشترط توافر الهوية.

وتتمنت النظر في وضع أبنائها وتجنيسهم، بدلاً من أن تقبض عليهم الأجهزة الأمنية من حين لآخر بدعوى أنهم مجهولون رغم أن والدتهم تنتمي لهذا الوطن المعطاء.

مسؤول: أراضي الأوقاف سيئة الصيانة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://alhayat.com/Details/569502>

الرياض - سعد الأسمرى

وذكر المدير التنفيذي للهيئة العالمية للوقف عضو مجموعة البنك الإسلامي للتنمية عادل الشريف أن معظم ممتلكات الأوقاف عبارة عن أراضي غير مستثمرة أو غير مطورة أو مبان تجارية أو سكنية في العواصم أو المدن الرئيسية أو المواقع الرئيسية الأخرى، ويعود تاريخ بعضها إلى مئات السنين وتم تصنيفها آثاراً إسلامية، كما أن بعض الممتلكات سيئة الصيانة ولا تدر عائداً مجزياً.

وأكد الشريف أهمية الوقف في المجتمع دفعت البنك الإسلامي للتنمية منذ تأسيسه إلى العناية بتفعيل دور مؤسسة الوقف في الدول الأعضاء وفي المجتمعات الإسلامية في الدول غير الأعضاء، مشيراً إلى أن المصرف منذ نشأته اهتم بـ«الوقف».

وأشار إلى أن عوائد وقف البنك الإسلامي للتنمية توجه في تمويل عمليات المعونة الخاصة في قطاعي الصحة والتعليم للمجتمعات الإسلامية في الدول غير الأعضاء، وفي برامج المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب التي تركز في جانب منها على إعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات في مجال الوقف، والإسهام في تطوير الأجهزة المشرفة على شؤون الأوقاف وتدريب العاملين فيها، إضافة إلى برامج المنح الدراسية التي يضطلع بها المصرف، وبرامج التعاون الفني وتقديم المساعدات الفنية للدول الأعضاء، والإسهام في عمليات الإغاثة عند حدوث الكوارث الطبيعية.

هدف يطلق أول برنامج للعمل من المنزل.. معتمد من العمل

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://alhayat.com/Details/569497>

الرياض - «الحياة»

كشف نائب المدير العام للبرامج الخاصة في صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) الدكتور فهد التخيفي عن إطلاق «هدف» لأول برنامج تجريبي للعمل عن بعد في المملكة، مؤكداً أن البرنامج سيفتح باباً جديداً لتوظيف الباحثات عن العمل في المناطق النائية في المملكة، وأنه سيوفر خياراً آمناً ومناسباً للمرأة السعودية الراغبة في العمل من منزلها، كما أشار إلى أن هذا المشروع هو أحد البرامج التي تطورّها شركة «تكامل» لخدمات الأعمال القابضة، وهي شركة متخصصة بتقديم ودعم خدمات وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية.

وفي سياق متصل، وقعت شركة «تكامل» لخدمات الأعمال القابضة أول مذكرة تفاهم لمزودي خدمة العمل عن بعد في المملكة، مع شركة انبعاث التقنية «توشير» السعودية، ووقع عن شركة «تكامل» الدكتور خالد الغنيم رئيس مجلس المديرين، بينما وقع عن «توشير» المهندس سعود الطواله الرئيس التنفيذي لشركة انبعاث التقنية. وبموجب هذه المذكرة تقوم شركة «توشير» بالعمل كأول مزود لخدمة العمل عن بعد لدى شركة «تكامل» التي تقوم بتطوير وتشغيل هذا البرنامج لمصلحة «هدف»، والإشراف على مراقبته وربطه بالجهات الحكومية ذات العلاقة.

وأوضح الغنيم أن إطلاق مبادرة برنامج العمل عن بعد في المملكة، يأتي من منطلق حرص «تكامل» على تبني سياسات وأهداف وزارة العمل وصندوق الموارد البشرية، والتي تنتهج كل السبل والوسائل الكفيلة بتطوير وتحسين بيئة العمل في المملكة، وأن هذا البرنامج سيسهم في خلق وظائف جديدة للمواطنين، ويحدّ من ظاهرة الهجرة إلى المدن بحثاً عن العمل، كما سيهيئ مناخ عمل آمن ومناسب للمرأة السعودية.

وأضاف أن شركة «تكامل» ستعمل على تحقيق متطلبات وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية من هذا البرنامج، إذ ستقوم «تكامل» بتطوير وتشغيل بوابة العمل عن بعد، وكذلك تأهيل وربط مزودي الخدمة بالبوابة، إضافة إلى مهمات الإشراف والرقابة وقياس الأداء، والتحقق من التزام البرنامج بالنظم والإجراءات التي تقنن العمل عن بعد، إلى جانب تقديم خدمات وزارة العمل والمؤسسات الشقيقة من خلال هذه البوابة الإلكترونية.

من جانبه، لفت الرئيس التنفيذي لشركة «توشير» المهندس سعود الطواله إلى توجه وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية في بناء منظومة العمل عن بعد، وما ستوفره من وظائف إضافية إلى السوق، وأبدى الطواله سعادته كون «توشير» هي أول مزود خدمة معتمد للبرنامج التجريبي، وقال إن هذا المشروع يمثل مشاركة ومسؤولية وطنية للمساعدة في توطين الوظائف، وتهيئة مناخ عمل أفضل للمرأة السعودية.

وأضاف الطواله أن الشركة قامت بجلب أفضل التقنيات والتطبيقات العالمية في مجال العمل عن بعد. إذ قام خبراء الشركة بدراسة أفضل التجارب العالمية في هذا الصدد، وجمع وتحليل المعلومات والاستقصاء والبحث والمفاضلة والتقويم، لأفضل النماذج العالمية في هذا المجال، لكي تتمكن من تقديم الخدمات الشاملة المطلوبة لهذا البرنامج، معرباً عن ثقته في قدرة «توشير» على الوفاء بمتطلبات مزودي خدمة العمل عن بعد في المملكة على أكمل وجه.



عريضة تطالب الشورى بتعديل قانون الأحوال المدنية وتجريم زواج القاصرات

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://alhayat.com/Details/569574>

الرياض - حياة الغامدي

طالبت عريضة مقدمة من 14 ناشطة حقوقية سعودية إلى عضوات مجلس الشورى السعودي (حصلت «الحياة» على نسخة منها) بدفع حقوق المرأة إلى دفة حقوق الرجل وإنهاء «عصور الجاهلية». وبحسب العريضة، فإن الناشطات استعرضن أربعة محاور أساسية، تدور حول حقوق المرأة، وتعالني السعوديات من تمييز ضدهن، بعضها مدعوم بأنظمة مكتوبة. وأوضحت أن المرأة السعودية لا يعترف بها كإنسان بالغ راشد إلا إذا قامت بجريمة عندها تعاقب كراشدة، بينما تعامل كقاصر في بقية مناحي الحياة، منتقدات نظام ولي الأمر على المرأة.

ودعت إلى إقرار حق المرأة بالتصرف وإدارة حياتها وحياة أطفالها والاعتراف بهويتها، واعتبارها إنساناً كامل الأهلية في جميع أمورها الحياتية.

وأضافت: «يأتي ذلك الإقرار بتحديد سنّ الرشد وتفعيل البطاقة الشخصية للمرأة، وفرض عقوبات على من لا يعترف بها ويطالب بمعرف، إلى جانب حق وصاية المرأة على أطفالها كما للرجل حق الوصاية على أطفاله». (المزيد)

كما طالبت الناشطات بإقرار حق المرأة في التنقل بإلغاء كل ما يعوق تنقلها من خلال تمكين النساء اللاتي يرغبن في قيادة سيارتهن من ذلك، باعتبار حرية التنقل حقاً أساسياً لكل إنسان، وإلغاء منع سفر المرأة إلا بإذن ولي أمرها. وشددت على ضرورة تعديل الأنظمة والقوانين السعودية بالمساواة بين الرجل والمرأة في البلاد، لمنح الجنسية للزوج والأولاد، إضافة إلى تعديل المادة ٥٣ من نظام الأحوال المدنية التي تنص على أنه لا يحق للمرأة تسجيل وفاة زوجها أو أحد أقاربها.

وزادت: «بإقرار حق المرأة بتوفير رعاية الدولة لها وضمان حماية حقوقها من خلال إصدار نظام الأحوال الشخصية وتحديد سنّ للزواج وإصدار قانون يمنع ويجرم زواج القاصرات».

وأكدت أهمية إصدار قانون يجرم التحرش بالمرأة والطفل، وإنشاء هيئة عليا لشؤون المرأة ذات اختصاص رقابي واستشاري.

من جهتها، أكدت مصادر موثوقة لـ«الحياة» أن عريضة الـ ١٤ ناشطة تم إرسالها إلى عضوات الشورى عبر بريدهن الإلكتروني أخيراً، ولم ترد سوى عضوة واحدة من أصل 30 عضوة في «الشورى». وقالت العضوة التي ردت على عريضة الحقوقيات (تحتفظ «الحياة» باسمها): «إن القضايا التي طرحتها في الخطاب كانت وما زالت محل اهتمام المجلس». وأضافت: «وقامت اللجان في شهر شعبان الماضي بالاجتماع بمجموعة من المواطنين أصحاب القضايا المختلفة، ولا سيما النساء، وتم الاستماع إلى مشكلات الطلاق والعزل، وإلى المشكلات التي تعاني منها النساء السعوديات المتزوجات من أجانب، واللجنة الآن تدرس سبل معالجة هذه القضايا».



صحة الرياض: خطة استراتيجية لحل ازدهام طوارئ المستشفيات

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://alhayat.com/Details/569495>

الرياض - الحياة

كشف المدير العام للشؤون الصحية في منطقة الرياض الدكتور عدنان العبدالكريم عن برامج لتحسين جودة الخدمات داخل الطوارئ وفق استراتيجية تمتد خمسة أعوام، معترفاً بمشكلة الازدهام التي تعاني منها المستشفيات الحكومية. وأكد العبدالكريم وجود فرق متخصصة في تحسين مستوى جودة الخدمة المقدمة للمريض يجب على الجميع أن يشارك في إنجاحها، مشيراً إلى أن من ضمن تلك السياسات ألا يتجاوز مكوث المريض داخل قسم الطوارئ أكثر من 3 ساعات، وتتخذ في حقه الإحالة الإلكترونية إذا كانت حاله حرجة، فيما يعطى العلاج المناسب ليغادر القسم في حال كانت الحالة المرضية بسيطة، منوهاً بوجود برامج لتحسين خدمات الطوارئ تعتمد على تدريب القوى العاملة فيها. جاء ذلك على خلفية الاحتفال بيوم الجودة الذي أقامته مديرية الشؤون الصحية في منطقة الرياض وحقق 3 مستشفيات خارج مدينة الرياض المركز الأول والثاني والثالث في مشاريع الجودة التي تقدمت بها من دون أن تفوز أي من مستشفيات مدينة الرياض بأحد المراكز المتقدمة.

وقال العبدالكريم: «إن جميع المستشفيات البالغ عددها 67 مستشفى على مستوى منطقة الرياض شاركت في برامج الجودة، إلا أن اللجنة المتخصصة التي قيمت المشاركين تنظر إلى منهجية المشروع ومدى تأثيره في المريض واستمراريته، وتحققت في مستشفى الدوامي الذي حصد المركز الأول ومدينة الملك سعود الطبية التي جاءت في المركز الثاني ومستشفى الأفلاج في المركز الثالث».

إبصار: برامج لمكافحة الفقر بين المعوقين بصرياً

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://alhayat.com/Details/569484>

جدة - «الحياة»

كشفت جمعية إبصار الخيرية عن استفادة 5500 معوق بصرياً من الذكور والإناث، و 2200 أخصائي طب عيون وبصريات، وإعادة التأهيل والتربية الخاصة، من البرامج والأنشطة المختلفة التي تقدمها الجمعية. وأكد رئيس مجلس إدارة جمعية إبصار الخيرية أحمد علي خلال كلمة ألقاها في حفلة مرور 10 أعوام على تأسيسها في جدة أمس (الأربعاء)، أن الجمعية عملت منذ انطلاقتها على اتخاذ عدد من الإجراءات والخطوات لتنويع أنشطتها التأهيلية والتوعوية لخدمة ذوي الإعاقة البصرية من خلال العمل مع المستشفيات والمراكز والمختصين الأكاديميين في مجالات مختلفة لتقديم أفضل الخدمات، مشيراً إلى إطلاق الجمعية منذ خمسة أعوام برنامجاً لمكافحة الفقر بين ذوي الإعاقة البصرية ويشمل 800 معوق بصرياً.

وأوضح أن الجمعية عملت مع اللجنة الوطنية لمكافحة العمى (لمع) في إعداد النظام الأساسي للجنة وتكوين الإدارة التنفيذية، ونفذت برنامجاً لتحقيق مبادرة الرؤية 2020 التي تسعى لمع إلى تحقيقه مع العالم وذلك من خلال علاج أمراض العيون المؤدية للعمى، والممكن تفاديها من خلال تحمل كلفة الفحوصات والجراحات للمرضى المصابين من غير القادرين وتوفير العلاجات وقطرات العيون لهم على نفقة الجمعية، وتقديم فحوصات ضعف بصر عبر عيادة الجمعية مع خدمات إعادة التأهيل اللازمة.

وأضاف أن الجمعية أسهمت مع وزارة الشؤون الاجتماعية وعدد من الجمعيات الصحية ومجلس التدريب التقني والمهني بمنطقة مكة المكرمة في إغاثة متضرري السيول من ذوي الإعاقة البصرية الذين بلغ عددهم 126 أسرة، تم إصلاح وصيانة منازل 38 أسرة عبر برنامج الصيانة الطارئة وإصلاح سياراتهم، كما تم تحويل عدد من أولئك المتضررين إلى عدد من المستشفيات لإجراء جراحات للعيون وكشوفات طبية أخرى.

وأشار إلى أن الجمعية تم اختيارها من «الوكالة الدولية لمكافحة العمى» مرتين كنموذج إقليمي يقتدى به لمنطقة شرق الأبيض المتوسط في مجال العناية بضعف البصر وإعادة التأهيل نتيجة للخدمات الرائدة التي قدمتها لضعفاء البصر وبرامج التعليم المستمر في مجال العناية بضعف البصر للمختصين، والتي استفاد منها حتى الآن نحو 2200 أخصائي بصريات وأطباء عيون وأخصائي إعادة تأهيل وتربية خاصة.

أمير جازان - الحياة : التسلل لن ينتهي أبداً طالما أن

المتسللين يريدون تحسين أوضاعهم

المصدر: جريدة الحياة الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://alhayat.com/Details/569503>

جازان - أبكر الشريف

رأى أمير منطقة جازان محمد بن ناصر أن التسلل إلى الأراضي السعودية عبر الحدود لن ينتهي جراء الظروف التي يعيشها سكان الدول المجاورة، وبالأخص في ظل رغبة مواطني هذه الدول في تحسين أوضاعهم الاقتصادية.

وأكد أمير منطقة جازان في حديثه إلى «الحياة» أن التسلل إلى المملكة من الدول المجاورة لن يقف أو ينتهي أبداً بسبب الظروف الاقتصادية والمعيشية التي يعانيها مواطنو الدول المجاورة للمملكة، وأشار إلى أنهم سيستمرون في التسلل بغية تحسين أوضاعهم المادية والوظيفية.

وقال الأمير محمد بن ناصر «الحقيقة أن التسلل إلى المملكة لن ينتهي أبداً، وذلك لأن السعودية دولة منتعشة اقتصادياً وفي نمو مستمر، ونرى حولنا بعض الدول التي تحاول أن تحسن وضعها الاقتصادي ومواطنوها يسعون إلى تحسين وضعهم المادي والوظيفي فيتسللون إلى هذه البلاد».

وطالب المواطنين بالوقوف مع رجال الأمن باعتبارهم الحارس لهذه البلاد بعد الله، مضيفاً: «دورهم ضروري للحد من هذه الهجرة الجماعية التي تأتي إلينا سواء من القرن الأفريقي أم من اليمن».

ويأتي حديث أمير جازان متطابقاً مع إحصاءات «حرس الحدود السعودية» التي أعلنت شوال الماضي أن المديرية قبضت في الأشهر التسعة الأولى من العام الهجري الحالي على أكثر من 276 ألف متسلل حاولوا الدخول إلى الأراضي السعودية، كان أكثرهم في شعبان بعدد تجاوز 77 ألف متسلل.

وذكرت أنه تم نقل المتسللين عبر 4826 مهرباً مفترضاً قبض عليهم أثناء محاولتهم نقل المتسللين إلى الأراضي السعودية، لترتفع وتيرة القبض عليهم في آذار (مارس) الماضي في مقابل انخفاضها في أيلول (سبتمبر).

وأحبطت دوريات حرس الحدود البرية والبحرية في مناطق المملكة محاولة تهريب 888 كيلو غراماً من الحشيش المخدر وأكثر من 217 طناً من مادة القات المخدر و 151 ألف حبة مخدرة.

وأحبط رجال حرس الحدود محاولة تهريب 389 قطعة من السلاح وعدد 13825 ذخيرة حية، وتسببت المواجهات مع المهربين في إصابة رجال أمن أثناء دفاعهم عن النفس، لاسيما أن غالبية المهربين يبادرون إلى إطلاق النيران عند انكشاف أمرهم.



الجوازات - الشرق: 30 يوماً لتظلم مخالفي الإقامة

والعمل

المصدر: جريدة الشرق الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م
<http://www.alsharq.net.sa/2013/11/07/990369>

الدمام - فاطمة آل دببيس

أكد المتحدث الرسمي لجوازات المنطقة الشرقية معلا العتيبي لـ «الشرق» أن مكتب التنسيق يوفر لمخالف نظام الإقامة والعمل التظلم من القرار الذي يصدره في الجوازات خلال 30 يوماً من إصدار القرار، حيث إن عقوبة المخالفة تتراوح بين الترحيل والغرامة المالية بعد إجراء تحقيق متكامل مع المخالف للنظام.

وأضاف أن من يعمل من المقيمين على إخفاء أوراقه الثبوتية ومستنداته وينكر البلد الذي ينتمي إليه بهدف عدم ترحيله لمخالفته لنظام الإقامة والعمل، يعد مجهول الهوية ويتم التحقيق الشامل معه من قبل مكتب التنسيق للجوازات خلال فترة توقيفه في سجون إدارة الوافدين ليتم استخراج كافة المعلومات عنه ومعرفة البلاد التي ينتمي إليها ثم تخاطب سفارة بلاده في المملكة وتستخرج له وثيقة سفر ويرحل بعد التأكد من عدم وجود موانع أمنية.

وبين أنه بعد القبض على المخالفين من قبل الشرطة وفروع الأمن العام العاملين بالميدان المعنيين بالضبط، يحال المخالفون إلى توقيف إدارة الوافدين التابع لسجون المنطقة، التي بدورها تقوم باستخراج خطاب تحيله إلى مكتب التنسيق للجوازات، بحيث تحقق مع المخالف وتحديد نوع المخالفة والعقاب الذي يتراوح بين الترحيل والغرامة، التي قد تشمل المقيم المخالف والمواطن الذي كان تحت كفالته.

غرفة مكة : 2000 وظيفة للسيدات بأجور عالية بعد التصحيح

المصدر: جريدة الشرق الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م
<http://www.alsharq.net.sa/2013/11/07/990400>

مكة المكرمة – محمد آل سلطان
كشف عضو مجلس الإدارة في غرفة مكة والمشرف على توفر فرص العمل للسعوديات حسن كنسارة لـ«الشرق» عن احتياج سوق العمل في مكة حالياً لألفي عاملة سعودية بعد انتهاء مهلة تصحيح العمالة المخالفة، وتطبيق قرار التأنيث، متوقعاً تزايد الطلب على السعوديات العاملات وقال «مهلة التصحيح انتهت وأصبحت العمالة المخالفة في طي النسيان حالياً وبات خيار السعوديات والسعوديين متاحاً أكثر من السابق والثقة نمت وكبرت بعد التأكد من الإنتاجية المحققة، والسبب الآخر يعود إلى أن الشركات والمؤسسات بطبيعتها تنمو وتكبر ومن المؤكد أن يرتفع حجم الطلب، مستبعداً تراجع الطلب عليها في ظل الإجراءات الحالية».

وأشار إلى أن الحملة التفتيشية أدت إلى إغلاق المحلات التجارية ويعد ذلك مؤشراً إلى أن العمالة المخالفة هي السائدة في الفترات الماضية لذلك بات دخول اليد العاملة السعودية مطلباً حقيقياً يجب العمل على تحقيقه من جميع الغرف السعودية، مبيّناً أن استمرار الملتقيات يعود إلى حاجة الشركات للتوظيف وملء الفراغ الوظيفي، وهو السبب الذي من أجله تكرر الدعوة بالإضافة إلى اطلاعنا على أرقام الباحثين عن العمل لذلك كنا حلقة الوصل.

وتوقع تخطي أجور العاملات السعوديات حاجز الثلاثة آلاف ريال في وظيفة بائعة نظراً لحاجة السوق بالإضافة إلى أن الشركات والمؤسسات لديها المقدرة على دفع رواتب عالية للسعودية القادرة على تحقيق إنتاجية وأرباح عالية في المعرض الذي تعمل فيه، لافتاً إلى أن الرواتب لامست سقف خمسة آلاف ريال، موضحاً أن سوق العمل هو المتحكم في مقياس الرواتب، مؤكداً على أن الراتب الحالي المقدم للسعودية كاف بمجرد تطبيق الدوام الواحد الذي يسقط به تكلفة المواصلات المتكررة عن دخلها الشهري.

ديوان المظالم: الدخيل طلب إعفاءً للتفرغ للقضاء..

وقضية السحيمي ليست مقيدة لدينا

المصدر: جريدة الشرق الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م
<http://www.alsharq.net.sa/2013/11/07/990301>

الدمام - الشرق

أوضح المتحدث الرسمي لديوان المظالم بندر بن عبدالرحمن الفالح، أن إعفاء رئيس المحكمة الإدارية في المدينة المنورة خالد بن ناصر الدخيل من منصبه جاء بناءً على طلبه، وأن قرار مجلس القضاء الإداري الأعلى شمل إعادة النظر في تسمية رؤساء ومساعدين في ست محاكم إدارية أخرى.

وقال الفالح في بيان لـ«الشرق»، إن قرار إعفاء الدخيل كان ضمن المواضيع المدرجة على جدول أعمال المجلس، لجلسته المقررة في 25 من شهر ذي الحجة المنصرم، مشيراً إلى أن المجلس اتخذ بشأن ذلك قراره في البند التاسع من جلسته رقم (1434/23) بناءً على ما تم رفعه من قبل بعض رؤساء ومساعدي رؤساء المحاكم الإدارية بطلب إعفائهم من الأعمال المكلفين بها، لافتاً إلى أن الدخيل كان قد تقدّم بطلب تفرغه للعمل القضائي، حيث إن تكليفه برئاسة المحكمة كان إضافة لعمله كرئيس للدائرة الإدارية الثانية في المحكمة.

ونفى المتحدث باسم ديوان المظالم أية علاقة بين ما نشرته «الشرق» في عددها الصادر في 31 من شهر أكتوبر الماضي، تحت عنوان (السحيمي لـ الشرق: جردوني من منصبي في «مظالم المدينة») لانتازل عن دعوى سرقة رسالتي، وبين قرار إعفاء رئيس المحكمة الإدارية في المدينة المنورة، مؤكداً في الوقت نفسه أن السحيمي لم يتقدم لمرجعه بأية شكوى أو تظلم يتعلق بما أشير إليه في قضية السرقة الأدبية لرسالته العلمية، كما لا توجد لدى محاكم الديوان أي قضية مقيدة تتعلق بالموضوع الذي أشار إليه.

وكان مدير إدارة الرقابة الإدارية في ديوان المظالم في المدينة المنورة الدكتور نمر السحيمي، قال لـ«الشرق» إن رئيس المحكمة الإدارية في المدينة المنورة أصدر قراراً بتجريدته من منصبه، معتبراً ذلك واحداً من الضغوطات التي مورست عليه للانتازل عن القضية التي رفعها ضد مدير فرع جامعة إسلامية خارج المملكة، يتهمة فيها بسرقة مائة صفحة «نصاً» من رسالة قدّمها السحيمي لنيل درجة الماجستير. وقال السحيمي إنه تفاجأ «بصدور قرار من رئيس المحكمة بإنزاله من منصب مدير إدارة الرقابة الإدارية في ديوان المظالم، إلى منصب سكرتير الدائرة، وتعيين موظف آخر في منصبه السابق دون سابق إنذار».

وفي السياق نفسه، أوضح المتحدث في ديوان المظالم بندر الفالح، أن تكليف السحيمي بالعمل سكرتيراً للدائرة الجزائية الأولى في المحكمة الإدارية بالمدينة المنورة، وإنهاء تكليفه بإدارة الرقابة الإدارية، جاء وفقاً لما لرؤساء المحاكم الإدارية من صلاحيات في توزيع موظفي المحكمة حسب مصلحة العمل، ووفق مسميات الوظائف المعتمدة، مشيراً إلى أن قرار رئيس المحكمة الإدارية شمل إعادة تشكيل 23 موظفاً من موظفي المحكمة، كان من ضمنهم السحيمي.

780 ألف مصاب بـ مرض وراثي في المملكة نتيجة زيجات الأقارب

المصدر: جريدة الشرق الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م
<http://www.alsharq.net.sa/2013/11/07/990226>

الدمام - سحر أبوشاهين

كشف رئيس قسم الأطفال واستشاري الأمراض الوراثية والجينات في مستشفى الملك فهد التخصصي بالدمام الدكتور يوسف هوساوي، أن عدد المصابين بأمراض وراثية في المملكة يبلغ تقريباً 780 ألف مصاب، وأنهم يشكلون نسبة 3% من عدد السكان. وبين أن نسبة الزواج من الأقارب في المملكة ارتفعت إلى 60%، هذا ما يجعل الأمراض الوراثية في تزايد مستمر، ويجعل المملكة أولى دول العالم في الإصابة بالأمراض. كان ذلك خلال الملتقى الدولي للأمراض الوراثية في المنطقة الشرقية، الذي نظمه مستشفى الملك فهد التخصصي الأربعاء على مدار يومين في فندق النوفيتل بالدمام، وافتتحه المدير التنفيذي للمستشفى الدكتور خالد الشيباني، نيابة عن وزير الصحة راعي الملتقى، وبحضور المدير التنفيذي للدراسات الأكاديمية والتدريب الدكتور صالح آل هتيلة.

ولفت هوساوي إلى أن الأمراض الوراثية لا علاج لها، ولكن يمكن الحد منها بإجراء فحص للجنين الملح بطريقة أطفال الأنابيب، فإذا كان سليماً يُزرع في الرحم، غير أن الإشكالية أن هناك مستشفى حكومياً واحداً فقط يُجري هذه العملية وهو فيصل التخصصي في الرياض، ومستشفى سعد التخصصي في القطاع الخاص.

وذكر أن فحوص ما قبل الزواج لمرضى فقر الدم المنجلي والثلاسيميا خففت من المواليد المصابين بهذا المرض بنسبة 20% منذ تطبيقه، وتُجرى حالياً دراسات مستفيضة لإمكانية إدراج أمراض وراثية أخرى في هذا الفحص وهي الأمراض الاستقلابية (حموضة الدم) وأمراض النخاع الشوكي العضلي، وتعد المنطقة الشرقية من بين أكثر المناطق من حيث نسب الأمراض الوراثية وخاصة مرضى فقر الدم المنجلي والثلاسيميا، مبيناً أن مستشفى الملك فهد التخصصي بصدد عمل سجل للأمراض الوراثية في المنطقة الشرقية. ويطالب الدكتور هوساوي بضرورة إنشاء عيادات للتوعية الوراثية بضرر زواج الأقارب، وما هي الأمراض الناجمة عنه ومدى الصعوبات التي سيواجهها الأهالي في حال ولادة طفل مريض بمرض لا يمكن الشفاء منه، وهذه المطالبة هي إحدى التوصيات التي سيخرج بها المؤتمر، إضافة إلى أهمية الفحص المبكر والاستفادة القصوى من أحدث المستجدات التي تم التوصل إليها في هذا المجال، لاسيما لجدوى الدول المتقدمة في إجراء الفحوصات الجينية والبحوث كأمريكا وبعض الدول الأوروبية، مشيراً إلى أن ورش العمل ستركز على الأبحاث والفحوص الجينية لأمراض القلب والتوحد والتشتت الذهني وأمراض الأعصاب والعظام.

فيما قال المدير التنفيذي لمستشفى الملك فهد التخصصي الدكتور خالد الشيباني «نشهد اليوم حدثاً علمياً فريداً صمم له نسيج من المحاضرات العلمية وورش العمل التي تهدف إلى تسليط الضوء على أحدث المستجدات والتطورات في علم الجينات، لنواكب بذلك المراكز العلمية المتقدمة لتشخيص هذه الأمراض، ولتوفير الرعاية الصحية الحديثة والمتطورة للمرضى، ولنقوم بالدور العلاجي الذي نوليه عناية فائقة، وفق المعايير والمقاييس العالمية».

وأضاف «لقد شهد علم الجينات والأمراض الوراثية تطوراً ملحوظاً في الآونة الأخيرة فيما يختص بمجال تشخيص هذه الأمراض وابتكار أحدث الوسائل العلاجية لها، فيما أحرزت البحوث العلمية تقدماً كبيراً أدى إلى تطوير وسائل التشخيص المبكر للمرض، وهذا ما تسعى إليه هذه الملتقيات العلمية، لينعكس إيجاباً على النهوض العلمي بمجال علاج الأمراض الوراثية ولمواجهة التحديات الصحية الكبرى على المستويين الإقليمي والعالمي».

13 ألف خديج يحصدهم الموت سنوياً في المملكة

المصدر: جريدة الشرق الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م
<http://www.alsharq.net.sa/2013/11/07/990187>

الدمام – يوسف الرفاعي
قدرت وزارة الصحة معدل وفيات الأطفال الرضع بنحو 16.2 لكل ألف مولود حي عام 2012م، نزولاً من 34 حالة وفاة لكل ألف مولود حي عام 1990. وورد المعدل الذي تحدثت عنه وزارة الصحة في ورقة عمل قدمها عضو الوفد السعودي المشارك برئاسة وزير الصحة في اجتماع الدورة الرابعة لوزراء الصحة بمنظمة التعاون الإسلامي التي اختتمت في جاكارتا في 20 من ذي الحجة 1434هـ، وتناولت الوضع الصحي في المملكة، والأهداف الإنمائية للألفية. من جانبها، قدرت المصلحة العامة للإحصاءات معدل وفيات الأطفال الرضع بنحو 15.9 لكل ألف مولود حي بناءً على إحصائيات التعداد العام للسكان لعام 2010م.

13 ألف حالة وفاة
واستناداً إلى ما تشير إليه تقارير المواليد الخام الصادرة عن المصلحة العامة للإحصائيات والمعلومات التي قدرت عدد المواليد بنحو 819540 مولوداً للعام 2012م، فإن عدد وفيات الأطفال الرضع في المملكة يتراوح بين 13022 و 13280 طفلاً خلال 2012م، لكن هذا الرقم الضخم من وفيات الأطفال يشمل جميع الأطفال الرضع حديثي الولادة ولم يمكن التوصل إلى مصدر دقيق، يشير إلى أن هذا الرقم من الوفيات يعود إلى كون وفاة الرضيع ناتجة عن مضاعفات الخداج أم ترجع لأسباب أخرى.
الإحصائيات الدقيقة غائبة

يأتي هذا في سياق غياب شامل عن التفاصيل المتاحة من وزارة الصحة حول أوضاع الأطفال الخدج. وكل ما أتاحتته الوزارة في كتابها الإحصائي السنوي للعام 2011م، إحصائيات يمكن بتجميعها الخروج بصورة متكاملة عن الوفيات المرتبطة بالولادة في مستشفيات الوزارة، التي قدرت في عام 2011 بنحو خمسة آلاف حالة. ومن ذلك حالات تنشأ في فترة ما حول الولادة، وقد بلغت 3729 حالة، حالات تنتج عن التشوهات الولادية 1214 حالة، مضاعفات الحمل والولادة والنفاس وتقدر بـ 47 حالة. لكن تبقى هناك حالات أخرى من الوفيات غير معلوم إن كان بينها أطفال رضع أم اقتصرت على الكبار وتشمل أمراض الجهاز التنفسي والجهاز الهضمي والأمراض المعدية والغدد الصماء والتغذية. بينما خلا موقع «الجمعية السعودية لطب حديثي الولادة» www.sns.med.sa من أي معلومات تتعلق بالأطفال الخدج في المملكة، والمتاح لهم من رعاية صحية رغم أن الموقع لم ينس الإشارة إلى اقتباسات من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر في برشلونة 2010 بخصوص الرعاية الصحية اللازمة للأطفال حديثي الولادة.
ظاهرة عالمية

عالمياً، قدرت منظمة الصحة العالمية عدد المواليد الخدج (المولودين قبل 37 أسبوعاً من الحمل) بنحو 15 مليون طفل كل عام. ويموت مليون طفل سنوياً نتيجة مضاعفات الولادة المبكرة، التي تعد سبباً رئيساً لوفيات الأطفال حديثي الولادة، فيما يعد الالتهاب الرئوي السبب الثاني للوفاة في الأطفال الأقل من خمس سنوات. وثمة ثلاثة أنماط للخدج، الأول «خدج للغاية» ويولدون قبل الأسبوع 28 من الحمل، والثاني «خدج جداً» بين الأسبوعين 28 – 37 من الحمل، أما الثالث «خدج معتدلون» فيولدون بين الأسبوعين 32 – 37 من الحمل.

90 % من الخدج يحصدهم الفقر
وتشير إحصائيات منظمة الصحة العالمية إلى أن أكثر من 90% من الأطفال الخدج للغاية في البلدان منخفضة الدخل يموتون في غضون الأيام القليلة الأولى من الحياة، فيما لا تتجاوز نسبة الأطفال الخدج المتوفين في هذه المرحلة في البلدان ذات الدخل المرتفع 10% منهم. وتحدث معظم حالات الولادة المبكرة للأطفال بشكل عفوي، لكن بعضها يرجع

إلى إجراء عملية قيصرية قبل الأوان لأسباب طبية أو غير طبية، وتعدد حالات الحمل، والالتهابات والأمراض المزمنة كالسكري وارتفاع ضغط الدم، وهناك تأثير وراثي أيضاً.

الدول الأعلى في حالات الوفاة

ويصنف تقرير العمل العالمي بشأن الخدج، مصر كأعلى الدول العربية في وفاة الخدج، تليها الجزائر، ثم السعودية وليبيا وتونس والمغرب وموريتانيا والصومال من بين الدول العربية الأعلى في معدلات وفيات الخدج. وتشير التحليلات إلى أن الوفيات الناجمة عن مضاعفات الولادة المبكرة يمكن تخفيضها بنسبة أكثر من ثلاثة أرباع حتى من دون توافر الرعاية المركزة حديثي الولادة. ويصنف التقرير وعلى مدى العقد الماضي، بعض البلدان التي خففت الوفيات الناجمة عن الولادة قبل الأوان إلى النصف من خلال توفير عاملين بارعين في رعاية الأطفال الخدج وتحسين الإمدادات من المعدات والتجهيزات المنقذة للحياة. لكن تبقى المسألة الجوهرية متمثلة في تكلفة العلاج عبر الحاضنات، وليس فقط في مدى حدائتها وجودتها وتوافرها. وتوفر المستشفيات الحكومية في المملكة علاجاً بالمجان في حاضنات الأطفال حديثي الولادة في المستشفيات الحكومية، لكن أمام هذا العدد الضخم من الأطفال الخدج الذين تقدر بعض المصادر إجمالي عددهم سنوياً بنحو خمسين ألف طفل، 14 طفلاً يومياً، يصبح من الصعب توفير العلاج لجميع الأطفال في المستشفيات الحكومية، ما يمكن أن يفسر ارتفاع عدد الوفيات بينهم.

تكلفة علاج الخدج

وتقدر تكلفة رعاية الطفل الخديج في الولايات المتحدة بنحو 49 ألف دولار في عامه الأول، أي ما يعادل 184 ألف ريال. فيما يقدر متوسط تكلفة اليوم الواحد في حاضنات الأطفال حديثي الولادة في المستشفيات الخاصة في المملكة نحو ألف ريال، ما يعني أن بقاء الطفل في الحاضنة لعام كامل قد يتكلف 355 ألف ريال في المتوسط، لغير المشمولين بخدمات التأمين الطبي. ومن ثم، يضطر بعض الآباء إلى ترك أطفالهم في المستشفيات الخاصة والاختفاء هرباً من تكلفة الحاضنات التي لا تقل عادة عن مائة ألف ريال. وما لم تتم تسويات، فإن الأب يمكن أن يودع السجن في انتظار سداد مستحقات علاج مولوده في حاضنة المستشفى الخاصة.

مزايا الحاضنات الحديثة

وتحافظ الحاضنات الحديثة على حرارة جسم الخديج عبر تأمين بيئة جوية دافئة وحالات قياسية من الرطوبة. كما يمكن أن تؤمن مصدر أوكسجين منظم وتلوث جوي قليل إذا نظفت بشكل مدقق. وتشير مصادر طبية إلى أن حجم المولود وعمره بعد الولادة، تحدد زمن ومتطلبات بقاءه في الحضانة. فالأطفال الأضخم والأكبر يتطلبون حرارة بيئية أقل من الأطفال الأصغر والأقل عمراً. وعندما تكون الحاضنة وحدها قاصرة عن المحافظة على الخديج الصغير دافئاً، فإن الأمر يتطلب استخدام درع حرارة زجاجي أو قبعات رأس وملابس للجسم. وتعد المشعات الحرارية البدائل المناسبة للحاضنات، خاصة عند الوليد المريض بشدة. وتساعد المحافظة على رطوبة نسبية بين 40-60% على تثبيت الحرارة بإنقاص فقد الحرارة عند درجات حرارة بيئية أقل.

علاجات غير مكلفة

وثمة أنماط من الرعاية أقل تكلفة من الاحتجاز في حضانة داخل مستشفى، ومن ذلك، حقن الأم الحامل المعرضة لخطر الولادة المبكرة بحقن الستيرويد قبل الولادة لتقوية رئتي الجنين، كما ابتكرت طريقة رعاية الكنغر التي يحمل فيها الطفل الخديج مع ملامسة الجلد للجلد والرضاعة الطبيعية المتكررة، وينصح باستخدام المضادات الحيوية لعلاج الالتهابات لدى الوليد حتى من دون توفير رعاية مركزة له.

احتياجات واجبة

ونظراً لأن الخديج يكون لديه استعداد مرتفع للإنتان، فإن العاملين في مركز الحضانة يتم تدريبهم بصرامة على غسل اليدين وحتى المرفقين قبل وبعد مسك الطفل، واتخاذ إجراءات إنقاص تلوث الغذاء والأجسام التي هي على تماس مع الطفل، والوقاية من تلوث الهواء وتجنب الازدحام وتحديد التماس المباشر واللامباشر للوليد نفسه ومع الولدان الآخرين. وعندما تحدث أوبئة ضمن مركز الحضانة، فإنه يجب استخدام غرف العزل والتمريض إضافة إلى العناية الروتينية بالمطهرات، حيث إن العامل الأهم في العناية الناجحة بالخدج هو الطاقم التمريضي الماهر والخبير ذو العدد الكافي.

الأمراض التي يتعرض لها الخديج:

التنفسية: متلازمة الضائقة التنفسية RDS، داء الأغشية العلاجية HMD، عسرة تنسج القصبات والرئة BPD، الريح الصدرية، الريح المنصفية، التفاح الخلالي، ذات الرئة، نقص تنسج الرئة، النزف الرئوي، انقطاع التنفس. القلبية والعائية: بقاء القناة الشريانية سالكة PDA، هبوط التوتر، فرط التوتر، بطء القلب، التشوهات الحلقية. الدموية: فقر الدم، فرط البيليروبين، النزف تحت الجلد أو ضمن الأعضاء، اعتلال التخثر المنتشر داخل الأوعية DIC.

المعدية المعوية: ضعف الوظيفة المعدية المعوية، ضعف الحركية، التهاب الأمعاء والقولون النخري، التشوهات الخلقية المؤدية للاستسقاء الأمينوسي.

الاستقلابية: نقص كالسيوم الدم، نقص جلوكوز الدم، فرط جلوكوز الدم، الحمض الاستقلابي المتأخر، نقص الحرارة، سواء الدرق مع انخفاض T4

العصبية: النزف داخل البطينات، اعتلال الدماغ بنقص الأنسجة، الاختلاجات، اعتلال الشبكية، الصمم، نقص المقوية، التشوهات الخلقية، اليرقان النووي (اعتلال الدماغ بالبيروكسين)، أعراض سحب الأدوية (المخدرة).

الكلوية: نقص الصوديوم، فرط الصوديوم، فرط البوتاسيوم، الحمض الأنبوبي الكلوي، البيلة السكرية الكلوية، الوذمة.

متى يمكن أن يغادر الخديج الحاضنة:

يجب أن يأخذ الخديج تغذية كاملة بواسطة الحلمة، إما حلمة زجاجية أو حلمة الثدي.

يجب أن يحدث نمو بزيادات ثابتة تقارب 10-30 جرام/يوم.

يجب تثبيت الحرارة في المهد المفتوح.

يجب ألا يكون هناك انقطاع تنفس أو بطء في حركة القلب.

يجب أن يجرى فحص عيني للخدج الذين تلقوا أوكسجين لتحديد نسبة اعتلال الشبكية.

يجب إجراء فحص للسمع ومرحلة أو غياب اعتلال الشبكية عند الخديج.

إذا تم حل المشكلات الطبية وكان المحيط المنزلي مؤهلاً، يمكن المغادرة إذا بلغ الوزن 1800-2100 جرام.



الغرف التجارية ترصد 3 تحديات وتطالب العمل تحركات لبحث أسباب ازدياد حالات التسرب الوظيفي من محلات التأنيث

المصدر: جريدة الرياض الخميس 4 محرم 1435هـ - 7 نوفمبر 2013م
<http://www.alriyadh.com/2013/11/07/article881893.html>

الرياض - فهد الثنيان

رصدت العديد من الغرف التجارية بالمملكة وعلى رأسها غرفتا الرياض وجدة ممثلة بلجانها المختلفة ازدياد حالات التسرب الوظيفي للموظفات السعوديات العاملات بقطاع المستلزمات النسائية بعدما ألزمت وزارة العمل المستثمرين في القطاع بتأنيث المحلات بنسبة 100%.

وعلمت «الرياض» أن العديد من اللجان الفرعية بالغرف التجارية تستعد لإرسال مرئياتها واقتراحاتها لبحثها على طاولة مسؤولي وزارة العمل، والتي تتمثل في صعوبة تنفيذ التأنيث الكامل للمحلات النسائية خلال الفترة الحالية واقتراح التدرج بالتوظيف على مدد كافية.

ووفقاً للمسودة التي سيتم رفعها بخطاب رسمي لوزارة العمل فإن هناك ثلاثة تحديات واجهت تنفيذ القرار وأدت إلى خسائر كبيرة للمستثمرين بالقطاع ومن أهمها عدم رغبة الكثير من الموظفات السعوديات بالعمل بنظام الورديات خلال الفترات المسائية وهو ما تقتضيه مصلحة العمل.

بالإضافة إلى عدم جدية الكثير من الموظفات السعوديات بالاستمرار بهذه الوظائف التي يبلغ متوسط رواتبها الشهرية الأربعة آلاف ريال وتركهن العمل بدون مقدمات للحصول على رواتب مضاعفة بشركات ومؤسسات القطاع الخاص.

وأما العامل الثالث الذي يهدد المستثمرين هو غياب مراكز التدريب لطالبات الوظائف في القطاع وهو ما يجعل غالبية الوظائف التي تلزم بها وزارة العمل المستثمرين تتدرج تحت الوظائف العابرة في ظل رغبة الكثير من السعوديات العمل في قطاعات أخرى في القطاع الخاص لا تلزمها بالعمل خلال الفترة المسائية.

وتعليقا على ذلك قال المحلل والباحث الاقتصادي نايف العيد: الزام المحلات النسائية بالتأنيث هو قرار جديد على سوق العمل وبالتالي فإنه لابد وان تكون هناك صعوبات في البداية وكان من الاجدى أن تكون نسب التأنيث على تدرج وأن لا تكون بفترة وجيزة.

مضيفا بأن السوق المحلي لايزال يفتقد المعلومات والاحصائيات الدقيقة سواء بعدد شاغلي الوظائف ومستويات اجورها أو النسب الدقيقة للتسرب الوظيفي الذي اعتبره عاليا لدى المحلات النسائية ويتضح ذلك من خلال استمرار هذه المحلات بالاعلان عن الوظائف لفترات طويلة امام واجهاتها وهو الامر الذي يجب أن تعالجه وزارة العمل.

فيما قال فهد الشمري مالك سلسلة فروع محلات مستلزمات نسائية ان استمرار التسرب الوظيفي للموظفات السعوديات عرض المستثمرين بالقطاع الى خسائر مالية فادحة حيث وصلت نسب التسرب خلال العام الحالي الى ما يقارب 70% وهو ما يرهق المستثمرين بالبحث الدائم عن موظفات حتى أصبح استمرارية العمل للموظفات الشغل الشاغل والهـم الاكبر للمستثمرين وملاك المحلات.



”صب القهوة“.. شرط لوظائف ”مظالم المدينة“

الحكمة تطلب ”التعهد“.. ومتقدمون: إجراء تعجيزي

المصدر: جريدة الوطن الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=166543&CategoryID=5

المدينة المنورة: سعد الحربي

إذا كنت تجيد "صب القهوة" فأنت مرشح لشغل وظيفة مراسل أو سائق أو معقب في "ديوان المظالم". فهذا الشرط ليس ضرباً من الخيال، بل ورد في ورقة تقديم طلب الوظيفة وضعته المحكمة الإدارية بالمدينة المنورة بمناسبة الإعلان عن توفر 33 وظيفة "مستخدم" في مختلف المحاكم الإدارية (المظالم) بالملكة.

وجاء في ورقة تقديم الطلب - وهي تعهد خطي حصلت "الوطن" على نسخة منه - ألا يمانع الموظف في تقديم خدمات الضيافة "صب القهوة والشاي" وإجادة ذلك.

وتسبب التعهد الخطي بالإحباط لدى عدد من المتقدمين قبل أن يقوموا بالانسحاب لعدم قناعتهم بالتنازل عن الثانوية العامة والبيكالوريوس للحصول على الوظيفة.

وفيما قال بعضهم "إن الورقة التي طلب التوقيع عليها لقبول الوظيفة هي أشبه بما يكون شرطاً تعجيزياً للحصول على وظيفة مستخدم"، برر مصدر في المحكمة هذا الشرط، بأنه جاء وفق دليل تصنيف الوظائف لدى وزارة الخدمة المدنية. انتهى إعلان بتوفر 33 وظيفة "مستخدم" في مختلف المحاكم الإدارية بالملكة "ديوان المظالم"، إلى أن وضعت محكمة المدينة المنورة شرطاً ضمن ورقة تقديم طلب الوظيفة، يتمثل في ألا يمانع الموظف في تقديم خدمات الضيافة "صب القهوة والشاي" وإجادة ذلك، رغم أن الوظائف المعلنة كانت عبارة عن، مراسل وسائق ومراسل مكنتي ومعقب وعامل، فيما برر مصدر في المحكمة أن هذا الطلب جاء وفق دليل تصنيف الوظائف لدى وزارة الخدمة المدنية. التعهد الإلزامي الذي حصلت "الوطن" على نسخة منه كان عبارة عن طلب من رئيس الديوان وظيفة "مستخدم" مع الاستعداد بالالتزام بالقيام بأي عمل يطلب منه كالمراسلة وخدمة الضيافة من تقديم الشاي والقهوة وغيرها، مع توضيح للشهادة العلمية التي يحملها المتقدم.

وتسبب التعهد الخطي بالإحباط لعدد من المتقدمين للوظائف قبل أن يقوموا بالانسحاب لعدم قناعتهم بالتنازل عن شهادات الثانوية العامة والبيكالوريوس للحصول على الوظيفة.

من جهته، أكد مصدر في ديوان المظالم "رفض ذكر اسمه" لـ "الوطن" أنه وفق دليل تصنيف الوظائف لدى وزارة الخدمة المدنية فقد ورد التعريف بمجموعة وظائف المستخدمين بأنها تشتمل على الوظائف ذات العلاقة بالتنفيذ والمراقبة على أعمال النظافة والسائقين والحراس والقهوجية، وما شابه ذلك من الأعمال التي تعتمد على توفر القدر اللازم لتأدية عمل الوظيفة.

وأضاف المصدر أنه ومن هذا المنطلق وحيث إن بعض الوظائف التي تم الإعلان عنها، وهي من فئة المستخدمين، فإنها قد تستلزم توفر الاستعداد والقدرة على القيام بما يتفق معها من مهام ومن ضمنها خدمة تقديم الشاي والقهوة.



4 سعوديين "ضحايا" أخطاء "عيادات تجميل" بجدة

الهيئة الشرعية تصدر أحكاما بالدية للمتضررين تتراوح بين 10 - 60 ألف ريال

المصدر: جريدة الوطن الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=166581&CategoryID=3

جدة: نجلاء الحربي

علمت "الوطن" من مصدر مطلع بالهيئة الشرعية الصحية بجدة، أن الهيئة تلقت شكوى منذ فترة لـ 4 سعوديين "وقعوا ضحية أخطاء تجميلية من قبل عيادات تجميل في جدة، مما تسبب في حدوث مضاعفات للبعض منهم وفقد البعض الآخر منفعة، حيث أصدرت الهيئة أحكاما تضمنت دفع الدية للمتضررين بمبالغ تراوحت بين 10 آلاف إلى 60 ألف ريال.

وأوضحت المصادر أن أغلب العمليات التجميلية كانت لتصغير الثدي من قبل بعض الرجال، وآخرون لتعديل الأنف، وآخر وقع ضحية عملية ليزر للبشرة تسببت له في حدوث مضاعفات خطيرة أدت لحروق على منطقة الوجه، حيث كان يبحث عن النضارة وإزالة حب الشباب كما ادعى في الشكوى المقدمة وتم الحكم له بمبلغ 40 ألف ريال كتعويض للضرر العام.

من جهته، أكد استشاري جراحة التجميل والحروق والليزر الدكتور ممدوح عبدالعزيز عشي، أن مراجعي عيادات التجميل من الرجال على مستوى السعودية يعاني 50% منهم من تضخم الثدي، وأوضح أن أغلبهم تتراوح أعمارهم ما بين 18 - 27 عاما خاصة العرسان المقبلين على الزواج، وكذلك تمثل عمليات تجميل "الأنف" وتعديل شكله وإزالة حب الشباب والصنفرة نسبة كبيرة من بين العمليات التي يطلبها الرجال، وكذلك يتردد العرسان في البحث عن الترميم وشد الوجه.

وأضاف هناك مضاعفات تحدث من إجراء بعض هذه العمليات لا تحسب خطأ طبياً على طبيب التجميل، كالتجمع الدموي مثلاً لأن ذلك من الأمور المتعارف عليها في عمليات التجميل بكافة أنحاء العالم.

وفي الوقت الذي سجلت فيه عيادات التجميل في مدينة جدة إقبال ما يقارب 50% من الرجال الباحثين عن عمليات الترميم والتجميل وقع 10% منهم في أخطاء طبية نتيجة استغلال بعض العيادات التجميلية لهم، خاصة "العرسان" الباحثين عن الجمال والإشراقة، ووفقاً لما أشار له استشاري جراحة الأنف الدكتور بشار البزرة، فإن نسبة إقبال الرجال على إجراء عمليات التجميل زادت في الآونة الأخيرة، موضحاً أن أكثر العمليات المطلوبة من قبل الرجال، هي تجميل الأنف "خاصة العرسان" من أجل الظهور بمظهر لائق، مشيراً إلى أن أكثر العمليات المتداولة في كافة عيادات التجميل ومطلوبة لدى الرجال خاصة السعوديين هي "تصغير الثدي".

وفي جولة ميدانية لـ "الوطن" في أروقة العيادات التجميلية أوضح استشاري الجراحة أيمن عارف، أن عمليات تجميل الرجال تتمثل في عدة أمور بعضهم يعتقد بأنها من باب البحث عن الجمال والرشاقة والظهور بمظهر أنيق، وآخرون

تدفعهم معاناتهم من الخجل في مواجهة المجتمع نتيجة وجود عيوب جسمانية في مظهرهم "كالثدي المتضخم" التي يعاني منها الرجال بالسعودية، مرجعا ذلك لعدة عوامل منها التغيرات الهرمونية عند سن البلوغ. وبعض الرياضيين من السعوديين ممن يمارس حمل الأثقال يستخدم منشطات وهرمونات لتضخيم العضلات دون استشارة الطبيب فتكون لها نتائج عكسية في زيادة حجم الثدي وتضخمه حتى يظهر بمظهر يثير استغراب الأشخاص الآخرين أثناء قيام هؤلاء الرياضيين بممارسة السباحة وغيرها من النشاطات، فيقع هؤلاء الأشخاص في حرج اجتماعي وقد يتسبب في دخول الشخص في حالة نفسية يرثى لها.



الصحة: "محسوبة" و"شفاعات" أعادت "نقلنا"

منع النذب والتكليف للممارسين الصحيين في المناطق النائية

المصدر: جريدة الوطن الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

http://www.alwatan.com.sa/Dialogue/News_Detail.aspx?ArticleID=166607&CategoryID=4

جدة: نجلاء الحربي

تصاعدت خلال الأيام الماضية عبر مواقع التواصل الاجتماعي الإلكترونية مطالبات عدد من منسوبي وزارة الصحة المتضررين من حركة نقل الوزارة بـ "تطبيق مبدأ العدالة"، معتبرين أن آليات النقل الأخيرة الذي أقرها وزير الصحة الدكتور عبد الله الربيعية اتسمت بـ "العشوائية"، ومشيرين إلى أن الآلية الإلكترونية تقوم على المحسوبة والشفاعات من قبل مديري الشؤون الصحية والوسطاء بالوزارة. ووصف العديد من المتضررين حركة النقل بأنها "غير واضحة الملامح"، وأن الوزارة لم تقم في حركة النقل الأخيرة بالإعلان عن أسماء ممن استحقوا النقل بل جاءت بالشفاعات والوسطاء.

عقبات وشروط

ويقول فني مختبر في الجوف (رفض ذكر اسمه) لـ "الوطن" إن ما يحدث في حركة نقل منسوبي وزارة الصحة يشوبه العديد من المحسوبة والشفاعات من قبل مديري الشؤون الصحية في كافة المناطق. ولفت إلى أنه يعاني منذ أكثر من عامين في الحصول على فرصة للنقل بجانب أسرته وولده في منطقة تبوك، مشيراً إلى أن وضع نقاط في المفاضلة حسب الدورات التي حصل عليها الكادر الصحي من فنيين "يشكل عائقاً كبيراً أمامنا، خصوصاً مع عدم قيام مديرية الشؤون الصحية في الجوف بإجراء دورات تدريبية للفنيين العاملين في المناطق النائية"، لافتاً إلى عجزه المالي عن دفع مبالغ للحصول على هذه الدورات لكي تحسب له في نقاط المفاضلة. وأكد أن البحث عن البديل من أشد العقبات التي تواجه منسوبي الصحة الباحثين عن فرص للنقل من منطقة إلى أخرى، حيث يشترط أن يكون البديل بنفس التخصص والفئة. وتساءل عن سبب منع الشؤون الصحية في الجوف للانتداب للمناطق الأخرى كغيرها من المديريات التي تسمح لمنسوبيها بالحصول على النذب والتكليف لكي يتمكن من الاقتراب من أسرته لفترة محددة.

لا أرقام شاغرة

ويشاركه الرأي معيض القحطاني "فني أشعة"، الذي قضى 8 أعوام في قرية تبعد عن المنطقة الشرقية أكثر من 1700 كلم. ورغم الصعاب والبعد المريب عن أسرته إلا أنه يطالب خلال السنوات التي مضت بالنقل لعل وعسى أن تسجيب وزارة الصحة ويحصل على فرصة النقل والقرب من أسرته، موضحاً أن ظروف والدته الصحية تجبره على القنوم لرؤيتها كل نهاية أسبوع أو الاطمئنان عليها وقضاء احتياجاتها، خاصة أنه الابن الأكبر لدى أسرته المكونة من 5 فتيات ووالده متوفى، مشيراً إلى أنه في كل مرة يقوم بمراجعة الشؤون الصحية في الدمام تخبره أن الوزارة لم تستحدث أرقاماً شاغرة جديدة منذ عامين.

نقل دون إعلان

وتذمر طالع الرادادي من سكان المنطقة الشرقية وموظف في المنطقة الجنوبية في قرية تبعد عن الشرقية 1400 كيلومتر، ومضى على تعيينه 3 أعوام، ولم يتسن له الحصول على فرصة النقل، مشيراً إلى أن الشفاعات من قبل مديري الشؤون

الصحية في المناطق لها دور كبير في نقل العديد من الفنيين والإداريين خاصة أن هناك العديد ممن تم نقلهم دون الإعلان عن أسمائهم، وأكد أنه دفع مبلغ الإيجار للمسكن في منطقتين بسبب تواجد زوجته وأبنائه في الدمام. واعتبر حازم الغامدي، وهو فني من منسوبي وزارة الصحة، حركة النقل الإلكترونية تخضع للمحسوبيات والواسطات، حيث لا يتم إعلان أسماء المنقولين بوسائل الإعلام، وكذلك منع النذب والتكليف أدخل العديد من المنسوبيين في حالة نفسية سيئة، مما جعل أمر اقتراب العديد من هؤلاء بجانب أسرهم من المستشفيات التي لا يمكن أن تحدث إلا في حال الحصول على واسطة أو شفاعة مدير شؤون صحية.

تضليل وواسطة

وأكد مشاري البقمي أنه منذ 7 أعوام يرغب في النقل من الرياض للقصيم، متهما الحركة الإلكترونية عبر بوابة وزارة الصحة الخاصة في النقل بالتضليل والواسطة، وطالب بإعادة مراجعة آلية النقل وتسهيل العديد من الإجراءات الخاصة في ذلك. أما علي حبيب العبيان من منسوبي وزارة الصحة، فأكد أنه قام بزيارة المديرية التي تعمل بها زوجته بعد أخذ موافقة من مدير الشؤون الصحية بمنطقته ليتسنى له لم الشمل في منطقة واحدة، موضحاً أنه يبعد عن زوجته التي تعمل بقطاع صحي أكثر من 1500 كلم وبعد مقابلة منسوب من الشؤون الصحية في مديرية الشؤون التابعة لزوجته أفيد بأنه لا يمكن إعطاؤه الرقم الشاغر، وأجاب: الرقم خاص بالمنطقة وسوف يعطى لواحد من أهل المنطقة.

حقوق الموظفين

وأكد المتحدث لوزارة الصحة الدكتور خالد مرغلاني لـ "الوطن" أن وزارة الصحة تسعى من خلال الموقع الخاص بحركة نقل منسوبي وزارة الصحة لتهيئة كافة فرص الراحة والسعي لإيجاد بيئة صحية تسودها الإنتاجية، مشيراً إلى أن الوزارة تهتم بكافة منسوبيها والعمل على تذليل الصعاب التي قد يواجهها موظف الصحة، وذلك حسب الأنظمة وسياسات وشروط ولائحة الخدمة المدنية التي تحكم العمل الصحي الحكومي، مبيناً أن حركة النقل تتم مرتين في العام. وأكد أن الوزارة تحرص على من لديهم ظروف خاصة واستثنائية وفقاً لضوابط وتشريعات إدارية، بحيث حرصت على إيجاد لجان تهتم بدراسة الحالات الاستثنائية من قبل المديرية الصحية، بحيث تضم مسؤولين من الإدارات المعنية بالشؤون الإدارية والمالية في الإدارات التابعة لها، موضحاً أن مهام هذه اللجان دراسة الحالات الاستثنائية وتطبيق المعايير والضوابط المنظمة بكل حيادية، لافتاً إلى أن وزارة الصحة خصصت لجنة تحت مسمى حقوق الموظفين، شأنها النظر بتظلمات الكادر الصحي والإداري.

نقاط مفاضلة

من جهته، أكد مدير مستشفى الملك عبد العزيز بجدة الدكتور محمد مبارك لـ "الوطن" أن حركة النقل الخاصة بمنسوبي وزارة الصحة تعتمد منذ 3 أشهر على بوابة النقل الإلكتروني وتتميز عن الماضي بالعدالة والمساواة، بحيث يتم احتساب الدرجات إلكترونياً وفقاً لنقاط المفاضلة المسجلة عبر الموقع الإلكتروني دون أي تدخل بشري، كذلك الآلية الجديدة الإلكترونية تمكن طالب النقل من معرفة الترتيب الخاص به في المفاضلة حسب النقاط التي حققها من خلال الدورات، كذلك هناك ميزة أخرى في تحديد المستشفى الذي يرغب النقل إليه الكادر الصحي أو الإداري حسب الاحتياج.

عائق التدريب

أما مدير مستشفى أضم العام السابق نافع الجهني، فقال لـ "الوطن" إن البوابة الإلكترونية كفيلة بإعطاء منسوبي الصحة حقوقهم في النقل. وطالب باستثناء الفنيين الموجودين في المناطق النائية الذين يعانون في الحصول على دورات تدريبية تساعد على زيادة النقاط في المفاضلة لكي يتمكنوا من الحصول على فرصة النقل، موضحاً أن هناك كوادر صحية وفنية في مناطق تعمل منذ تعيينها أكثر من 7 أعوام لم يتمكنوا من النقل لعدة أسباب، منها عدم حصولهم على فرص تدريبية لوجودهم في مناطق نائية، كذلك عدم المقدرة المالية لدى هؤلاء للالتحاق بدورات تدريبية على حسابهم الخاص. معايير النقل

من جهته، أكد مدير شؤون الموظفين بالشؤون الصحية بجدة حمود الغامدي أن جميع منسوبي الصحة يتم نقلهم عن طريق البوابة الإلكترونية، وأن نقل الكادر الصحي والفني والإداري حسب المعايير المتمثلة في سنوات الخدمة وتقييم الأداء والدورات ووجود حسميات من الرواتب أو غياب متكرر.

آلية النقل ومعايير المفاضلة

- تقديم طلب النقل 5 نقاط، بحيث يعطى الموظف نقطة عن كل سنة من تاريخ تقديم الطلب بحد أقصى خمس سنوات.
- الأقدمية في شغل الوظيفة المثبت عليها الموظف طالب النقل 25 نقطة بحد أقصى خمس سنوات، ويعطى الموظف عن كل سنة 5 درجات.

- الأعلى نقاطاً في تقدير تقييم الأداء الوظيفي للسنة الأخيرة، بحيث يحصل الموظف إذا كان تقييم أدائه الوظيفي ممتازاً على 20 نقطة، و 15 نقطة إذا حصل على جيد جداً، و 10 نقاط إذا حصل على تقييم جيد.
- الأعلى في التأهيل في مجال طبيعة العمل بخلاف المؤهل الذي تم بموجبه شغل الوظيفة، وقد حددت سنوات دراسية زائدة عن مؤهل التعيين لطالب النقل عن كل سنة دراسية خمس نقاط، بمجموع 30 نقطة عن خمس سنوات.
- إذا كان لدى الموظف طالب النقل إيقاف أو حسميات أو جزاءات لغيابه يتم حسم نقطتين عن كل يوم حسم عن السنة الأخيرة ومن ثم تتم عملية المفاضلة، وإذا تساوى موظف أو أكثر يرجح صاحب الأقدمية في الخدمة، وإذا تساوا يرجح صاحب الأقدمية في تقديم الطلب.
- استثناء المعايير الجديدة لحالات الظروف الخاصة في النقل، وذلك على النحو التالي: ذوو الاحتياجات الخاصة وهم المعاقون بدنياً بجميع أنواع الإعاقة سواء المعاق منذ التعيين أو من يتعرض لإعاقة خلال فترة عمله بالوزارة.
- الظروف الصحية ممن يتعرض هو أو من يعول للأمراض المزمنة الخطيرة أو الأمراض النفسية والتي يتم إثباتها بموجب تقرير طبي صادر من الهيئة الطبية.
- الظروف الاجتماعية للعنصر النسائي: منها المطلقة التي لا يوجد لها عائل في نفس المنطقة التي تقيم فيها أثناء الانفصال، وفي حالة وفاة الزوج أو المحرم المقيم معها في المنطقة التي تعمل بها، والنقل أو الترقية للزوج أو المحرم من المنطقة التي يقيم معها بها بالنسبة للزوجين العاملين في الوزارة، وزوجات العسكريين الذين يتم تحريكهم بشكل عاجل في ظروف استثنائية في بعض المناطق.
- تضمنت الآلية الجديدة للنقل بأن تقوم كل منطقة صحية بإنشاء لجنة للنظر في طلبات النقل، وتشتمل في عضويتها على عضو من إدارة شؤون الموظفين، والإدارة القانونية، والرقابة الداخلية، والمتابعة، وتكون برئاسة مدير الشؤون الصحية على ألا يرتبط نقل أصحاب الظروف بحركة النقل.



زارهم في عنابرهم وبحث آلية تسريع المعاملات وإطلاق السراح رئيس "جزائية الرياض" يستمع لشكاوى وطلبات نزلاء سجن الملز

المصدر: جريدة سبق الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://sabq.org/mRHfde>

عبدالله البرقاوي- سبق- الرياض: قام رئيس المحكمة الجزائية بالرياض الشيخ الدكتور صالح بن إبراهيم آل الشيخ بزيارة سجن الملز أمس، وتفقد عنابرهم مستمعاً لشكاوى وطلبات السجناء، كما قام بمناقشة المواضيع المتعلقة بقضايا السجناء وآلية العمل فيها مع مسؤولي السجن، إضافة إلى دراسة طرق تسريع المعاملات، والتفاهم على آلية للتواصل بين إدارة السجن والمحكمة فيما يخص معاملات السجناء وآلية إطلاق سراحهم.

وتفصيلاً، فقد قام رئيس المحكمة الجزائية بالرياض الشيخ الدكتور صالح بن إبراهيم آل الشيخ أمس بزيارة لسجن الملز بالرياض، وكان في استقبال فضيلته مدير شعبة سجن الملز العقيد علي بن صالح الحمود ونائبه، وكان برفقة آل الشيخ في الزيارة وفد مكون من مدير الشؤون الإدارية بالمحكمة يحيى بن حسين شبير، ومدير مكتب فضيلته مشجع آل وهيب، ومدير قسم متابعة قضايا السجناء بالمحكمة وموظفوه، الذي تم إنشاؤه مؤخراً لمتابعة القضايا الخاصة بالسجناء.

وتم خلال الزيارة مناقشة المواضيع المتعلقة بقضايا السجناء وآلية العمل فيها، وبعض الأنظمة الخاصة بها، ودراسة طرق تسريع المعاملات، والتفاهم على آلية للتواصل بين إدارة السجن والمحكمة فيما يخص معاملات السجناء، وآلية إطلاق سراح السجناء، وذلك إذا صدر أمر قضائي بالإفراج عنهم.

بعد ذلك قام آل الشيخ بزيارة شملت بعض عنابر السجن، تخللها الوقوف على وضع السجناء، والاستماع لهم، والنظر في طلباتهم وشكاواهم.

نظام ضريبي موحد لدول مجلس التعاون

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

http://www.aleqt.com/2013/11/07/article_798228.html

أ.د. محمد إبراهيم السقا

نشرت "الاقتصادية" تقريراً عن أن اجتماعاً لوزراء المالية في دول مجلس التعاون سيناقش مقترحاً بوضع نظام ضريبي موحد لدول المجلس. بالطبع الاتفاقية الاقتصادية لدول مجلس التعاون الخليجي تقتضي توحيد جميع النظم الاقتصادية والمالية، وعلى رأسها النظام الضريبي.

توحيد النظام الضريبي في حد ذاته يعد خطوة مهمة لدول المجلس، لكن الأهم من ذلك هو تفكير دول المجلس في أن تتبنى نظاماً للضريبة يلتزم به جميع الأعضاء، فلا شك أن فرض الضرائب في دول المجلس أصبح ضرورة ملحة في الوقت الحالي، على الرغم مما قد تبدو عليه المراكز المالية للدول الأعضاء من قوة، فإن هذه القوة هشة ولا تستند إلى أساس متين يمكن أن يضمن للدول الأعضاء استدامة إيراداتها العامة على المدى الطويل.

هناك أكثر من صيغة يمكن أن تتبناها دول المجلس في فرض الضرائب، غير أنه يبدو من الواضح أنها ربما تكون ضريبة للقيمة المضافة، إلا أنني أعتقد أن فرض ضريبة على أرباح الشركات في البداية قد يكون المدخل الأفضل، لصعوبة حساب ضريبة القيمة المضافة، وخصوصاً أننا نتحدث عن إدارات ضريبية ليس لديها خبرات واسعة أساساً في فرض الضريبة وجمعها. من ناحية أخرى، فإن فرض ضريبة على دخول الأفراد ربما يكون غير مقبول في المرحلة الحالية، لذلك تبرز ضريبة الشركات على أنها الخيار الأمثل لدول مجلس التعاون، حتى تتمكن من تنويع مصادر إيراداتها وتقلل من الآثار السلبية لفرض الضريبة.

البدون والمواليد !

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20131107/Con20131107652819.htm>

خالد السليمان

تم استثناء العاملين في مدارس وحلقات تحفيظ القرآن الكريم من استحقاقات الحملة التصحيحية، وكذلك أعفي «البدون» لأسباب نظامية، ويجب أن يشمل ذلك «المواليد» الذين استقر أجدادهم وأبائهم في المملكة ولم يعرفوا وطنًا غيره، فالقضية هنا لا تتعلق بعمالة وافدة أو مخالفة، بل بمقيمين مستقرين اندمجوا بالمجتمع وباتوا بحكم الواقع جزءًا منه! بالنسبة لمدارس وحلقات التحفيظ يجب ألا تتحول إلى ملجأ لكل هارب من أنظمة الإقامة والعمل، وبالتالي يجب أن تخضع لتنظيم صارم يجعل الاستثناء فعلاً لحفظة كتاب الله لا لمن بحث عن مخرج لأزمة إقامته! أما بالنسبة للبدون، فقد حان الوقت لطّي هذا الملف، فهو ككرة الثلج التي تكبر مع الزمن ويزداد تعقيداً حلها مع الأيام، فمن استحق جنسية البلد فليحصل عليها بكل ما لها وعليها من التزامات وحقوق واجبات، ومن لم يستحقها يطبق بحقه النظام، المهم ألا يبقى معلقاً إلى الأبد!

أما المواليد الذين استقرت أسرهم بالمملكة منذ مراحل التأسيس فرأبى بهم قديم، ومنهم من أصبح جزءاً لا يتجزأ من المجتمع السعودي يمثل هويته وإن لم يحمل وثيقته، وهم جزء مستدام من التنمية البشرية وعجلة دوران الاقتصاد السعودي، فهؤلاء يجب أن يحصلوا على وضع الإقامة الدائمة لحل مشاكل أسرهم مع التعليم والطبابة والعمل، وهم خير للبلاد ألف مرة من العمالة العابرة التي تأتي لتعمل وتغادر بما كسبت دون أن تترك أثراً!

حقوق الانسان في العالم

الجمعية العامة للأمم المتحدة ستنتخب السعودية لعضوية مجلس حقوق الانسان

المصدر: جريدة الراي الخميس 4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر 2013م

<http://www.alraimedia.com/Article.aspx?id=475883&date=07112013>

أشارت مصادر في الأمم المتحدة اليوم الى ان "الجمعية العامة للأمم المتحدة ستنتخب المملكة العربية السعودية الثلاثاء المقبل لعضوية مجلس حقوق الانسان، بعد اعلان الاردن انسحابها من الترشيح".
وقالت المصادر الاممية في تصريح: "ان منطقة اسيا والباسفيك كان لديها خمس دول مرشحة هي السعودية والاردن والصين وجزر المالديف وفيتنام لشغل اربعة مقاعد في المجلس، ومع انسحاب الاردن فإن بقية الدول ستحصل على المقاعد الاربعة بسهولة".
وستنضم السعودية الى الكويت التي ستنتهي عضويتها في المجلس في ديسمبر 2014 ودولة الامارات العربية المتحدة التي ستبقى عضوة حتى 2015 . ومع نهاية العام الجاري ستنتهي عضوية قطر وليبيا وموريتانيا في مجلس حقوق الانسان المكون من 47 عضوا .
(كونا)



كاريكاتير

الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الخميس
4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر
2013م

[http://www.alriyadh.com/
2013/11/07/article881891.
html](http://www.alriyadh.com/2013/11/07/article881891.html)



ربيع

www.alriyadh.com

الشرق
www.alsharq.net.sa

المصدر: جريدة الشرق الخميس
4 محرم 1435 هـ - 7 نوفمبر
2013م

[http://www.alsharq.net.sa/
2013/11/07/990176](http://www.alsharq.net.sa/2013/11/07/990176)

